

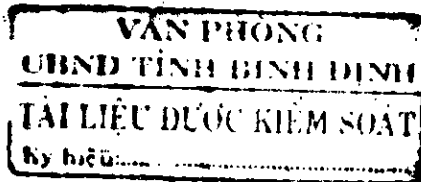
**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BÌNH ĐỊNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **2602** /UBND-NC

Bình Định, ngày **16** tháng 5 năm 2019

V/v quản lý biên chế, tuyển dụng viên chức đối với các đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ



Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Căn cứ Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ về cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập và các quy định hiện hành của Nhà nước về quản lý biên chế và tuyển dụng viên chức; ý kiến của Bộ Nội vụ tại Công văn số 445/BNV-TCBC ngày 28/01/2019 về quản lý biên chế, tuyển dụng viên chức đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư, đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên;

Ủy ban nhân dân tỉnh hướng dẫn về quản lý biên chế, tuyển dụng, sử dụng viên chức và người lao động tại các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư, đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên (gọi tắt là đơn vị sự nghiệp được giao quyền tự chủ) như sau:

1. Về quản lý số lượng người làm việc

Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp được giao quyền tự chủ xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc trình thông qua Hội đồng quản lý (đối với đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư), tập thể lãnh đạo đơn vị, đại diện cấp ủy và công đoàn cơ quan (đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên) xem xét có ý kiến trước khi quyết định, trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao và khả năng đảm bảo việc làm ổn định, thu nhập cho viên chức và người lao động của đơn vị.

Hàng năm, đơn vị sự nghiệp được giao quyền tự chủ có trách nhiệm báo cáo cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp và Sở Nội vụ kế hoạch số lượng người làm việc để theo dõi, quản lý.

2. Về tuyển dụng viên chức và thuê lao động hợp đồng

Đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ thực hiện tuyển dụng viên chức hoặc thuê lao động hợp đồng để thực hiện nhiệm vụ.

a) Về tuyển dụng viên chức:

Thực hiện theo quy định của Luật Viên chức, Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công

chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

Căn cứ Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, số lượng người làm việc đã được phê duyệt hàng năm và khả năng bảo đảm việc làm ổn định, Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp xây dựng kế hoạch tuyển dụng (nêu rõ nhu cầu, điều kiện, tiêu chuẩn và hình thức tuyển dụng) báo cáo cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp cho ý kiến trước khi thực hiện. Riêng đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh gửi về Sở Nội vụ để xem xét, thỏa thuận.

Tính đến ngày 30/4/2019, các trường hợp đang hợp đồng lao động tại đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ (chưa thực hiện quy trình, thủ tục tuyển dụng viên chức theo quy định), có ít nhất 05 năm công tác ở vị trí việc làm yêu cầu trình độ đại học trở lên phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển dụng và có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc (không kể thời gian tập sự, thử việc, nếu có thời gian công tác có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc không liên tục mà chưa nhận trợ cấp bảo hiểm xã hội một lần thì được cộng dồn), nếu đáp ứng các điều kiện dự tuyển viên chức theo quy định thì Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp thực hiện quy trình xem xét, tiếp nhận vào viên chức đối với các trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng viên chức quy định tại Khoản 2 Điều 14 Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 đã được sửa đổi, bổ sung theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ.

b) Về thuê lao động hợp đồng:

Việc thuê lao động thực hiện theo quy định của Bộ Luật lao động và lao động hợp đồng đó không phải là viên chức.

Căn cứ yêu cầu, nhiệm vụ, khả năng nguồn thu do Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp quyết định việc tuyển dụng lao động hợp đồng, ký kết hợp đồng lao động theo đúng Bộ Luật lao động và báo cáo kết quả cho cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp để theo dõi, quản lý.

Thủ trưởng các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh; Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố và các đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ nghiêm túc thực hiện việc quản lý biên chế và tuyển dụng viên chức theo quy định và nội dung Công văn này. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn, vị, địa phương phản ánh về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) để xem xét, chỉ đạo. /.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- LĐVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, K12. *bua*



Phan Cao Thắng