

Số: **3376**/UBND-VX

Bình Định, ngày **12** tháng **6** năm 2018

V/v tăng cường triển khai thực
hiện Nghị định số 60/2013/NĐ-
CP ngày 19/6/2013 của Chính
phủ trên địa bàn tỉnh

Kính gửi:

- Các Sở: Lao động - Thương binh và Xã hội, Thông tin và Truyền thông, Văn hóa và Thể thao, Tài chính;
- Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh;
- Đài Phát thanh và Truyền hình Bình Định;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố.

Ngày 19 tháng 6 năm 2013, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 60/2013/NĐ-CP có hiệu lực thi hành kể từ ngày 15 tháng 8 năm 2013 quy định chi tiết về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc. Sau gần 5 năm triển khai thực hiện Nghị định số 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ đã giúp người sử dụng lao động và người lao động thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, kịp thời giải quyết ngay những mâu thuẫn phát sinh, hạn chế tranh chấp lao động, ngừng việc xảy ra. Tuy nhiên, vẫn còn một số doanh nghiệp chưa chấp hành nghiêm túc các quy định của pháp luật.

Nhằm phát huy quyền dân chủ của người lao động trong việc thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các Sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố tiếp tục triển khai và thực hiện một số công việc sau:

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

- Thường xuyên tổ chức các Hội nghị phổ biến, quán triệt nội dung Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ. Định kỳ tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, biên soạn, cung cấp tài liệu cho người sử dụng lao động, tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở, các tổ chức, cá nhân có liên quan đến việc thực hiện quy chế dân chủ tại nơi làm việc;

- Tham mưu đề xuất UBND tỉnh ban hành Quy định tiêu chí đánh giá, xếp loại việc thực hiện dân chủ trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh;

- Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh và các cơ quan có liên quan định kỳ tổ chức giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định và đề xuất khen thưởng những trường hợp thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc. Thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra pháp luật lao động và kiên quyết xử lý đối với những trường hợp cố tình không thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định;

- Chịu trách nhiệm báo cáo định kỳ hàng quý, 6 tháng, năm trước Ủy ban nhân dân tỉnh về tình hình thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại doanh nghiệp.

2. Sở Thông tin và Truyền thông

- Chỉ đạo, định hướng các cơ quan báo chí, đài truyền thanh tăng cường thông tin, truyền thông về Nghị định 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ.
- Chỉ đạo Trung tâm Công nghệ thông tin và Truyền thông phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội cập nhật tin, bài, các văn bản triển khai thực hiện Nghị định 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ.

3. Sở Tài chính

Phối hợp Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, báo cáo đề xuất UBND tỉnh phân bổ trí kinh phí để tổ chức hoạt động tuyên truyền, tập huấn và giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

4. Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Liên đoàn Lao động tỉnh trong việc hướng dẫn, kiểm tra các doanh nghiệp trong các khu công nghiệp, khu kinh tế Nhơn Hội;
- Phối hợp với Công đoàn Khu kinh tế hướng dẫn người lao động tham gia đối thoại định kỳ, đột xuất tại nơi làm việc, hướng dẫn nội dung, quy trình tổ chức hội nghị người lao động hàng năm ở các doanh nghiệp trong Khu công nghiệp, Khu kinh tế.

5. Báo Bình Định, Đài Phát thanh và Truyền hình Bình Định

Xây dựng các chuyên trang, chuyên mục tuyên truyền, phổ biến Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp; biểu dương các doanh nghiệp thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, phê phán những doanh nghiệp vi phạm, không chấp hành việc thực hiện các quy định của pháp luật...

6. Đề nghị Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy

Chỉ đạo, định hướng các cơ quan báo chí của tỉnh, các đơn vị có trang thông tin điện tử (website) tích cực chủ động thông tin, tuyên truyền về các nội dung của Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ.

7. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh

- Tiếp tục tổ chức tuyên truyền sâu rộng và xây dựng kế hoạch quán triệt, triển khai thực hiện Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ tới các cấp công đoàn, người lao động và công đoàn cơ sở trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh;
- Chỉ đạo Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hàng năm tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng đối thoại, giải quyết tranh chấp lao động cho ban chấp hành công đoàn cơ sở, các thành viên đại diện tập thể tham gia đối thoại định kỳ tại các doanh nghiệp;
- Đôn đốc, kiểm tra liên đoàn lao động các huyện, thị xã, thành phố; công đoàn ngành; công đoàn các khu kinh tế tỉnh; công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp về việc quán triệt, triển khai thực hiện Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ. Hàng quý xây dựng kế hoạch tổ chức kiểm tra công đoàn cơ sở trong

việc giám sát thực hiện chế độ, chính sách cho người lao động, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong các doanh nghiệp;

- Tiếp tục tổ chức thực hiện có hiệu quả Hướng dẫn số 1755/HD-TLĐ ngày 20/11/2013 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc và Nghị quyết Hội nghị lần thứ 8 Ban chấp hành Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam (Khóa XI) về Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong tình hình mới số 09^b/NQ-BCH ngày 23/8/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, các cơ quan chức năng trong công tác thanh tra, kiểm tra pháp luật lao động và quy chế dân chủ trong các doanh nghiệp;

- Theo dõi, tổng hợp kiến nghị với UBND tỉnh đối với các đơn vị có tình hình không thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ cơ sở để xem xét xử lý.

8. Liên minh Hợp tác xã tỉnh

- Tiếp tục tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nội dung của Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ và các văn bản pháp luật có liên quan đến thực hiện quy chế dân chủ cơ sở ở các doanh nghiệp, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng lao động làm việc theo hợp đồng lao động thuộc phạm vi quản lý. Tăng cường vai trò kiểm tra, giám sát của tổ chức tập thể, cá nhân theo quy định của pháp luật, nhất là việc kiểm tra, giám sát thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của doanh nghiệp, tránh hình thức, phô trương;

- Khi phát hiện những trường hợp vi phạm các quy định về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc cần thông báo kịp thời cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Liên đoàn Lao động tỉnh để có biện pháp xử lý theo quy định của pháp luật.

9. Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố

- Tiếp tục tổ chức quán triệt Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ đến các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp, tổ chức chính trị, tổ chức xã hội trên địa bàn huyện, thị xã, thành phố và UBND các xã, phường, thị trấn.

- Tăng cường chỉ đạo phối hợp với các cơ quan, đoàn thể ở địa phương xây dựng kế hoạch triển khai tuyên truyền và thực hiện Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ trên địa bàn quản lý; hướng dẫn xây dựng quy chế dân chủ cơ sở, quy chế đối thoại tại nơi làm việc, quy chế tổ chức hội nghị người lao động; thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý;

- Kịp thời khen thưởng các cơ quan, tổ chức, cá nhân có đóng góp tích cực, có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện tốt quy định về quy chế dân chủ ở cơ sở trên địa bàn quản lý.

10. Các doanh nghiệp, tổ chức, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (gọi chung là doanh nghiệp)

- Xây dựng và thực hiện công khai minh bạch quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc để đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, người sử dụng lao động; tôn trọng, bảo đảm các quyền dân chủ của người lao động tại nơi làm việc. Thường xuyên rà soát quy chế, quy định, thực hiện công khai quy chế dân chủ cơ sở đến người lao động;

- Ban hành quy chế đối thoại định kỳ tại nơi làm việc, tổ chức đối thoại định kỳ ít nhất 03 tháng một lần để trao đổi, thảo luận các nội dung quy định đã được đề ra trong quy chế; khoảng cách giữa hai lần đối thoại định kỳ liên kế tiếp tối đa không quá 90 ngày;

- Ban hành quy chế tổ chức hội nghị người lao động, đảm bảo thực hiện tổ chức hội nghị người lao động đúng nội dung và thời gian ít nhất 12 tháng một lần;

- Người sử dụng lao động có trách nhiệm niêm yết công khai biên bản cuộc đối thoại định kỳ tại doanh nghiệp, phòng, ban, phân xưởng, đội sản xuất và đăng tải trên hệ thống truyền thanh, thông tin nội bộ hoặc trang thông tin điện tử của doanh nghiệp.

Các sở, ban, ngành; Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố; các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có liên quan báo cáo định kỳ hàng quý, 6 tháng, năm về tình hình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan phối hợp tổ chức triển khai thực hiện. / 

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, PCT Nguyễn Tuấn Thanh;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Báo, Đài PT&TH Bình Định;
- Các Doanh nghiệp liên quan;
- CVP, PVP VX;
- Lưu: VT, K12, K20. 



**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Tuấn Thanh