

Số: /BC-UBND

Bình Định, ngày tháng năm 2021

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ

Kính gửi: Bộ Nội vụ

Thực hiện Công văn số 2212/BNV-TH ngày 17/5/2021 của Bộ Nội vụ về báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII; UBND tỉnh Bình Định kính báo cáo Bộ Nội vụ về kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ đối với các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp và UBND các huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh Bình Định, cụ thể như sau:

A. CĂN CỨ

1. Nghị quyết số 25/NQ-CP ngày 08/02/2017 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII;
2. Quyết định số 2094/QĐ-UBND ngày 12/6/2017 của UBND tỉnh Bình Định ban hành Chương trình hành động của UBND tỉnh triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

B. NỘI DUNG

I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THEO KẾ HOẠCH SỐ 04-KH/TW VÀ NGHỊ QUYẾT SỐ 25/NQ-CP

1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết số 04-NQ/TW

Các cơ quan, đơn vị, địa phương đã chủ động, phối hợp chặt chẽ với tổ chức đảng và cấp ủy cùng cấp xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai nghiên cứu, học tập, quán triệt các nội dung của Nghị quyết số 04-NQ/TW, Kế hoạch số 04-KH/TW của Bộ Chính trị và Chương trình hành động của Chính phủ đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý. Mở chuyên trang, chuyên đề “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trên cổng thông

tin điện tử của cơ quan, đơn vị, địa phương; Đài Phát thanh và Truyền hình Bình Định đã phối hợp với Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, Sở Thông tin và Truyền thông và cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan duy trì thực hiện tốt chuyên trang, chuyên về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trên sóng phát thanh và truyền hình tỉnh, đồng thời gắn với triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng và Nghị quyết số 25/NQ-CP của Chính phủ.

Trong công tác chỉ đạo, điều hành và triển khai thực hiện các nhiệm vụ công tác, các cơ quan, đơn vị, địa phương đều quan tâm, lựa chọn các nhiệm vụ gắn với việc thực hiện các nội dung của Nghị quyết số 04-NQ/TW.

2. Đẩy mạnh công tác chính trị tư tưởng, tự phê bình và phê bình

Các cơ quan, đơn vị, địa phương luôn quan tâm, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo đề nâng cao nhận thức về ý nghĩa, vai trò, tầm quan trọng và sự cần thiết của việc học tập, nghiên cứu, vận dụng sáng tạo và phát triển chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh. Nâng cao trình độ lý luận gắn với cập nhật kiến thức mới phù hợp với từng đối tượng, từng cấp, từng ngành, từng địa phương. Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 08/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ.

Xác định nội dung kiểm điểm tự phê bình và phê bình tập thể, cá nhân theo Nghị quyết số 04-NQ/TW là một trong những nội dung chính trong công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hằng năm, nhất là trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu trên cơ sở đánh giá những nội dung đã cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Công tác nắm tình hình, định hướng tư tưởng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được quan tâm thực hiện kịp thời. Công tác đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch được quan tâm triển khai thực hiện. Kịp thời phát hiện, đấu tranh ngăn chặn các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Tăng cường thực hiện các biện pháp về kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực thi công vụ, góp phần giáo dục phẩm chất đạo đức, trách nhiệm công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, khắc phục tình trạng quan liêu, xa dân, vô cảm trước những khó khăn, bức xúc của Nhân dân.

Các cơ quan, đơn vị, địa phương luôn chủ động, chỉ đạo xử lý kịp thời đối với những nội dung tiêu cực, hạn chế do báo chí phản ánh. Qua đó đề cao nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương và phát huy hiệu quả vai trò của cơ quan báo chí trong đấu tranh phòng, chống suy thoái, quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

3. Tiếp tục rà soát, hoàn thiện cơ chế chính sách phù hợp với yêu cầu của Nghị quyết số 04-NQ/TW

Hằng năm, UBND tỉnh đã chỉ đạo các cơ quan chức năng chủ động rà soát, trình HĐND ban hành các quy định để kịp thời thể chế hóa các nội dung quy định

của Trung ương cho phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị và yêu cầu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương. Chú trọng đến phân cấp, phân quyền, trong đó tập trung đến các lĩnh vực về tài chính, ngân sách, xây dựng, thủy lợi, nông nghiệp, an toàn về sinh thực phẩm và du lịch¹. Thực hiện tốt các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, địa phương theo quy định của pháp luật phòng, chống tham nhũng. Tiếp tục ban hành các quy định về tiêu chuẩn, định mức, chính sách phù hợp trong các lĩnh vực quản lý, sử dụng ngân sách², tài sản công, cổ phần hóa doanh nghiệp nhà nước, vốn đầu tư, đất đai, tài nguyên, khoáng sản, quản lý và sử dụng biên chế nhằm góp phần xóa bỏ những tiêu cực trong cơ chế “xin - cho”, “duyet - cấp”, “lợi ích nhóm”, “sân sau”.

UBND tỉnh đã ban hành 75 văn bản quy phạm pháp luật quy định mới, sửa đổi, bổ sung về chính sách, chế độ, định mức trong lĩnh vực tài chính, ngân sách nhà nước, quản lý tài sản công³. Việc công khai trong xác định, phê duyệt tiêu chuẩn, định mức và cân đối, bố trí kinh phí phục vụ mua sắm tài sản công đã đảm bảo được sự khách quan, minh bạch trong công tác quản lý ngân sách; đảm bảo phù hợp, tiết kiệm và hiệu quả, đúng với định mức sử dụng tài sản và đảm bảo được nguồn dự toán phân bổ cho công tác mua sắm tài sản được hợp lý, đúng mục đích. Từ năm 2016 đến năm 2020, Sở Tài chính đã tham mưu triển khai thực hiện 129 gói thầu mua sắm tài sản công, với tổng giá trị dự toán được duyệt là 853.876 triệu đồng, tổng giá trị trúng thầu là 754.043 triệu đồng, tiết kiệm cho ngân sách nhà nước là 99.833 triệu đồng, tương đương mức giảm là 12% so với dự toán.

Chú trọng lãnh đạo xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện các biện pháp phòng, chống tham nhũng phù hợp với điều kiện thực tế của từng cơ quan, đơn vị, địa phương, khuyến khích các giải pháp thanh toán không dùng tiền mặt. Đến nay, 100% các cơ quan, đơn vị, địa phương đã thực hiện thanh toán tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức thông qua tài khoản thẻ cá nhân (thẻ ATM).

4. Tiếp tục đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao chất lượng tăng trưởng, năng suất lao động, sức cạnh tranh của nền kinh tế và thực hiện có hiệu quả tiến trình hội nhập quốc tế theo Nghị quyết số 05-NQ/TW ngày 01/11/2016 và Nghị quyết số 06-NQ/TW ngày 05/11/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII

Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hằng năm của tỉnh luôn xác định cụ thể từng nhiệm vụ, giải pháp của từng ngành, từng địa phương để triển khai thực hiện có hiệu quả, góp phần nâng cao năng lực và hiệu quả hoạt động của chính quyền các cấp. Chú trọng công tác xúc tiến đầu tư trong và ngoài nước, nhất là đối với các lĩnh vực kinh tế trọng điểm, tỉnh có thế mạnh, trong đó đã xác định phát triển du lịch là ngành kinh tế quan trọng của tỉnh. Chủ động rà soát, trình cấp có thẩm quyền

¹ Từ 2017 đến năm 2021 đã ban hành 21 quy định về phân cấp quản lý (năm 2017: 03 văn bản; năm 2018: 05 văn bản; năm 2019: 02 văn bản; năm 2020: 08 văn bản; năm 2021: 03 văn bản).

² Quyết định số 72/2017/QĐ-UBND ngày 18/12/2017 của UBND tỉnh ban hành Quy định mức chi công tác phí, chi tổ chức hội nghị trên địa bàn tỉnh Bình Định; Quyết định số 49/2019/QĐ-UBND ngày 11/9/2019 của UBND tỉnh ban hành Quy định tiêu chuẩn, định mức xe ô tô chuyên dùng trang bị cho các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh Bình Định; Quyết định số 90/2020/QĐ-UBND ngày 21/12/2020 của UBND tỉnh ban hành Quy định một số nội dung chi và mức chi từ ngân sách nhà nước để xây dựng tiêu chuẩn và quy chuẩn kỹ thuật trên địa bàn tỉnh Bình Định.

³ Năm 2017: 14 văn bản; năm 2018: 23 văn bản; năm 2019: 26 văn bản; năm 2020: 12 văn bản.

bổ sung quy hoạch phát triển các khu, cụm công nghiệp mới, nhiều tiềm năng phát triển trên địa bàn tỉnh, như Khu Công nghiệp - Đô thị và Dịch vụ Becamex - Bình Định; điều chỉnh, bổ sung các chính sách khuyến khích phát triển công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp, làng nghề; chính sách bồi thường, hỗ trợ giải phóng mặt bằng, bố trí tái định cư và chính sách xây dựng kết cấu hạ tầng Khu kinh tế Nhơn Hội, các khu, cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh. Tập trung phát triển kinh tế gắn với công tác bảo vệ môi trường, nhất là tại các khu, cụm công nghiệp, làng nghề.

Rà soát, nâng cao hiệu quả hoạt động của các doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp có vốn góp của Nhà nước, nhằm góp phần đem lại hiệu quả kinh tế - xã hội.

5. Tiếp tục đẩy mạnh xã hội hóa, tách cung ứng dịch vụ công và quản lý sản xuất, kinh doanh ra khỏi chức năng quản lý nhà nước; đẩy mạnh cải cách hành chính, tinh giản biên chế gắn với cải cách công vụ, công chức, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

UBND tỉnh đã tập trung chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp công lập của Nhà nước đẩy mạnh xã hội hóa, tách cung ứng dịch vụ công ra khỏi chức năng quản lý nhà nước nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan quản lý nhà nước. Tiếp tục thúc đẩy thực hiện cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ, gắn với việc thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập⁴. Đến năm 2020, toàn tỉnh đã có 138 đơn vị nghiệp được giao quyền tự chủ về tài chính⁵.

Thực hiện kiên quyết, có hiệu quả việc tinh giản biên chế theo đúng mục tiêu, yêu cầu gắn với cải cách chế độ công vụ, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Công tác lập kế hoạch và giao biên chế hằng năm được thực hiện kịp thời, gắn với công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức. Đến năm 2021, về cơ bản đã giảm 10% biên chế so với đầu năm 2015.

Tiếp tục thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh, cấp huyện, chú trọng giảm đầu mối các tổ chức bên trong theo hướng tinh gọn, phân công rõ ràng chức năng, nhiệm vụ gắn với triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Tiếp tục rà soát, điều chỉnh chức năng nhiệm vụ của một số sở, ngành cho phù hợp, hạn chế và khắc

⁴ Quyết định số 2413/QĐ-UBND ngày 17/7/2018 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 25-KH/TU ngày 04/6/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 Ban Chấp hành Trung ương khóa XII.

⁵ Có 138 đơn vị sự nghiệp công lập ở cấp tỉnh được giao quyền tự chủ về tài chính, cụ thể: có 06 đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên và đầu tư; có 18 đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên (tăng 02 đơn vị so với năm 2018); có 82 đơn vị tự đảm bảo một phần chi thường xuyên và 32 đơn vị do Nhà nước đảm bảo chi thường xuyên.

phục tình trạng phân tán, bỏ sót chức năng, nhiệm vụ⁶. Thực hiện nghiêm túc việc sắp xếp và giảm số lượng cấp phó các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, cấp huyện đảm bảo không vượt quá số lượng theo quy định⁷.

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước theo Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 08/11/2011 của Chính phủ, Quyết định số 225/QĐ-TTg ngày 04/02/2016 của Thủ tướng Chính phủ, tập trung triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả trong công tác cải cách hành chính theo Chương trình hành động số 05-CTr/TU ngày 20/10/2016 của Tỉnh ủy. Chuyển chức, nhiệm vụ kiểm soát thủ tục hành chính về Văn phòng UBND tỉnh, đảm bảo trực tiếp giúp UBND tỉnh trong công tác kiểm soát việc thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, địa phương, đồng thời chủ động trong việc rà soát, loại bỏ thủ tục hành chính gây phiền hà, không còn phù hợp.

Đã thành lập Trung tâm Phục vụ hành chính công của tỉnh để thực hiện việc tiếp nhận và trả kết quả giải quyết các thủ tục hành chính đảm bảo tập trung, thống nhất và liên thông, gắn với việc ứng dụng công nghệ thông tin trong tiếp nhận và trả kết quả, kiểm soát, giám sát chặt chẽ việc thực hiện chức trách nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị và cá nhân, khắc phục tình trạng gây khó khăn, cản trở liên quan đến thực hiện quyền và nghĩa vụ của tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp. Đề cao trách nhiệm cá nhân của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh, gắn với việc đánh giá, khen thưởng, kỷ luật hằng năm⁸. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong cải cách hành chính, nhất là ứng dụng các phần mềm trong công tác quản lý, đảm bảo các thủ tục hành chính được công khai, minh bạch, tạo điều kiện để tổ chức, công dân dễ dàng tiếp cận, tìm hiểu thông tin khi thực hiện, góp phần hiện đại hóa nền hành chính của tỉnh.

Đẩy mạnh thực hiện các quy định về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí theo Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 21/12/2012 của Ban Bí thư khóa XI về việc đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các quy định của pháp luật có liên quan gắn với việc thực hiện các nội dung công khai, minh bạch của từng cơ quan, đơn vị, địa phương. Nhất là việc công khai dự toán ngân sách và kết quả thực hiện dự toán ngân sách. Đồng thời, các cơ quan, đơn vị, địa phương hằng năm thực hiện việc rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan, làm cơ sở để thực hiện và tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tham gia giám sát. Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chi tiêu công được tăng cường.

6. Xây dựng quy định tăng thẩm quyền và đề cao trách nhiệm người đứng đầu; hoàn thiện thể chế về quản lý cán bộ, công chức, viên chức, trong đó có các quy định về xử lý kỷ luật; khắc phục những bất hợp lý trong công tác cán bộ, chế độ đãi ngộ đối với cán bộ, công chức

⁶ Quyết định số 2268/QĐ-UBND ngày 06/7/2018 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 03/02/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 26-KH/TU ngày 15/3/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 Ban Chấp hành Trung ương khóa XII.

⁷ Tỷ lệ bình quân số lượng cấp phó các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh là 2,15/cơ quan.

⁸ Quy định số 19/2019/QĐ-UBND ngày 04/5/2019 của UBND tỉnh ban hành quy định trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh Bình Định.

UBND tỉnh đã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh thường xuyên rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung quy định về phân cấp quản lý nhằm tăng thẩm quyền và đề cao trách nhiệm người đứng đầu trong quản lý ngành, lĩnh vực⁹; kịp thời chỉ đạo người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương tạm đình chỉ công tác cán bộ, công chức, viên chức dưới quyền để kiểm điểm khi có dấu hiệu vi phạm hoặc chậm trễ, trì trệ, kém hiệu quả trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao¹⁰.

Tập trung rà soát, hoàn thiện các quy định của UBND tỉnh về công tác cán bộ, khắc phục những bất hợp lý trong công tác cán bộ như phân công, phân cấp thẩm quyền quản lý, quy trình bổ nhiệm... nhằm bảo đảm nguyên tắc bình đẳng, tổng thể, liên thông giữa các cơ quan trong hệ thống chính trị, chấn chỉnh, khắc phục tình trạng kén chọn vị trí, chức danh trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Quy định khung tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp làm cơ sở để áp dụng thống nhất toàn tỉnh và làm căn cứ để xử lý đối với các trường hợp bổ nhiệm không đảm bảo tiêu chuẩn¹¹. Đẩy mạnh quy hoạch cán bộ và đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ sau quy hoạch; tiếp tục hoàn thiện quy định về chế độ, chính sách trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức¹². Nhờ thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp về công tác cán bộ, quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ¹³; tỉnh đã xây dựng được đội ngũ cán bộ có phẩm chất chính trị vững vàng, đạo đức tốt, nêu cao ý thức trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật; tích cực học tập nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ; ngày càng trưởng thành cả về số lượng và chất lượng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Thực hiện kịp thời các chế độ, chính sách đối với cán bộ không đủ tuổi tái cử; chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức sau khi thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy theo quy định¹⁴.

Chấn chỉnh và thực hiện nghiêm túc quy định không hợp đồng làm công tác chuyên môn trong các cơ quan hành chính của Nhà nước.

7. Đẩy mạnh thực hiện các quy định về đạo đức công vụ, tăng cường kỷ luật, kỷ cương

Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện Đề án văn hóa công vụ theo quyết định của Thủ tướng Chính phủ, gắn với việc rà soát, hoàn thiện

⁹ Quyết định số 24/2018/QĐ-UBND ngày 15/6/2018 của UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy chế theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh Bình Định.

¹⁰ Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (năm 2017): 04 công chức kiểm lâm liên quan trong vụ phá rừng tại xã An Hưng, huyện An Lão; Sở Tài nguyên và Môi trường (năm 2019): 01 viên chức Văn phòng Đăng ký đất đai tỉnh vì có thái độ không đúng mực, gây phiền hà cho dân.

¹¹ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 20/11/2017 của UBND tỉnh quy định khung tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh và UBND các huyện, thị xã, thành phố.

¹² Quyết định số 41/2019/QĐ-UBND ngày 19/7/2019 của UBND tỉnh ban hành Quy định về chính sách trợ cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo.

¹³ Công văn số 288/UBND-NC ngày 15/01/2020 của UBND tỉnh tăng cường thực hiện quy định chống chạy chức, chạy quyền và kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ.

¹⁴ Quyết định số 80/2020/QĐ-UBND ngày 16/12/2020 của UBND tỉnh ban hành Quy định số lượng, chức danh, chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, khu phố; mức bồi dưỡng đối với người trực tiếp tham gia vào công việc của thôn, khu phố và mức khoán kinh phí hoạt động đối với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội ở cấp xã trên địa bàn tỉnh Bình Định.

các quy định, quy chế làm việc của từng cơ quan, đơn vị, địa phương, thực hiện xây dựng cơ quan văn hóa. Chỉ đạo, nâng cao hiệu quả hoạt động của Tổ kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trong cơ quan hành chính nhà nước tỉnh Bình Định. Tăng cường hoạt động kiểm tra nhằm đề cao trách nhiệm của người đứng đầu và cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ.

Người đứng đầu và từng cán bộ, công chức, viên chức thực hiện cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập phải kiểm tra việc thực hiện của cán bộ, công chức, viên chức ở cơ quan, địa phương, đơn vị mình; thực hiện tốt các quy định đạo đức, lối sống, văn hóa công sở, trách nhiệm công vụ và mối liên hệ với nhân dân tại nơi cư trú và tại cơ quan.

Tổ chức quán triệt và thực hiện nghiêm túc các quy định của Trung ương, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp. Thực hiện nghiêm túc quy định về thăm chúc tết; các cơ quan, đơn vị, địa phương quán triệt quy định không tổ chức đi thăm, chúc tết cấp trên và lãnh đạo các cấp; không đi lễ hội, lễ chùa nếu không được phân công; không sử dụng ngân sách nhà nước, phương tiện, tài sản công trái quy định vào các hoạt động lễ hội, vui chơi.

Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát được tăng cường; đã phát huy được vai trò của các cơ quan thanh tra, kiểm tra để nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm đối với những cán bộ, công chức, viên chức sai phạm theo quy định của pháp luật, nhất là trong lĩnh vực tài chính, ngân sách.

Các cơ quan, đơn vị, địa phương đã quán triệt và thực hiện nghiêm việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định, nhất là thực hiện việc kê khai thu nhập lần đầu, kê khai phục vụ công tác cán bộ theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Thực hiện công khai việc kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương đã nhận thức đầy đủ và tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) và Nghị quyết số 25/NQ-CP, bám sát với nhiệm vụ chuyên môn và đã đạt được những kết quả quan trọng, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh. Kết quả thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) và Nghị quyết số 25/NQ-CP đã từng bước thiết lập kỷ luật, kỷ cương, góp phần đẩy mạnh công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức, xây dựng đội ngũ công chức đủ năng lực, phẩm chất, ngang tầm nhiệm vụ; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Đẩy mạnh đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu; làm cho tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh từng bước trở thành

nền tảng tinh thần vững chắc, xây dựng văn hóa công sở, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức vững về chính trị, tư tưởng, giỏi về chuyên môn, nghiệp vụ, đóng góp vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

2. Hạn chế

- Trong thực tế, việc nắm bắt tình hình tư tưởng của cán bộ, công chức, viên chức vẫn chưa toàn diện; vẫn còn một số cơ quan, đơn vị, địa phương phát sinh đơn, thư khiếu nại liên quan đến công tác quản lý, điều hành của người đứng đầu. Một số cán bộ, công chức, viên chức vẫn còn có thái độ không đúng mực, gây phiền hà cho tổ chức và công dân.

- Một số nhiệm vụ theo Chương trình hành động của tỉnh chưa triển khai thực hiện hoặc hoàn thành còn chậm so với tiến độ, yêu cầu đề ra.

3. Nguyên nhân

- Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của công chức, viên chức chưa được thực hiện thường xuyên.

- Một số quy định về thủ tục hành chính chưa được các Bộ, ngành Trung ương sửa đổi, bổ sung kịp thời và cắt giảm những thủ tục, quy định không cần thiết cho phù hợp với thực tiễn.

- Công tác thông tin, tuyên truyền chưa được chú trọng thực hiện và hiệu quả chưa cao.

Trên đây là kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, UBND tỉnh Bình Định kính báo cáo Bộ Nội vụ xem xét, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- CVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, K12.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Tuấn Thanh