

Phụ lục IV (Ban hành kèm theo nghị định
81/2015/NĐ-CP ngày 18/09/2015)

UBND TỈNH BÌNH ĐỊNH
CÔNG TY TNHH LÂM NGHIỆP
QUY NHƠN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

MST: 4100258842

Số: 134a/KH-LNQN

Bình Định, ngày 14 tháng 05 năm 2020

Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu
tư phát triển năm 2020

Kính gửi:

- Bộ Kế hoạch và đầu tư;
- Sở Kế hoạch và đầu tư tỉnh Bình Định.

I. TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2019

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện năm 2019
1	Sản phẩm sản xuất chủ yếu		
a	Gỗ rừng trồng	Tấn	26.242
2	Tổng doanh thu và thu nhập	Triệu đồng	49.097
3	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	9.710
4	Nộp ngân sách nhà nước	Triệu đồng	7.386



II. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2020

1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh

1.1 Kế hoạch chỉ tiêu sản lượng chính

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2020
1	Gỗ rừng trồng	Tấn	29.800
2	Cây con giống	Triệu	5,0

1.2 Kế hoạch và kết quả sản xuất kinh doanh cả năm

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2020
1	Vốn chủ sở hữu	Triệu đồng	38.816
2	Tổng doanh thu và thu nhập	Triệu đồng	45.000
3	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	8.800

4	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	7.240
5	Nộp ngân sách nhà nước	Triệu đồng	5.201
6	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu	%	18,65
7	Thu nhập bình quân người/tháng	Triệu đồng	8,3

2. Kế hoạch đầu tư phát triển

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2020
1	Trồng rừng	Ha	400
2	Sản xuất cây giống	Triệu	5,00
3	Dự án trồng rừng SX Gỗ lớn	Triệu	7.935
-	<i>Trong đó vốn vay</i>	"	5.272
4	Đầu tư XD nhà máy chế biến gỗ	CT	01

III. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đối với sản xuất cây giống.

- Thực hiện tốt việc hợp tác với Viện Nghiên cứu giống và công nghệ sinh học lâm nghiệp đi vào chiều sâu và có hiệu quả.

- Cơ giới hóa một số công đoạn sản xuất để nâng cao hiệu quả năng suất lao động, giảm giá thành để tăng tính cạnh tranh.

- Tiếp tục mở rộng vườn ươm cây giống trên cơ sở các chỉ tiêu chung của Công ty một cách hợp lý, phù hợp với nhu cầu sản xuất.

- Tiếp tục nâng cao năng lực sản xuất của bộ phận nuôi cấy mô, đưa một số giống mới vào nuôi cấy, chủ động bình giống gốc... sản xuất phải đảm bảo chất lượng, số lượng để phục vụ cho trồng rừng và tiêu thụ trên thị trường.

2. Đối với công tác khai thác, trồng rừng và QLBR

- Triển khai thực hiện sớm công tác thiết kế khai thác rừng từng tiểu khu, khoảnh, lô cụ thể, áp dụng các thông số kỹ thuật hợp lý nhằm nâng cao hiệu quả giá trị rừng trồng, triển khai đến các hợp đồng thi công khai thác đảm bảo thời gian theo quy định, tuyệt đối an toàn tài sản, tính mạng trong quá trình khai thác gỗ.

- Chủ động công tác khảo sát, qui hoạch thiết kế trồng, chăm sóc rừng và thi công chăm sóc, trồng rừng hàng năm phải hoàn thành kịp thời, đúng lịch theo quy định.

- Tăng cường công tác QLBR và PCCCR không để người dân vào rừng cưa, chặt, chiêm, cắt, chôn, cháy xảy ra và gia súc ăn phá đâm đạp rừng mới trồng..

3. Một số vấn đề trọng tâm khác

- Tiếp tục đẩy mạnh và sớm hoàn thành việc cấp chứng nhận FSC trong năm.

- Thực hiện tốt Đề án phát triển cây gỗ lớn trên địa bàn tỉnh Bình Định và xây dựng nhà máy chế biến gỗ.

- Sắp xếp bố trí cán bộ tại các phòng ban đơn vị hợp lý, tăng cường, bổ sung thêm cán bộ có năng lực ở một số phòng ban còn thiếu.

- Chủ động nắm bắt thị trường, điều tiết sản phẩm tiêu thụ, tìm kiếm thị trường tiêu thụ mới nhằm tiêu thụ sản phẩm với giá tối ưu, nhanh chóng đem lại hiệu quả cao cho đơn vị.

- Tăng cường công tác xúc tiến, quảng bá sản phẩm tìm kiếm thị trường tiêu thụ và chế biến, dịch vụ Nông Lâm nghiệp.

- Mở rộng đầu tư sản xuất kinh doanh trên nhiều lĩnh vực, tạo điều kiện và khuyến khích nhiều cá nhân, thành phần kinh tế hợp tác liên doanh liên kết cùng tham gia SXKD, chế biến và bao tiêu sản phẩm lâm - nông nghiệp.

- Lập các phương án tác chiến tại chỗ và huấn luyện lực lượng tự vệ, bảo vệ hàng năm theo yêu cầu của cấp trên.

- Tăng cường nâng cao năng lực sản xuất, đầu tư liên kết liên doanh mở rộng sản xuất, chủ động đấu thầu và nhận thầu các công trình lâm sinh.

- Tiếp tục bồi dưỡng, đào tạo lý luận chính trị, nghiệp vụ, chuyên môn cho CBCN-LĐ và tuyển dụng lao động đảm bảo đủ năng lực để hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Công ty;
- Lưu VT, KT.



GIÁM ĐỐC

Ngô Văn Tĩnh