

Số: 115 /BC-KTCTTL

Bình Định, ngày 19 tháng 3 năm 2020

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG  
CỦA CÔNG TY TNHH KTCT THỦY LỢI BÌNH ĐỊNH  
NĂM 2019**

Thực hiện Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố Thông tin của Doanh nghiệp Nhà nước, Công ty TNHH KTCT Thủy lợi Bình Định báo cáo chế độ tiền lương, tiền thưởng tại công ty năm 2019 như sau:

**1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Doanh nghiệp:**

**a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:**

**\* Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:**

Thực hiện theo Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ Quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ lao động Thương binh Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ. Cụ thể:

- Tiền lương thực hiện của người lao động được xác định trên cơ sở số lao động thực tế sử dụng bình quân, mức tiền lương bình quân thực hiện của năm trước liền kề và điều chỉnh (tăng hoặc giảm) theo mức tăng hoặc giảm năng suất lao động tính theo khối lượng sản phẩm, dịch vụ, nhiệm vụ kế hoạch so với thực hiện của năm trước liền kề.

- Căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh Công ty quyết định mức tạm ứng nhưng không quá 85% quỹ lương kế hoạch để chi trả hàng tháng cho người lao động.

- Tiền thưởng hàng năm thực hiện theo nghị định số 91/2015/NĐ-CP ngày 13/10/2015 của Thủ tướng Chính phủ về đầu tư vốn nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý sử dụng vốn, tài sản tại doanh nghiệp.

**\* Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người quản lý:**

Thực hiện theo Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ Quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ lao động Thương binh Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.



- Tiền lương được xác định gắn với hiệu quả sản xuất, kết quả quản lý, điều hành. Mức tạm ứng bằng 80% quỹ lương kế hoạch được duyệt. Quyết toán tiền lương được thực hiện theo quyết định phê duyệt của UBND tỉnh.

- Tiền lương, tiền thưởng của Kiểm soát viên do Chủ sở hữu chi trả ủy quyền qua Sở tài chính từ quỹ tiền lương, tiền thưởng của Doanh nghiệp chuyên nộp.

- Tiền thưởng được xác định theo năm tương ứng với hiệu quả sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành.

#### **b) Quỹ tiền lương kế hoạch:**

*\* Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động:*

Căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019, Công ty lập quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động dựa vào các chỉ tiêu kế hoạch năm 2019 như sau:

- Diện tích tưới tiêu : 60.700 ha
- Tổng doanh thu : 52.247.000.000 đồng
- Tổng chi phí (chưa có lương) : 28.280.470.000 đồng
- Quỹ tiền lương của người lao động : 18.596.530.000 đồng

*\* Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp:*

Căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019, Công ty lập quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp dựa vào các chỉ tiêu kế hoạch năm 2019 như sau:

- Diện tích tưới tiêu : 60.700 ha
- Tổng doanh thu : 52.247.000.000 đồng
- Tổng chi phí (chưa có lương) : 28.280.470.000 đồng
- Quỹ tiền lương của VCQL : 1.565.000.000 đồng

#### **c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:**

*\* Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:*

- Phân phối tiền lương, tiền thưởng của người lao động theo Quy chế trả lương, thưởng đối với người lao động;

- Phân phối tiền thưởng theo Quy chế quản lý và sử dụng 2 quỹ khen thưởng, phúc lợi.

*\* Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, đối với người quản lý doanh nghiệp:*

- Phân phối tiền lương, tiền thưởng của người quản lý doanh nghiệp theo Quy chế trả lương, tiền thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp.

- Thực hiện tạm ứng, thanh toán tiền lương, tiền thưởng theo đúng quy định hiện hành.

## 2. Báo cáo quỹ tiền lương, tiền thưởng của Doanh nghiệp:

TT	CHỈ TIÊU	Đơn vị tính	Năm 2019		KH Năm 2020
			KH	TH	
<b>I</b>	<b>Hạng Công ty được xếp</b>	<b>Hạng I</b>			
<b>II</b>	<b>Tiền lương của người lao động</b>				
1	Lao động	người	291	291	291
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/th	5.325	5.361	5.079
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	18.596	18.719	17.736
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho NLĐ	Triệu đồng	3.099	3.120	2.956
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/th	6.213	5.254	5.926
<b>III</b>	<b>Tiền lương của người quản lý DN</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	6	6	6
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đồng/th	23,3	23,3	23,8
3	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	1.565	1.565	1.647
4	Mức tiền lương bình quân	Tr.đồng/th	23,3	23,3	23,8
5	Quỹ tiền thưởng	Tr.đồng	195,6	195,6	205,8
6	Tiền thưởng, thu nhập				
7	Mức thu nhập bq của NQL chuyên trách	Tr.đồng/th	26,2	26,2	26,8

### **\* Nhận xét đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng:**

- Công ty đã thực hiện việc xây dựng kế hoạch và quyết toán tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động theo Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ. Trong quá trình thực hiện Công ty nhận thấy mức tạm ứng không quá 85% quỹ tiền lương kế hoạch để chi trả hàng tháng cho người lao động là không đủ để cho người lao động trang trải chi phí cần thiết trong sinh hoạt hàng ngày.

- Do đặc thù của đơn vị làm nhiệm vụ quản lý khai thác công trình thủy lợi, việc áp dụng các chỉ tiêu: năng suất lao động, lợi nhuận, khối lượng sản phẩm, dịch vụ công ích... để xác định quỹ tiền lương hàng năm theo quy định hiện hành của Nhà nước là chưa phù hợp, bởi vì diện tích tưới hàng năm luôn có xu hướng biến động giảm do đô thị hóa, Nhà nước thu hồi đất nông nghiệp để xây dựng các công trình giao thông, khu công nghiệp...



- Yêu tố quản lý công trình trong điều kiện giá cả tăng liên tục, khí hậu biến đổi nên gặp rất nhiều khó khăn nhưng tiền lương chưa tính đến chỉ tiêu này.

**\* Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng:**

Hiện nay, các quy định hiện hành của Nhà nước về chính sách tiền lương, tiền thưởng đối với doanh nghiệp hoạt động công ích còn nhiều bất cập và chưa phù hợp như đã nêu trên, ảnh hưởng đến hoạt động của doanh nghiệp và đời sống của người lao động. Công ty TNHH khai thác công trình Thủy lợi Bình Định kiến nghị cấp có thẩm quyền sớm xem xét điều chỉnh, bổ sung các chính sách liên quan về quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với doanh nghiệp hoạt động công ích nhằm tạo điều kiện cho doanh nghiệp ổn định sản xuất và hoạt động bền vững./.

**Nơi nhận:**

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư (báo cáo);
- Sở Tài chính (báo cáo)
- Sở Kế hoạch và Đầu tư (báo cáo);
- Ban quản lý điều hành Công ty;
- Công khai tại Website Công ty
- Lưu: VT, H(11).



**CHỦ TỊCH**

*[Handwritten signature]*  
**Nguyễn Văn Phú**