

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH BÌNH ĐỊNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-VX

*Bình Định, ngày tháng năm 2021*

V/v quỹ tiền lương thực hiện năm 2020 và quỹ tiền lương kế hoạch năm 2021 của Công ty Cổ phần Cấp thoát nước Bình Định

Kính gửi:

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Sở Tài chính;
- Người đại diện phần vốn nhà nước tại Công ty Cổ phần Cấp thoát nước Bình Định.

Xét đề nghị của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 79/TTr-SLĐTBXH ngày 29/3/2021 về việc báo cáo quỹ tiền lương thực hiện năm 2020 và xây dựng quỹ tiền lương kế hoạch năm 2021 của Công ty Cổ phần Cấp thoát nước Bình Định (kèm theo Biên bản thẩm định ngày 26/3/2021); Chủ tịch UBND tỉnh có ý kiến như sau:

1. Thống nhất việc quyết toán Quỹ tiền lương, thù lao và tiền thưởng thực hiện năm 2020 của Công ty Cổ phần Cấp thoát nước Bình Định như sau:

- Quỹ tiền lương của người lao động: 39.639.832.000 đồng.
- Tiền lương bình quân của người lao động là: 8.384.059 đồng/người/tháng.
- Quỹ tiền lương của người quản lý chuyên trách Công ty: 1.768.272.000 đồng.
- Quỹ thù lao của người quản lý không chuyên trách Công ty: 352.458.000 đồng.
- Quỹ tiền thưởng của người quản lý: 221.034.000 đồng.

2. Thống nhất việc xây dựng Quỹ tiền lương, thù lao và tiền thưởng kế hoạch năm 2021 của Công ty Cổ phần Cấp thoát nước Bình Định như sau:

- Quỹ tiền lương của người lao động: 39.667.000.000 đồng.
- Tiền lương bình quân của người lao động là: 8.389.928 đồng/người/tháng.
- Quỹ tiền lương của người quản lý chuyên trách Công ty: 2.154.240.000 đồng.
- Quỹ thù lao của người quản lý không chuyên trách Công ty: 287.232.000 đồng.
- Quỹ tiền thưởng của người quản lý: 269.280.000 đồng.

### 3. Các nội dung khác liên quan:

- Căn cứ quy định tại Thông tư số 28/2016/TT-LĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Công ty Cổ phần Cấp thoát nước Bình Định được loại trừ các yếu tố khách quan ảnh hưởng đến năng suất lao động và lợi nhuận khi xác định quỹ tiền lương năm 2021 của người lao động và người quản lý Công ty, bao gồm:

+ Chi phí trích khấu hao theo quy định năm 2021 tăng so với năm 2020 do Công ty đầu tư hệ thống cấp nước từ nguồn vốn vay và vốn tự có nhằm thực hiện nhiệm vụ cung cấp nước đầy đủ lưu lượng, áp lực và chất lượng nước sạch cho người dân, đảm bảo an sinh xã hội.

+ Chi phí đầu vào giá mua sỉ nước sạch của Công ty năm 2021 tăng 6,5% so với năm 2020, tuy nhiên giá bán nước sạch năm 2021 của Công ty vẫn giữ theo giá cũ của năm 2020 theo chỉ đạo của UBND tỉnh tại văn bản số 115/UBND-KT ngày 07/01/2021.

- Quỹ tiền lương thực hiện năm 2020 và kế hoạch năm 2021 của:

+ Xây lắp tự làm: được thực hiện theo quyết toán chi phí nhân công từng công trình.

+ Tiền lương hỗ trợ thu giá dịch vụ thoát nước được xác định theo tỷ lệ trích để lại phục vụ công tác thu.

4. Người đại diện phần vốn nhà nước tại Công ty Cổ phần Cấp thoát nước Bình Định có trách nhiệm tham gia biểu quyết để quyết định vào Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty theo đúng quy định.

5. Giao Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính và các cơ quan liên quan hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định quản lý lao động, tiền lương, thù lao và tiền thưởng đối với Công ty Cổ phần Cấp thoát nước Bình Định nêu trên theo đúng quy định hiện hành của nhà nước.

Người đại diện phần vốn nhà nước tại Công ty Cổ phần Cấp thoát nước Bình Định và Thủ trưởng các cơ quan liên quan phối hợp tổ chức triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- CT, PCT Lâm Hải Giang;
- CVP, PVPVX;
- Lưu: VT, K20.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Lâm Hải Giang**