

ỦY BAN QUỐC GIA
VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ VIỆT NAM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 34 /UBQG-Vp

Hà Nội, ngày 25 tháng 12 năm 2013

V/v Gửi Báo cáo kết quả kiểm tra hoạt động
của VSTBPN tỉnh Bình Định

Kính gửi: Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh Bình Định

Ngày 3/10/2013, Đoàn kiểm tra của Ủy ban quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam (UBQG) đã làm việc với Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh Bình Định. Trên cơ sở những nội dung đã được trao đổi, thảo luận và kết luận của Trưởng đoàn kiểm tra tại cuộc làm việc, Đoàn kiểm tra có Báo cáo kết quả kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh Bình Định.

Văn phòng UBQG xin gửi Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh Bình Định và các đơn vị có liên quan Báo cáo nêu trên. Đề nghị các đồng chí nghiên cứu và có kế hoạch triển khai các kiến nghị, đề xuất của Đoàn kiểm tra.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch UBQG (để báo cáo);
- Đ/c Nguyễn Thanh Hòa (để báo cáo);
- Trưởng ban Ban VSTBPN tỉnh Bình Định;
- Sở LĐ-TB&XH tỉnh Bình Định;
- Thành viên Đoàn kiểm tra;
- Lưu VT, Vp UBQG.

TL. CHỦ TỊCH
CHÁNH VĂN PHÒNG



Phạm Ngọc Tiến

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BÌNH ĐỊNH

SAO Y BẢN CHÍNH

Số: 307/SY-UBND

Bình Định, ngày 28 tháng 02 năm 2014

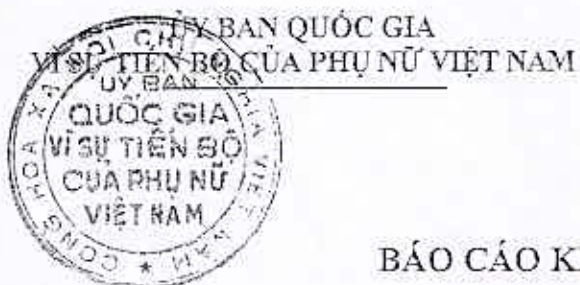
Nơi nhận:

- Hội LHPN tỉnh;
- PVPVX, K15, K16;
- Lưu: VT (04b).

TL. CHỦ TỊCH
KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ VĂN PHÒNG



Mai Việt Trung



Hà Nội, ngày 20 tháng 12 năm 2013

BÁO CÁO KẾT QUẢ KIỂM TRA HOẠT ĐỘNG VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ TỈNH BÌNH ĐỊNH

Thực hiện kế hoạch kiểm tra năm 2013 của Ủy ban quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam (UBQG), ngày 3 tháng 10 năm 2013, Đoàn kiểm tra do đồng chí Nguyễn Thanh Hòa, Thứ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Phó Chủ tịch UBQG làm Trưởng đoàn đã tiến hành kiểm tra công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ tại tỉnh Bình Định (danh sách thành phần tham gia Đoàn kiểm tra đính kèm theo). Tiếp đón và làm việc với đoàn kiểm tra, về phía UBND Tỉnh có đồng chí Mai Thanh Thắng, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh và đại diện các Sở, ngành liên quan là thành viên Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh (Ban VSTBPN).

Nội dung kiểm tra tập trung vào 4 vấn đề chính: 1) Tình hình triển khai các nhiệm vụ của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ, trong đó có việc xây dựng và thực hiện các chính sách liên ngành liên quan đến sự tiến bộ của phụ nữ; công tác cán bộ nữ tại địa phương; 2) Tình hình triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2020 và Chương trình quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2015; 3) Kết quả thực hiện Luật Bình đẳng giới và các văn bản hướng dẫn thi hành; 4) Các chính sách riêng của địa phương nhằm thúc đẩy công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

Trong khuôn khổ đợt kiểm tra, ngoài buổi làm việc với Ban VSTBPN tỉnh, đoàn đã kiểm tra, nắm tình hình việc triển khai hoạt động bình đẳng giới và tiến bộ của phụ nữ Công ty cổ phần SX - TM - DV Hưng Phát của Ban VSTBPN Thành phố Bình Định. Kết quả kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh Bình Định cho thấy như sau:

1. Kết quả làm việc với Công ty cổ phần Sản xuất - Thương mại - Dịch vụ Hưng Phát

Công ty cổ phần Hưng Phát là thành viên thuộc Tổng Công ty cổ phần may Nhà Bè. Công ty là một đơn vị mới thành lập, có 572/766 lao động là nữ (chiếm 74,68%). Tỷ lệ nữ trong cơ cấu ban giám đốc công ty là 33,66%, cán bộ quản lý các tổ, chuyên SX là 81,39%, cán bộ phụ trách phân xưởng là 100% và 83,33% đối với trưởng các phòng, ban, bộ phận.

Để đảm bảo nguồn lao động ổn định và với đặc thù của một doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động nữ, Công ty đã quan tâm, tạo điều kiện cho công nhân nữ được học tập,

nâng cao trình độ, bố trí chị em vào các vị trí phù hợp với sức khỏe và thực hiện các chính sách đãi ngộ khác để thu hút nguồn lao động tại địa phương. Bên cạnh đó, Công ty cũng thường xuyên tổ chức các buổi nói chuyện nhằm tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho người lao động trong công ty. Mặc dù công ty mới thành lập, còn nhiều khó khăn trong giai đoạn đầu, song doanh nghiệp đã thực hiện chính sách tuyển dụng từ 15 – 17% người lao động khuyết tật vào làm việc. Doanh nghiệp cũng đã thực hiện đầy đủ chính sách đối với người lao động nói chung, lao động nữ nói riêng như tổ chức khám sức khỏe định kỳ, đóng bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, thực hiện chế độ thai sản...

Hiện công ty chưa thành lập Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ, tuy nhiên lãnh đạo công ty luôn quan tâm đảm bảo thực hiện nghiêm túc chính sách, pháp luật liên quan cũng như các quy định riêng của công ty để bảo vệ quyền và lợi ích của người lao động.

Tại buổi làm việc, doanh nghiệp đã kiến nghị Ban VSTBPN tỉnh sớm có hướng dẫn, chỉ đạo thành lập Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ ở khối doanh nghiệp; kiến nghị cơ quan địa phương thực hiện chính sách miễn giảm thuế cho doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động nữ, tạo điều kiện giải quyết nhanh, thông thoáng các chế độ chính sách ưu đãi mà doanh nghiệp được hưởng theo quy định.

II. Kết quả kiểm tra Ban VSTBPN Tỉnh Bình Định

1. Tình hình tổ chức và hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ:

a) Tổ chức Ban VSTBPN

- Ban VSTBPN tỉnh Bình Định đã kiện toàn theo yêu cầu của Quyết định số 1855/QĐ-TTg ngày 11/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ với 18 thành viên là lãnh đạo các Sở, ban, ngành và giao Sở Lao động – Thương binh và Xã hội làm cơ quan thường trực. 100% các cấp huyện/thành phố/thị xã và xã, phường, thị trấn đã kiện toàn Ban khi có sự thay đổi về nhân sự.

- UBND Tỉnh đã ban hành các Quy chế phân công trách nhiệm cho các thành viên Ban, Chương trình công tác VSTBPN hàng năm; Xây dựng hướng dẫn đánh giá, xếp loại thi đua khen thưởng hoạt động VSTBPN giai đoạn 2011 – 2020.

- Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ cấp tỉnh đã được cấp kinh phí hoạt động với mức trung bình là 60 triệu đồng/năm.

b) Hoạt động của Ban VSTBPN:

- Ban VSTBPN đã triển khai các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ thông qua các hình thức tập huấn, hội nghị, hội thảo. Các cơ quan/đơn vị của tỉnh cũng đã lồng ghép tuyên truyền về bình đẳng giới trong triển khai hoạt động chuyên môn của mình như: triển khai các hoạt động văn hóa tại cơ sở, xây dựng các chuyên trang, chuyên mục về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ phát hàng tháng trên các phương tiện truyền thông của tỉnh; lồng ghép trong triển khai các chương trình, dự án chính sách hỗ trợ cho vùng đồng bào dân tộc thiểu số ở vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn của tỉnh.

- Định kỳ hàng năm Ban tham mưu UBND tỉnh thành lập các đoàn kiểm tra liên ngành đối với hoạt động VSTBPN và công tác cán bộ nữ tại các Sở, ban, ngành cấp tỉnh và các huyện, thành thị. Năm 2013, Ban đã thực hiện kiểm tra tại 03 huyện bao gồm: An Lão; Tây Sơn; Hoài Nhơn. Tỉnh đã lồng ghép kiểm tra việc thực hiện Luật bình đẳng giới với việc thanh tra, kiểm tra chuyên môn của các ngành, các cấp, các đơn vị.

2. Việc thực hiện công tác cán bộ nữ

Công tác bố trí sử dụng cán bộ nữ trong thời gian qua đã có những chuyển biến. Số cán bộ nữ giữ chức vụ chủ chốt trong các cấp ủy, chính quyền và các tổ chức đoàn thể đã nâng lên.

- Tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2010-2015: cấp cơ sở 17,24%; cấp huyện và tương đương: 9,74%; cấp tỉnh 7,27% (chỉ tiêu kế hoạch đề ra đến năm 2015 phải đạt 15%).

- Nữ đại biểu Quốc hội/tổng số đại biểu Quốc hội tại tỉnh: 2/8 người, đạt 25% (thấp hơn nhiệm kỳ trước 12,5%).

- Cán bộ nữ là cán bộ chủ chốt như Lãnh đạo sở và tương đương: 24,17% (chỉ tiêu đến năm 2015 phải đạt 50%); trưởng, phó phòng và tương đương: 15,9%

- Nữ đại biểu Quốc hội/tổng số đại biểu Quốc hội tại tỉnh: 2/8 người, đạt 25% (thấp hơn nhiệm kỳ trước 12,5%).

3. Tình hình triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2020 và Chương trình quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 – 2015

Công tác phối hợp liên ngành thực hiện Luật BĐG bước đầu đã đạt những hiệu quả nhất định, góp phần thúc đẩy thực hiện đạt và vượt một số chỉ tiêu của Kế hoạch hành động về bình đẳng giới, đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội chung của tỉnh. Một số kết quả đạt được như sau:

- Trong 9 tháng đầu năm 2013 đã có 15.516 lao động được tạo việc làm mới, trong đó lao động nữ chiếm khoảng 50%.

- Có 17.713 lượt hộ được vay vốn ưu đãi để sản xuất kinh doanh (tổng số gần 385,6 tỷ đồng). Tỷ lệ nữ ở vùng nông thôn nghèo, vùng dân tộc thiểu số có nhu cầu được vay vốn ưu đãi từ các chương trình việc làm, giảm nghèo và các nguồn tín dụng chính thức khác, đạt 67%.

- Tỷ lệ biết chữ của nam và nữ trong độ tuổi từ 15 đến 40 ở vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn khoảng 75%.

- Tỷ lệ phụ nữ được khám thai trước khi sinh 3 lần trở lên: 98%.

- Tỷ lệ phá thai (trên 100 trẻ đẻ sống) giảm mạnh: 1,08/100 (kế hoạch đề ra đến năm 2015 là dưới 25/100). Tỷ lệ phá thai ở tuổi vị thành niên trong tổng số ca nạo phá thai: 0,0068/100.

- Đã có khoảng 30% số nạn nhân bạo lực gia đình được tư vấn pháp lý, sức khỏe, được các cơ quan, đoàn thể, địa phương giúp đỡ tại chỗ hoặc đưa đi khám bệnh, chăm sóc sức khỏe; 50% số người gây bạo lực gia đình được tư vấn về pháp luật về phòng, chống bạo lực gia đình.

- Trong năm 2013 tỉnh chưa phát hiện vụ việc buôn bán phụ nữ và trẻ em.

4. Hạn chế và khó khăn trong thực hiện công tác VSTBPN và bình đẳng giới

- Cấp Ủy đảng và chính quyền ở một số đơn vị chưa thực sự quan tâm đúng mức đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ. Một số lãnh đạo, cán bộ công chức chưa nhận thức đầy đủ về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ nên chưa quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tạo điều kiện cho Ban hoạt động.

- Nhận thức về giới, bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ của một số lãnh đạo, cán bộ đảng viên và nhân dân chưa đầy đủ. Công tác tuyên truyền về bình đẳng giới còn hạn chế do hầu như mới chỉ thu hút được phụ nữ tham gia.

- Một số ngành, địa phương chưa thực sự quan tâm đến công tác bình đẳng giới, nên chưa bố trí nguồn lực cho hoạt động này; chưa chủ động triển khai nhiệm vụ theo quy định.

- Việc thực hiện lồng ghép vấn đề giới trong kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, trong các kế hoạch, chương trình, dự án chưa được chú trọng do các cán bộ làm công tác hoạch định chính sách còn thiếu kỹ năng và kinh nghiệm.

- Công tác thu thập thông tin, xử lý số liệu, báo cáo của các ngành, các cấp còn hạn chế, thiếu kịp thời, độ chính xác chưa cao.

- Một số đơn vị, địa phương chưa mạnh dạn bố trí, đề bạt cán bộ nữ, đối với một số cán bộ nữ chưa khắc phục khó khăn để phấn đấu vươn lên và tự khẳng định mình.

- Kinh phí cấp cho công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ ở các ngành, các cấp còn hạn hẹp nên khó khăn trong thực hiện kế hoạch đề ra.

5. Một số vấn đề trao đổi, thảo luận:

Tại buổi làm việc, đoàn kiểm tra và các thành viên Ban VSTBPN của tỉnh Bình Định đã có những trao đổi, thảo luận nhằm làm rõ hơn thực trạng công tác bình đẳng giới và tiến bộ của phụ nữ ở địa phương. Cụ thể là:

- Về công tác cán bộ nữ, lãnh đạo tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân tỉnh đã quan tâm chỉ đạo nhằm tăng cường tỷ lệ cán bộ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo. Các cơ quan chức năng đã thực hiện việc bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nguồn là nữ. Tuy nhiên kết quả thực hiện các chỉ tiêu này còn thấp, chưa đạt chỉ tiêu đề ra. Để khắc phục tình trạng này, các cơ quan chức năng của Tỉnh đã triển khai một số giải pháp như: ban hành chính sách khuyến khích cán bộ đi đào tạo, xây dựng quy hoạch cán bộ, trong đó đề xuất bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2010-2015 đảm bảo cơ cấu nữ từ 10-

15% so với tổng số ủy viên ban chấp hành; đối với các sở, ban, hội đoàn thể, những cơ quan đơn vị đã có cấp phó từ 03 người trở lên phải quy hoạch ít nhất từ 01-02 cán bộ nữ.

- Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh đã làm tốt công tác phối hợp với cơ quan thường trực Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh trong việc tuyên truyền phổ biến chính sách, pháp luật. Các chính sách, đề án hỗ trợ phụ nữ học nghề, tạo việc làm đã được triển khai. Bên cạnh đó, Hội cũng đã có tham mưu, đề xuất thành lập Câu lạc bộ “Nữ doanh nhân” nhằm phát huy tiềm năng của phụ nữ trong quá trình phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Trong quá trình triển khai một số văn bản quy phạm pháp luật về bình đẳng giới như Nghị định 48, nghị định 55 tỉnh còn gặp nhiều khó khăn vướng mắc do chưa có thông tư hướng dẫn cụ thể. Bên cạnh đó, việc thiếu cán bộ chuyên trách, sự phối hợp giữa các sở ban ngành chưa tích cực, chặt chẽ làm hạn chế hiệu quả công tác theo yêu cầu.

III. Kết luận của đồng chí Trưởng đoàn kiểm tra:

Sau khi nghe kết quả báo cáo của tỉnh về việc thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn tỉnh cũng như những ý kiến trao đổi, thảo luận tại buổi làm việc, đồng chí Trưởng đoàn đánh giá cao những kết quả mà tỉnh đã đạt được trong triển khai công tác này trong thời gian qua. Hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới đã được lãnh đạo tỉnh Bình Định quan tâm, thúc đẩy thể hiện ở việc triển khai và có văn bản chỉ đạo công tác VSTBPN và bình đẳng giới của Đảng ủy, chính quyền các cấp; đảm bảo kinh phí hoạt động thường xuyên cho công tác VSTBPN nói riêng và hoạt động bình đẳng giới nói chung.

Để hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới của tỉnh Bình Định trong thời gian tới tiếp tục được phát huy hiệu quả, đồng chí Trưởng đoàn đề nghị lãnh đạo và Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh Bình Định nghiên cứu, tập trung chỉ đạo một số nội dung sau:

1. Lãnh đạo tỉnh cần tiếp tục quan tâm chỉ đạo sát sao hơn nữa đối với công tác bình đẳng giới và tiến bộ của phụ nữ, đặc biệt là trong công tác chỉ đạo các cấp, các ngành trong tỉnh tích cực, chủ động thực hiện các chủ trương, chính sách, pháp luật về bình đẳng giới mà trọng tâm là: Nghị quyết số 11-NQ/TW của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 57/NQ-CP của Chính phủ, Luật Bình đẳng giới, Luật phòng, chống bạo lực gia đình, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 – 2020 và Chương trình quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2015. Đảm bảo việc bố trí nguồn lực để thực hiện thành công các mục tiêu về bình đẳng giới đã đề ra, hàng năm cần có kế hoạch cụ thể cho từng hoạt động và đồng thời bố trí kinh phí để triển khai các hoạt động đề ra; tăng cường vai trò kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan tới phụ nữ và bình đẳng giới.

2. Các Sở, ngành cần tăng cường phối hợp hơn nữa trong triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới; xây dựng cơ chế cung cấp thông tin, số liệu tách biệt giới thuộc lĩnh vực Sở, ngành phụ trách để làm căn cứ đề xuất xây dựng chính sách về phụ nữ, bình đẳng giới, đồng thời giúp cơ quan thường trực của Ban VSTBPN làm tốt công tác tổng hợp, xây dựng báo cáo định kỳ theo yêu cầu của cấp trên.

3. Triển khai việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng và thực hiện Chiến lược, Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương cũng như trong các dự án, kế hoạch liên quan khác của từng cấp, ngành trong tỉnh.

4. Xây dựng các giải pháp mang tính chiến lược và ngắn hạn đối với công tác cán bộ nữ phù hợp với từng giai đoạn phát triển, đặc biệt cần chú trọng hơn nữa tới công tác bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ nhằm tạo điều kiện để phụ nữ phát huy năng lực của mình.

5. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ cho các cán bộ, công chức, viên chức, nhân dân, đặc biệt là đồng bào dân tộc thiểu số. Đa dạng các hình thức tuyên truyền phù hợp với từng nhóm đối tượng để phát huy hiệu quả công tác truyền thông.

6. Các thành viên Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ cần phát huy tốt hơn vai trò của mình trong công tác này. Tỉnh cũng nên quan tâm bố trí tới vấn đề nhân sự, cán bộ chuyên trách công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ. Đặc biệt, các cán bộ làm công tác tham mưu cho Ban cần nghiên cứu để có những sáng kiến nhằm thúc đẩy những hoạt động của Ban một cách hiệu quả, thiết thực hơn.

Đoàn kiểm tra ghi nhận các ý kiến đề xuất của tỉnh và sẽ báo cáo với UBND tỉnh để nghiên cứu, phối hợp với các Bộ, ngành chức năng sớm giải quyết theo yêu cầu.

Nơi nhận:

- Chủ tịch UBND tỉnh (để báo cáo);
- Đ/c Trưởng Ban VSTBPN tỉnh Bình Định;
- Ban VSTBPN tỉnh Bình Định;
- Thành viên đoàn kiểm tra;
- Lưu: VP UBND tỉnh.

TM. ĐOÀN KIỂM TRA

Trưởng đoàn



THỨ TRƯỞNG

BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Nguyễn Thanh Hòa