

BÁO CÁO

Kế hoạch số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2019 của tỉnh Bình Định

Thực hiện Công văn số 2661/BNV-TCBC ngày 11/6/2018 của Bộ Nội vụ, Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh Bình Định báo cáo kế hoạch số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2019 của tỉnh như sau:

1. Về số lượng đơn vị sự nghiệp công lập; số lượng người làm việc (gọi tắt là biên chế sự nghiệp) và hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ

a) Tổng số đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh tại thời điểm năm 2015/2018 là 1.045/1.034 đơn vị, chia theo các mức độ tự chủ như sau:

- Đơn vị sự nghiệp do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên: Thời điểm năm 2015/2018 là 829/827 đơn vị;

- Đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm một phần chi thường xuyên: Thời điểm năm 2015/2018 là 179/165 đơn vị;

- Đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên: Thời điểm năm 2015/2018 là 37/42 đơn vị;

b) Tổng số người làm việc (biên chế sự nghiệp):

Tổng số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh tại thời điểm năm 2015/2018 là 30.028/29.006 người (giảm 1.022 người so với năm 2015). Cụ thể:

- Biên chế trong đơn vị sự nghiệp do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên: Thời điểm năm 2015/2018 là 19.319/18.855 người;

- Biên chế trong đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm một phần chi thường xuyên: Thời điểm năm 2015/2018 là 10.709/10.151 người;

- Biên chế trong đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên: UBND tỉnh không giao biên chế.

c) Hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ (hợp đồng 68) trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh tại thời điểm năm 2015/2018 là 785/668 người (giảm 117 người so với năm 2015). Cụ thể:

- Hợp đồng 68 trong đơn vị sự nghiệp do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên: Thời điểm năm 2015/2018 là 659/640 người;

- Hợp đồng 68 trong đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm một phần chi thường xuyên: Thời điểm năm 2015/2018 là 126/28 người;

(Chi tiết cụ thể theo biểu số 1)

2. Kết quả thực hiện tình giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tình giản biên chế (sau đây gọi tắt là Nghị định số 108/2014/NĐ-CP), về hưu đúng tuổi và thôi việc theo quy định của pháp luật tính đến thời điểm ngày 31/5/2018

UBND tỉnh ban hành Kế hoạch số 34/KH-UBND ngày 18/8/2015 triển khai thực hiện chính sách tình giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và phê duyệt Kế hoạch tình giản biên chế của tỉnh giai đoạn 2015 - 2021 và của các sở, ban, ngành, địa phương đảm bảo tỷ lệ tình giản biên chế đến năm 2021 tối thiểu 10% biên chế được cấp có thẩm quyền giao năm 2015. Cụ thể:

- Đối với biên chế công chức: Tổng biên chế công chức dự kiến tình giản từ năm 2015 đến năm 2021 là 259 biên chế, đạt tỷ lệ 10,3% so với biên chế được giao của năm 2015 (cấp tỉnh tình giản 156 biên chế, tỷ lệ 10,5%, cấp huyện tình giản 103 biên chế, tỷ lệ 9,8%).

Từ năm 2015 đến năm 2018, đã thực hiện tình giản được 142 người. So với kế hoạch đến năm 2021, kết quả tình giản biên chế công chức đến năm 2018 đạt 142/259 biên chế, tỷ lệ 54,83%.

- Đối với biên chế viên chức: Tổng biên chế viên chức dự kiến tình giản từ năm 2015 đến năm 2021 là 2.451 biên chế, đạt tỷ lệ 8,2% so với biên chế được giao của năm 2015.

Từ năm 2015 đến năm 2018, đã thực hiện tình giản được 1.297 người. So với kế hoạch đến năm 2021, kết quả tình giản biên chế viên chức đến năm 2018 đạt 1.297/2.451 biên chế, tỷ lệ 52,9%.

Ngoài ra, trong 4 năm (2015-2018) đã thực hiện giải quyết chính sách tình giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ cho cán bộ, công chức khối đảng và cán bộ, công chức cấp xã được 103 người (khối đảng: 07 người; cấp xã: 94 người; các tổ chức khác: 02 người).

(Chi tiết cụ thể theo biểu số 2)

3. Về số người hợp đồng lao động làm chuyên môn, nghiệp vụ trong các đơn vị sự nghiệp công lập có mặt tính đến thời điểm ngày 31/5/2018

Hợp đồng lao động làm chuyên môn, nghiệp vụ trong các đơn vị sự nghiệp công lập có mặt tính đến thời điểm ngày 31/5/2018 là 2.673 người. Cụ thể:

- Hợp đồng trong đơn vị sự nghiệp do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên: 1.545 người;

- Hợp đồng trong đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm một phần chi thường xuyên: 1.128 người;

- Hợp đồng trong đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên: UBND tỉnh không giao biên chế.

Hiện nay các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh đang tổ chức tuyển dụng viên chức theo quy định, đảm bảo đến hết ngày 31/12/2018 phải chấm dứt việc hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ trong các đơn vị sự nghiệp.

(Chi tiết cụ thể theo biểu số 3)

4. Tổng hợp, báo cáo việc sử dụng viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước

Tổng số viên chức trong cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh là 207 biên chế. Cụ thể:

- Biên chế sự nghiệp làm việc tại 11 Phòng Giáo dục và Đào tạo cấp huyện: 139 người.

- Biên chế sự nghiệp bố trí cho Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa thuộc Văn phòng HĐND và UBND cấp huyện: 57 người.

- Biên chế sự nghiệp bố trí làm việc tại Văn phòng điều phối xây dựng nông thôn mới bố trí tại 11 Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (hoặc Phòng Kinh tế) cấp huyện: 11 người.

5. Tổng biên chế hội có tính chất đặc thù

Tổng biên chế sự nghiệp của các tổ chức hội đặc thù là 92 biên chế. Trong đó:

a) Đối với cấp tỉnh: 06 hội, số biên chế: 59 biên chế;

b) Đối với cấp huyện: 11 hội, số biên chế: 33 biên chế.

6. Kế hoạch số lượng người làm việc và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2019

a) Thực hiện Nghị quyết số 39/NQ-TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về việc tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế, UBND tỉnh Bình Định đã xây dựng Đề án tinh giản biên chế viên chức tỉnh Bình Định giai đoạn 2015 - 2021 và kế hoạch tinh giản của từng năm. Theo đó, kế hoạch biên chế sự nghiệp năm 2019 tỉnh dự kiến giảm là 357 biên chế.

Như vậy, kế hoạch biên chế sự nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2019 của tỉnh Bình Định là 28.741 (29.098 - 357) biên chế. Cụ thể:

- Biên chế sự nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2019 là 28.649 biên chế. Trong đó:

+ Biên chế trong đơn vị sự nghiệp do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên: 18.593 biên chế;

+ Biên chế trong đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm một phần chi thường xuyên: 10.056 biên chế;

+ Biên chế trong đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên: Không phân bổ chỉ tiêu biên chế.

- Biên chế sự nghiệp của các tổ chức hội đặc thù là 92 biên chế

b) Lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2019 của tỉnh là 668 người (sự nghiệp giáo dục và đào tạo: 540, sự nghiệp y tế: 23, sự nghiệp văn hoá - thông tin - thể thao và sự nghiệp khác: 105). Cụ thể:

- Hợp đồng 68 trong đơn vị sự nghiệp do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên: 640 người;

- Hợp đồng 68 trong đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm một phần chi thường xuyên: 28 người.

(Chi tiết cụ thể theo biểu số 4)

7. Đánh giá chung và đề xuất, kiến nghị

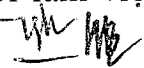
Việc quản lý và sử dụng biên chế sự nghiệp của tỉnh được thực hiện theo đúng các quy định của Nhà nước. Các cơ quan được giao biên chế đã thực hiện tuyển dụng người vào làm việc theo đúng nhu cầu, vị trí việc làm, bảo đảm tiêu chuẩn chức danh theo quy định gắn với việc thực hiện tinh giản biên chế đã được phê duyệt; đồng thời đã tiến hành rà soát, cắt giảm số biên chế mà các cơ quan, đơn vị chưa sử dụng và kính đề nghị Bộ Nội vụ xem xét:

- Sửa đổi, bổ sung Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ theo hướng bổ sung đối tượng tinh giản biên chế, tạo điều kiện cho các địa phương đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế, đạt mục tiêu giảm biên chế theo chủ trương của Đảng, Chính phủ;

- Giao bổ sung cho tỉnh 50% biên chế đã thực hiện tinh giản theo Nghị quyết 39-NQ/TW, trong 03 năm (2016-2018); bổ sung biên chế công chức để chuyển số viên chức đang làm việc tại Phòng Giáo dục và Đào tạo cấp huyện theo đúng vị trí việc làm; xem xét về chỉ tiêu tinh giản biên chế ngành Giáo dục và Đào tạo, Y tế; cho phép cắt giảm, không giao biên chế đối với các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi phí thường xuyên; hướng dẫn xây dựng khung năng lực vị trí việc làm cho các cơ quan, đơn vị để thực hiện thống nhất chung cho cả nước trong thực hiện tuyển dụng, sắp xếp tổ chức và tinh giản biên chế; hướng dẫn mô hình tổ chức và phương thức hoạt động của Trung tâm hành chính công; cho phép hợp đồng trong thời gian chờ thi tuyển dụng trong trường hợp đặc biệt do nguyên nhân khách quan;

- Hướng dẫn cụ thể về tiêu chí xác định cùng hạng giữa các chức danh nghề nghiệp; việc thăng hạng từ hạng thấp lên hạng cao trong cùng ngành, lĩnh vực; quy trình thực hiện việc thay đổi chức danh nghề nghiệp không cùng hạng;

- Hướng dẫn đối với các trường hợp tuyển dụng vào giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở được bổ nhiệm vào hạng chức danh nghề nghiệp có bảng lương tương ứng với trình độ chuyên môn được đào tạo.

UBND tỉnh Bình Định kính báo cáo Bộ Nội vụ xem xét, thẩm định để UBND tỉnh trình HĐND tỉnh phê duyệt kế hoạch số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2019 của tỉnh theo quy định./. 

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- Vụ Tổ chức biên chế;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- CVP UBND tỉnh
- Lưu: VT, K12. 



Hồ Quốc Dũng

**SỐ LƯỢNG ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP; SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC
VÀ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 68/2000/NĐ-CP**
(Kèm theo Báo cáo số **106** /BC-UBND ngày **09** /7/2018 của UBND tỉnh Bình Định)

STT	Loại hình đơn vị	Năm 2015			Năm 2018 (tính đến thời điểm ngày 31/5/2018)		
		Số đơn vị	Số người làm việc được cấp có thẩm quyền giao	Hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP	Số đơn vị	Số người làm việc được cấp có thẩm quyền giao	Hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP
<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
	Tổng cộng	1045	30028	785	1034	29006	668
I	Đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước đảm bảo toàn bộ chi thường xuyên	829	19319	659	827	18855	640
II	Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên	179	10709	126	165	10151	28
III	Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo toàn bộ chi thường xuyên	37			42		
IV	Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo toàn bộ chi thường xuyên và chi đầu tư						

**KẾT QUẢ SỐ NGƯỜI THỰC HIỆN TÌNH GIẢN BIÊN CHẾ THEO
NGHỊ ĐỊNH SỐ 108/2014/NĐ-CP VÀ SỐ NGƯỜI VỀ HƯU ĐÚNG TUỔI
VÀ THÔI VIỆC THEO QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT**

(Kèm theo Báo cáo số 106/BCTĐ-BN ngày 09/7/2018 của UBND tỉnh Bình Định)



STT	Loại hình đơn vị	Tình giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP				Thôi việc theo quy định của pháp luật
		Về hưu trước tuổi	Thôi việc ngay	Chuyển sang làm việc tại các tổ chức không hưởng lương từ ngân sách nhà nước	Về hưu đúng tuổi theo quy định của pháp luật	
1	2	3	4	5	6	7
	Tổng số					
I	Các cơ quan Đảng, đoàn thể					
II	Các cơ quan, tổ chức hành chính					
III	Các đơn vị sự nghiệp công lập	36		99	222	
IV	Cán bộ, công chức cấp xã					
V	Doanh nghiệp					

Ghi chú: Số liệu tính đến thời điểm ngày 31/5/2018

**SỐ NGƯỜI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG LÀM CHUYÊN MÔN, NGHIỆP VỤ
TRONG CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP**
(Kèm theo Báo cáo số 106 /BC-UBND ngày 09 /7/2018 của UBND tỉnh Bình Định)

STT	Loại hình đơn vị	Số người hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ (tính đến thời điểm ngày 31/5/2018)		
		Tổng cộng	Trong chỉ tiêu biên chế	Ngoài chỉ tiêu biên chế
<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
	Tổng số	2673	2673	0
I	Đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước đảm bảo toàn bộ chi thường xuyên	1545	1545	0
II	Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên	1128	1128	
III	Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo toàn bộ chi thường xuyên			
IV	Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên và chi đầu tư			



Biểu số 4

**SỐ LƯỢNG ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP; SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC
VÀ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 68/2000/NĐ-CP**

(Kèm theo Báo cáo số 106/BC-UBND ngày 09/7/2018 của UBND tỉnh Bình Định)

STT	Loại hình đơn vị	Kế hoạch số lượng người làm việc và hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP năm 2019		
		Số đơn vị	Số người làm việc	Hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP
I	2	3	4	5
	Tổng cộng	1034	28741	668
I	Đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước đảm bảo toàn bộ chi thường xuyên	827	18593	638
II	Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên	165	10056	28
III	Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo toàn bộ chi thường xuyên	42		
IV	Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo toàn bộ chi thường xuyên và chi đầu tư			
V	Tổ chức hội có tính chất đặc thù	17	92	2