

Số: /BVSTBPN

Bình Định, ngày tháng năm 2021

Về việc hướng dẫn triển khai công tác
vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng
giới trên địa bàn tỉnh năm 2021

Kính gửi: Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các huyện, thị xã, thành phố

Thực hiện Công văn số 04/UBQG-VP ngày 19/2/2021 của Ủy Ban quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt nam về việc hướng dẫn hoạt động năm 2021; trên cơ sở đề nghị của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (cơ quan Thường trực Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh) tại Tờ trình số 38/TTr-SLĐTBXH ngày 22/02/2021, Ban vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh đề nghị các sở, ngành, hội đoàn thể và Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các huyện, thị xã, thành phố (BVSTBPN) tập trung triển khai và hướng dẫn, đôn đốc triển khai một số nội dung công tác trọng tâm năm 2021, cụ thể như sau:

1. Tham mưu cho lãnh đạo cấp ủy, chính quyền cùng cấp việc triển khai các giải pháp nhằm tăng tỷ lệ phụ nữ tham gia đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu Hội đồng nhân dân (HĐND) các cấp nhiệm kỳ 2021-2026

- Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ phối hợp chặt chẽ với Hội Liên hiệp phụ nữ cùng cấp và các đơn vị chức năng:

+ Phối hợp rà soát, phát hiện và giới thiệu ứng viên nữ đáp ứng đủ các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định cho các cấp ủy đảng, chính quyền các cấp, bảo đảm đủ tiêu chuẩn để xem xét đưa vào danh sách đề cử, ứng cử.

+ Tham mưu triển khai các biện pháp nhằm bảo đảm có ít nhất 35% tổng số người trong danh sách đề cử, ứng cử đại biểu Quốc hội, HĐND là phụ nữ (theo khoản 3, Điều 8 và khoản 1 Điều 9 Luật Bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân); trong quá trình hiệp thương, chủ trương bình đẳng giới cần được quán triệt sâu sắc, bảo đảm ứng viên nữ đủ điều kiện, tiêu chuẩn đều được xem xét đưa vào danh sách chính thức ứng cử đại biểu Quốc hội, HĐND; các nữ ứng cử viên không “gánh” quá nhiều cơ cấu; bố trí nam, nữ ứng cử viên trong danh sách ứng cử đảm bảo tương đương trình độ, vị trí chức danh để tạo sự cạnh tranh công bằng trong bầu cử; kiến nghị cấp có thẩm quyền tiếp tục rà soát, bổ sung phụ nữ đủ điều kiện, tiêu chuẩn ứng cử đại biểu Quốc hội, HĐND trong trường hợp không đủ số lượng phụ nữ trong danh sách chính thức những người ứng cử đại biểu Quốc hội, HĐND theo quy định của Luật Bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân.

+ Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát các cơ quan, tổ chức trong việc bảo đảm bình đẳng giới trong quá trình bầu cử.

- Tổ chức và phối hợp tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng cho nữ ứng cử viên và nữ trúng cử đại biểu Quốc hội khóa XV và HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026.

- Tiếp tục triển khai các hoạt động theo Kế hoạch truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị tại Quyết định số 22/QĐ-UBQG ngày 22/6/2019 của Ủy ban quốc gia và các hoạt động truyền thông về vai trò, vị trí của phụ nữ trong lĩnh vực chính trị; cung cấp thông tin giúp cử tri hiểu về quyền bầu cử, ứng cử và nguyên tắc bầu cử; phát huy quyền làm chủ của nhân dân trong bầu cử; tham gia giới thiệu người ứng cử, tạo điều kiện để cử tri tiếp xúc với người ứng cử; vận động mỗi cử tri một lá phiếu, tránh tình trạng đi bầu hộ, bầu thay.

2. Tăng cường công tác phối hợp liên ngành nhằm thực hiện tốt công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới

- Đôn đốc và phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Phối hợp xây dựng kế hoạch và triển khai Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, Chương trình Phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2030 và các chương trình, đề án liên quan gắn với tình hình, đặc điểm cụ thể của sở ngành, địa phương.

- Chủ động tham mưu việc lồng ghép các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới vào các chương trình, kế hoạch công tác, đề án, dự án, ... của sở, ngành và Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021-2025 của địa phương.

- Tham mưu công tác phối hợp xây dựng và thực hiện các chính sách đặc thù nhằm tăng cường sự tham gia và thụ hưởng của phụ nữ trên các lĩnh vực của ngành, đơn vị, địa phương; triển khai và nhân rộng các mô hình thí điểm nhằm thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ phù hợp và hiệu quả.

- Phối hợp trong giải quyết, xử lý các vụ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái; xác minh, nắm tình hình và kiến nghị xử lý các vụ việc bạo lực, quấy rối, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái, môi giới hôn nhân có yếu tố nước ngoài, mua bán người, ... xảy ra tại cơ quan, đơn vị, địa phương; bảo vệ, hỗ trợ kịp thời nạn nhân bị bạo lực, xâm hại; theo dõi, kiểm tra việc giải quyết các vụ việc.

3. Xây dựng kế hoạch và triển khai các hoạt động tuyên truyền, tập huấn nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Phối hợp tham mưu, lồng ghép xây dựng và triển khai các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ một cách thiết thực, hiệu quả và phù hợp với từng ngành, từng địa phương, từng nhóm đối tượng. Chú trọng việc lồng ghép tuyên truyền về bình đẳng giới và vì sự

tiến bộ của phụ nữ trong triển khai các nhiệm vụ chuyên môn của từng ngành, cơ quan, đơn vị và các địa phương trên địa bàn tỉnh.

- Tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ cho thành viên Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ ở các cấp và các đơn vị trực thuộc; tổ chức các lớp tập huấn, hội thảo chuyên đề, tọa đàm,... tạo diễn đàn để trao đổi thông tin, chia sẻ kinh nghiệm trong lĩnh vực vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

- Tham mưu, phối hợp triển khai Tháng hành động phòng, chống bạo lực gia đình (tháng 6/2021), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12/2021).

- Phối hợp tuyên truyền và triển khai thực hiện những nội dung mới về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động năm 2019.

- Tăng cường công tác giao lưu, chia sẻ, học hỏi kinh nghiệm giữa Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ của các ngành, địa phương (theo cụm, khối, vùng, miền,...).

Trong quá trình triển khai, cần linh hoạt áp dụng các hình thức tổ chức phù hợp với bối cảnh dịch bệnh COVID-19 và đảm bảo các yêu cầu về công tác phòng, chống dịch theo quy định.

4. Thực hiện công tác kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các ngành, các huyện, thị xã, thành phố xây dựng kế hoạch và tổ chức các đoàn kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ ở các đơn vị trực thuộc và cấp dưới hoặc tại các doanh nghiệp có nhiều lao động nữ; ưu tiên lựa chọn các đơn vị, địa phương có nhiều vấn đề nổi cộm đối với phụ nữ và trẻ em gái; nơi có tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy, lãnh đạo, quản lý thấp,... để kiểm tra.

- Nội dung kiểm tra tập trung vào: tình hình triển khai chính sách, pháp luật, chương trình liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; công tác chuẩn bị cho bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV, đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026; công tác cán bộ nữ; tình trạng bạo lực với phụ nữ và trẻ em gái; những vấn đề tác động tiêu cực đến sự phát triển của phụ nữ trong ngành, địa phương; tổ chức và hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ; khó khăn, vướng mắc của đơn vị, địa phương trong việc triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới,...

5. Triển khai hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tham mưu xây dựng kế hoạch, chương trình công tác, văn bản hướng dẫn hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ đối với các đơn vị trực thuộc và cấp dưới.

- Tích cực, chủ động triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới theo kế hoạch, chương trình đã đề ra.

- củng cố, kiện toàn nhân sự Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ khi có thay đổi; đảm bảo thực hiện tốt các quy định trong Quy chế làm việc của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ (chế độ họp định kỳ, thông tin, báo cáo).

- Tham mưu xây dựng kế hoạch hoạt động và dự toán kinh phí theo Thông tư số 191/2009/TT-BTC ngày 01/10/2009 của Bộ trưởng Bộ Tài chính về hướng dẫn quản lý và sử dụng kinh phí hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

6. Chế độ thông tin, báo cáo

Đề nghị Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các ngành và các địa phương đảm bảo chế độ thông tin thường xuyên; xây dựng các báo cáo định kỳ về hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ (theo mẫu đính kèm) trước ngày 15/6 đối với Báo cáo sơ kết và trước ngày 15/12 đối với Báo cáo tổng kết và gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (Cơ quan Thường trực Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh) để tổng hợp, báo cáo Ủy ban quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam và UBND tỉnh theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc các vấn đề mới phát sinh, đề nghị thông tin về: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (Cơ quan Thường trực Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh); địa chỉ: Số 210 Diên Hồng, thành phố Quy Nhơn, tỉnh Bình Định; Điện thoại: 02563.811.956 hoặc Email: bvcste.binhdingh@gmail.com để hướng dẫn thực hiện hoặc tổng hợp, báo cáo đề xuất Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, PCT Lâm Hải Giang;
- Các sở, ngành, hội đoàn thể tỉnh;
- UBND các huyện, TX, TP;
- Các thành viên Ban VSTBPN tỉnh;
- CVP, PVPVX;
- Lưu: VT, BVSTBPN tỉnh, K20.

TRƯỞNG BAN

**PHÓ CHỦ TỊCH UBND TỈNH
Lâm Hải Giang**

SỞ, NGÀNH/UBND
BAN VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:.....

....., ngày tháng năm 2021

MẪU BÁO CÁO SƠ KẾT/TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ NĂM 2021

I. Tình hình chung của sở, ngành/địa phương

Khái quát đặc điểm, tình hình hoạt động chung của sở/ngành/địa phương, trong đó nhấn mạnh các đặc điểm, yếu tố liên quan đến việc triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ.

II. Kết quả công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ

1. Triển khai chủ trương, chính sách, pháp luật, chương trình liên quan tới công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới

Nêu cụ thể các hoạt động triển khai chủ trương, chính sách, pháp luật, chương trình liên quan tới công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới: Tham mưu, trình cấp có thẩm quyền ban hành hoặc ban hành theo thẩm quyền các văn bản hướng dẫn triển khai, chỉ đạo điều hành, đề xuất chính sách có liên quan,...

2. Tổ chức và hoạt động

2.1. Công tác tổ chức

- Công tác củng cố, kiện toàn tổ chức và hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ (nêu rõ số lượng các đơn vị được kiện toàn, thành lập trong năm 2021, hệ thống các Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tính đến thời điểm báo cáo).

- Việc tổ chức các cuộc họp định kỳ; chế độ thông tin, báo cáo.

- Việc cấp kinh phí cho hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ.

2.2. Các hoạt động thường xuyên

- Công tác tuyên truyền, tập huấn về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ (hình thức, nội dung, số lượng các cuộc tuyên truyền, tập huấn; tỷ lệ lãnh đạo, thành viên Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ, cán bộ, công chức, viên chức nam và nữ tham gia; đánh giá hiệu quả công tác truyền thông).

- Công tác kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ tại các đơn vị của ngành, địa phương (Hình thức tổ chức công tác kiểm tra; số lượng đơn vị được kiểm tra trong năm; những kết quả nổi bật; tồn tại, vướng mắc trong triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ tại các đơn vị trực thuộc, cấp dưới; những kiến nghị, đề xuất nào của đơn vị kiểm tra đã được các cơ quan chức năng của chủ động giải quyết).

3. Công tác phối hợp liên ngành

Công tác phối hợp giữa sở/ngành/địa phương với các đơn vị liên quan và các ngành thành viên trong việc triển khai các hoạt động như: xây dựng Báo cáo thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới; xây dựng và triển khai các kế hoạch, đề án nhằm giải quyết những vấn đề có tác động ảnh hưởng tiêu cực tới phụ nữ và trẻ em gái; lồng ghép các chỉ tiêu về bình đẳng giới trong chương trình công tác của sở, ngành, Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; thống kê số liệu có tách biệt theo giới tính trong các lĩnh vực, tổ chức các hoạt động ...

4. Công tác cán bộ nữ

4.1. Công tác tham mưu, đề xuất xây dựng và thực hiện các chính sách nhằm tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo.

4.2. Kết quả thực hiện công tác cán bộ nữ

- Đối với sở, ngành: cập nhật số liệu về phụ nữ tham gia cấp ủy Đảng, phụ nữ tham gia lãnh đạo chủ chốt các đơn vị (cấp phòng, ban), phụ nữ được quy hoạch các chức danh lãnh đạo của sở, ngành, trong đó so sánh kết quả (việc tăng, giảm...) và hiệu quả so với nhiệm kỳ trước, năm trước đó.

- Đối với địa phương: cập nhật số liệu về phụ nữ tham gia cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể (các cấp); phụ nữ được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, trong đó so sánh kết quả (việc tăng, giảm...) và hiệu quả so với nhiệm kỳ trước, năm trước đó.

4.3. Những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, nguyên nhân và giải pháp đối với công tác cán bộ nữ của sở, ngành.

5. Công tác phòng ngừa và ứng phó với bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái

- Tình hình triển khai các hoạt động phòng ngừa và ứng phó với bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái gắn với triển khai Đề án phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới: tuyên truyền, tập huấn, triển khai các mô hình liên quan,...

- Đánh giá những khó khăn, vướng mắc.

6. Các vấn đề nổi cộm có tác động, ảnh hưởng đến phụ nữ và trẻ em gái trong lĩnh vực quản lý nhà nước của ngành/địa phương

- Nêu những vấn đề tiêu cực đang có tác động đến sự tiến bộ của phụ nữ trong lĩnh vực quản lý nhà nước của ngành; đối với phụ nữ của cơ quan/đơn vị/địa phương.

- Nguyên nhân và các đề xuất, kiến nghị để khắc phục các vấn đề liên quan.

III. Khó khăn, vướng mắc

IV. Kiến nghị, đề xuất

1. Với lãnh đạo sở/ngành/tỉnh

2. Với UBND vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam

3. Với các cơ quan chức năng liên quan khác

V. Phương hướng, nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2021/năm 2022