

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BÌNH ĐỊNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NC

Bình Định, ngày tháng năm 2020

V/v triển khai thực hiện Nghị
quyết số 102/NQ-CP ngày
03/7/2020 của Chính phủ

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Thực hiện Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 102/NQ-CP); Công văn số 5075/BNV-TCBC ngày 26/9/2020 của Bộ Nội vụ về việc triển khai Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ; Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành thuộc tỉnh và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố triển khai thực hiện một số nội dung nhiệm vụ sau:

1. Tiếp tục thực hiện nghiêm túc việc tinh giản biên chế gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập theo tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW; các Kế hoạch của Tỉnh ủy, UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII và Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ (Kế hoạch số 35-KH/TU ngày 04/6/2018 của Tỉnh ủy và Quyết định số 2413/QĐ-UBND ngày 17/7/2018 của UBND tỉnh).

2. Triển khai thực hiện Khoản 2 Nghị quyết số 102/NQ-CP như sau:

a) Căn cứ để các đơn vị sự nghiệp giáo dục, y tế công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên thực hiện ký hợp đồng lao động đối với các vị trí việc làm là giáo viên, viên chức y tế hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp, gồm:

- Vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc của đơn vị đã được xác định theo đúng quy định tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây gọi tắt là Nghị định số 106/2020/NĐ-CP).

- Tổng số lượng người làm việc là giáo viên, viên chức y tế hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp và hưởng lương từ ngân sách nhà nước giao cho đơn vị thấp

hơn định mức giáo viên/lớp theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo, viên chức y tế/giường bệnh theo quy định của Bộ Y tế.

- Nguồn thu từ hoạt động sự nghiệp ngoài phần kinh phí ngân sách nhà nước cấp đủ để bảo đảm việc làm ổn định, tiền lương và thu nhập theo đúng quy định của pháp luật về hợp đồng lao động cho số giáo viên và viên chức y tế được ký hợp đồng lao động được cơ quan có thẩm quyền giao.

- Quỹ phúc lợi của đơn vị bảo đảm đủ để chi trả chế độ, chính sách cho số hợp đồng lao động giáo viên, viên chức y tế khi chấm dứt hợp đồng lao động.

b) Trình tự thực hiện và thẩm quyền ký hợp đồng lao động:

- Căn cứ quy định tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP và nội dung nêu tại điểm a Khoản này, UBND các huyện, thị xã, thành phố, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế hướng dẫn các đơn vị sự nghiệp giáo dục, y tế thuộc thẩm quyền quản lý xây dựng kế hoạch số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp trong phạm vi định mức quy định, tổng hợp và trình UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ thẩm định) để xem xét phê duyệt.

- Căn cứ số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp được UBND tỉnh phê duyệt và căn cứ quy định của pháp luật về hợp đồng lao động, phân cấp quản lý, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp giáo dục, y tế thực hiện ký kết hợp đồng lao động đối với từng trường hợp là giáo viên và viên chức y tế của đơn vị; thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động và chi trả chế độ, chính sách từ quỹ phúc lợi của đơn vị đối với số hợp đồng lao động giáo viên và viên chức y tế này khi kết thúc hợp đồng lao động theo đúng quy định của pháp luật về hợp đồng lao động.

3. Triển khai thực hiện Khoản 3 Nghị quyết số 102/NQ-CP như sau:

a) Căn cứ để các đơn vị sự nghiệp giáo dục, y tế công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên, do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thực hiện ký hợp đồng lao động dưới 12 tháng đối với vị trí việc làm là giáo viên, viên chức y tế, gồm:

- Còn số lượng người làm việc (biên chế sự nghiệp) chưa sử dụng so với số lượng đã được phân bổ và không vượt định mức quy định hiện hành.

- Kế hoạch tuyển dụng viên chức hằng năm đã được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt.

b) Trình tự thực hiện và thẩm quyền ký hợp đồng lao động:

- Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp giáo dục, y tế công lập căn cứ vào nội dung nêu tại điểm a Khoản này và số lượng (xác định rõ thời điểm) giáo viên, viên chức y tế sẽ nghỉ thai sản, nghỉ thôi việc (nếu có), nghỉ hưu theo chế độ trong năm của đơn vị mình mà chưa kịp tuyển dụng theo kế hoạch tuyển dụng đã được phê duyệt để xác định số lượng cần ký hợp đồng lao động (dưới 12 tháng) thay thế cho số giáo viên, viên chức y tế nghỉ thai sản, nghỉ thôi việc (nếu có), nghỉ hưu và giáo viên dạy buổi thứ 02 trong ngày (đối với cơ sở giáo dục dạy 02 buổi trong ngày) báo cáo UBND huyện, thị xã, thành phố (các trường thuộc cấp huyện quản lý), Sở Giáo dục và Đào tạo (các trường thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo quản lý), Sở Y tế

(các đơn vị y tế trực thuộc Sở Y tế) để tổng hợp, trình UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ thẩm định) phê duyệt.

- Căn cứ số lượng hợp đồng được UBND tỉnh phê duyệt, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp giáo dục, y tế thực hiện ký kết hợp đồng lao động đối với từng trường hợp. Đơn vị sự nghiệp sử dụng từ dự toán chi của đơn vị sự nghiệp, nguồn thu từ hoạt động của đơn vị (phí được để lại theo quy định, thu dịch vụ,...) để chi trả chế độ cho số lao động hợp đồng này và thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật sau khi cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng viên chức đã tuyển dụng thay thế đối với số giáo viên, viên chức y tế nêu trên.

- Hằng năm, UBND các huyện, thị xã, thành phố, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế có trách nhiệm tổ chức thực hiện tuyển dụng viên chức để bổ sung cho số giáo viên, viên chức y tế còn thiếu so với số lượng người làm việc được giao và để thay thế cho số giáo viên, viên chức y tế nghỉ thôi việc, nghỉ hưu theo chế độ, bảo đảm đúng quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

4. Triển khai thực hiện Khoản 4 Nghị quyết số 102/NQ-CP như sau:

a) Căn cứ tổng số lượng người làm việc (biên chế sự nghiệp) được giao và số lượng được UBND tỉnh phê duyệt tại Khoản 2 Công văn này, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố chủ động rà soát, có giải pháp cụ thể và thực hiện điều chỉnh số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc để bố trí đủ biên chế viên chức và giáo viên dạy 02 buổi/ngày theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo cho các trường mầm non, tiểu học tại các địa bàn thuộc vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn thuộc địa phương mình quản lý.

b) Việc điều chỉnh số lượng người làm việc (biên chế sự nghiệp) của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND các huyện, thị xã, thành phố không vượt quá số lượng được UBND tỉnh giao, Sở Nội vụ chịu trách nhiệm thẩm định và thỏa thuận điều chỉnh để UBND các huyện, thị xã, thành phố thực hiện.

5. Những người được ký hợp đồng lao động tại vị trí việc làm là giáo viên, viên chức y tế theo Nghị quyết số 102/NQ-CP là người có đủ năng lực, trình độ phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm do Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Y tế quy định. Việc xác định tiền lương làm căn cứ ký hợp đồng lao động và giải quyết chế độ, chính sách khi chấm dứt hợp đồng lao động đối với các đối tượng này do đơn vị sự nghiệp công lập xác định theo quy định của pháp luật về hợp đồng lao động trên cơ sở mức lương tối thiểu vùng, đảm bảo theo nguyên tắc tổng số tiền lương, kể cả các khoản phụ cấp theo lương (nếu có) không thấp hơn mức lương bậc 1 hạng chức danh nghề nghiệp viên chức tương ứng.

6. Giám đốc Sở Nội vụ có trách nhiệm hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung, giải pháp theo Công văn này và Nghị quyết số 102/NQ-CP của Chính phủ; phối hợp các sở, ngành liên quan đề xuất UBND tỉnh xem xét, giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc (nếu có) trong việc hợp đồng lao động tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực giáo dục, y tế; tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh, Bộ Nội vụ kết quả thực hiện Nghị quyết số 102/NQ-CP theo quy định.

Thủ trưởng các sở, ban ngành thuộc tỉnh và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Bảo hiểm xã hội tỉnh;
- Kho bạc Nhà nước tỉnh;
- LĐVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, K9, K12, K15.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Tuấn Thanh