

Số: **44** /KH-UBND

Bình Định, ngày 27 tháng 9 năm 2017

KẾ HOẠCH

Tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển” trên địa bàn tỉnh Bình Định

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Các sở, ban, ngành, các huyện, thị xã, thành phố (gọi tắt là sở, ngành, địa phương) phát động và triển khai hiệu quả phong trào thi đua góp phần thúc đẩy kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh phát triển nhanh và bền vững, vì mục tiêu “Dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh”.

- Các doanh nghiệp tổ chức phong trào thi đua thiết thực hiệu quả với mục tiêu xây dựng doanh nghiệp có năng lực cạnh tranh, phát triển bền vững. Phân đấu đến năm 2020, tỉnh Bình Định có khoảng 7.500 doanh nghiệp hoạt động ổn định, đóng góp khoảng 60% GRDP, đóng góp trên 70% thu ngân sách của tỉnh; trong đó có 2% doanh nghiệp lớn có tiềm lực mạnh tạo động lực hỗ trợ cộng đồng doanh nghiệp của tỉnh cùng phát triển.

- Thông qua việc tổ chức các phong trào thi đua, phát huy và khuyến khích tính sáng tạo của các doanh nghiệp, góp phần thúc đẩy thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế - xã hội từ nay đến năm 2020 và những năm tiếp theo.

2. Yêu cầu

- Các sở, ngành, địa phương xây dựng nội dung, chỉ tiêu thi đua thiết thực, lấy sự hài lòng của doanh nghiệp và người dân là thước đo hiệu quả hoạt động.

- Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng trong các doanh nghiệp. Thi đua trở thành động lực thúc đẩy doanh nghiệp khởi nghiệp, đổi mới, sáng tạo, sản xuất kinh doanh hiệu quả, tạo nhiều việc làm và tăng thu nhập cho người lao động, thực hiện tốt chính sách pháp luật của Nhà nước. Nội dung phong trào thi đua gắn với đẩy mạnh thực hiện cơ cấu lại, đổi mới hoạt động của các doanh nghiệp, đồng thời, phát triển kinh tế tư nhân lành mạnh, hiệu quả, bền vững đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa – hiện đại hóa (CNH – HĐH) và hội nhập quốc tế.

- Gắn kết chặt chẽ kết quả thực hiện phong trào thi đua đối với công tác khen thưởng. Quan tâm khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh, đóng góp cho cộng đồng, giải quyết nhiều việc làm, khuyến khích nhiều phong trào khởi nghiệp. Việc khen thưởng tôn vinh đảm bảo, chính xác, công khai, công bằng và kịp thời, tạo động lực để tập thể và cá nhân phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối với các sở, ngành, địa phương

- Thi đua nâng cao năng lực xây dựng và thực thi cơ chế chính sách đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả hỗ trợ doanh nghiệp phát triển với mục tiêu giảm thời gian và chi phí, nâng cao năng lực hội nhập cho doanh nghiệp, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của doanh nghiệp.

- Thi đua áp dụng phương thức quản lý hiện đại (quản lý rủi ro, phân loại doanh nghiệp...), tạo dựng môi trường thuận lợi, bảo đảm quyền kinh doanh quyền bình đẳng tiếp cận nguồn lực và cơ hội kinh doanh của các doanh nghiệp; đẩy mạnh công tác đấu tranh phòng, chống buôn lậu, gian lận thương mại và hàng giả; xử lý nghiêm những doanh nghiệp vi phạm pháp luật để đảm bảo sự bình đẳng, môi trường lành mạnh, an toàn cho các doanh nghiệp kinh doanh theo đúng quy định của pháp luật.

- Thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính, đơn giản hóa, rút ngắn thời gian xử lý các thủ tục hành chính phần đầu giảm từ 10 - 30% so với thời gian quy định. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin hiện đại hóa dịch vụ hành chính công, đảm bảo gắn kết chặt chẽ, đồng bộ giữa cải cách hành chính với Cổng thông tin điện tử của tỉnh để công khai, minh bạch nhằm tạo điều kiện cho doanh nghiệp giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước thông qua môi trường mạng.

- Thi đua hỗ trợ doanh nghiệp phát triển, cụ thể:

+ Hỗ trợ doanh nghiệp khởi nghiệp, doanh nghiệp đổi mới sáng tạo, hiện đại hóa công nghệ; triển khai hiệu quả đề án hỗ trợ hệ sinh thái khởi nghiệp; rà soát, sửa đổi, bổ sung các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp, đặc biệt là hỗ trợ doanh nghiệp khởi nghiệp gắn kết với hoạt động của mạng lưới khởi nghiệp toàn cầu.

+ Hỗ trợ doanh nhân xây dựng thương hiệu sản phẩm gắn với doanh nghiệp; nâng cao khả năng tiếp cận thị trường trong nước và nước ngoài thông qua các chương trình xúc tiến thương mại, tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nhân tỉnh Bình Định cùng với doanh nhân Việt Nam tham gia tiến trình hội nhập quốc tế.

+ Hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực, đặc biệt là đội ngũ doanh nhân có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ thuật cao, kỹ năng quản lý, quản trị hiện đại, đạo đức kinh doanh và tinh thần trách nhiệm với cộng đồng, dân tộc. Phần đầu đến năm 2020, tỉ lệ lao động qua đào tạo đạt khoảng 65 - 70%.

2. Đối với doanh nghiệp

- Thi đua đổi mới quản lý, quản trị doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả hoạt động sức cạnh tranh của doanh nghiệp cũng như từng sản phẩm, hàng hóa, dịch vụ cụ thể; tăng doanh thu, lợi nhuận.

- Thi đua cải tiến khoa học kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, áp dụng khoa học kỹ thuật và công nghệ thông tin vào hoạt động sản xuất kinh doanh, góp phần thực hiện tái cấu trúc và định hướng phát triển nền kinh tế theo hướng kinh tế tri thức, tạo giá trị gia tăng cao, phù hợp với yêu cầu của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 hiện nay.

- Thi đua xây dựng và nâng cao thương hiệu, giá trị sản phẩm, tiếp tục đẩy mạnh cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”. Xây dựng và gìn giữ văn hóa kinh doanh, đạo đức kinh doanh của doanh nhân Việt Nam, thực hiện cạnh tranh lành mạnh, minh bạch và bình đẳng.

- Thi đua tập trung nguồn lực, tăng cường liên kết sản xuất, tham gia chuỗi giá trị trong nước, khu vực và thế giới, xây dựng thương hiệu và “chữ tín” trong kinh doanh.

- Thi đua đảm bảo an toàn lao động; tạo công ăn việc làm, tăng thu nhập cho người lao động. Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực có chất lượng chuyên môn nghiệp vụ, kỹ thuật cao.

- Thi đua thực hiện nghĩa vụ thuế nhà nước đảm bảo đủ và vượt chỉ tiêu kế hoạch, thực hiện tốt chính sách tín dụng, bảo hiểm người lao động, quản lý và sử dụng đất đai, bảo vệ môi trường. Các doanh nghiệp góp sức vì cộng đồng, an sinh xã hội, hỗ trợ người nghèo, có những việc làm thiết thực tham gia xây dựng nông thôn mới.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đối với các sở, ngành, các địa phương

- Tiếp tục tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức về chủ trương hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp tại Nghị quyết số 35/NQ-CP ngày 16/5/2016, Nghị quyết số 19-2017/NQ-CP ngày 06/02/2017 của Chính phủ; Quyết định số 3058/QĐ-UBND ngày 26/8/2016 của UBND tỉnh về việc ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 35/NQ-CP của Chính phủ về hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp đến năm 2020. Đồng thời tuyên truyền sâu rộng Kế hoạch số 34/KH-UBND ngày 06/7/2016 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 19/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn tỉnh và phong trào thi đua Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển.

- Căn cứ yêu cầu đối tượng cụ thể tổ chức phát động, triển khai sâu rộng phong trào thi đua. Việc phát động phong trào thi đua cần được tiến hành với nội dung, tiêu chí cụ thể phương thức phù hợp gắn với yêu cầu hỗ trợ và phát triển Doanh nghiệp với tinh thần “Xây dựng liêm chính, kiến tạo phát triển, hành động phục vụ người dân và doanh nghiệp”, trong đó, tập trung hoàn thiện thể chế cải cách mạnh mẽ thủ tục hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia, tạo mọi thuận lợi cho doanh nghiệp, người dân phát triển sản xuất kinh doanh, đổi mới sáng tạo, khuyến khích khởi nghiệp.

- Quán triệt cán bộ, công chức về đạo đức công vụ, cải cách hành chính, chống quan liêu, tham nhũng, sách nhiễu, tinh thần chính quyền phục vụ và hỗ trợ người dân, doanh nghiệp.

2. Đối với các doanh nghiệp

Căn cứ vào mục tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh trong năm hoặc chiến lược phát triển của doanh nghiệp để tổ chức các phong trào thi đua, xây dựng tiêu chí, tiêu chuẩn thi đua phù hợp với đặc điểm, đặc thù của đơn vị mình, gắn với hiệu quả sản xuất kinh doanh, thực hiện đầy đủ và kịp thời các sắc thuế cho nhà

nước, giải quyết việc làm và tăng thu nhập cho người lao động, bảo vệ môi trường..., tạo không khí thi đua sôi nổi trong toàn thể công nhân viên và người lao động, góp phần hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch đề ra của doanh nghiệp trong thời kỳ CNH - HĐH và hội nhập quốc tế.

IV. TIÊU CHUẨN THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chuẩn thi đua

a) Đối với các sở, ngành, địa phương

- Xây dựng và thực hiện cơ chế, chính sách, pháp luật đảm bảo chất lượng công khai, minh bạch, đúng thời hạn, hỗ trợ doanh nghiệp khởi nghiệp, doanh nghiệp đổi mới sáng tạo; bảo đảm quyền tự do kinh doanh, quyền bình đẳng tiếp cận nguồn lực và cơ hội kinh doanh của các doanh nghiệp trên các lĩnh vực.

- Thực hiện hiệu quả các giải pháp hướng tới ổn định kinh tế vĩ mô; đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh.

- Bám sát thực tiễn, nghiên cứu bổ sung kịp thời các hướng dẫn, tham mưu cho UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh đề ra các cơ chế, chính sách nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, thúc đẩy sự phát triển của doanh nghiệp.

b) Đối với các doanh nghiệp

- Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thực hiện tốt các quy định về thuế, tín dụng, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp; đảm bảo môi trường, an toàn vệ sinh thực phẩm an toàn vệ sinh lao động...

- Sản xuất kinh doanh hiệu quả, tổng doanh thu, lợi nhuận thực hiện cao hơn kế hoạch. Doanh nghiệp không có nợ phải trả quá hạn và có hệ số khả năng thanh toán nợ đến hạn lớn hơn 1.

- Đầu tư mở rộng quy mô, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, sử dụng công nghệ mới, thân thiện với môi trường. Thực hiện tốt việc trích lập và sử dụng có hiệu quả nguồn quỹ để thực hiện hoạt động khoa học và công nghệ.

- Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nộp thuế của kế hoạch năm, giải quyết nhiều việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động.

- Nội bộ đoàn kết. Tích cực tham gia công tác an sinh xã hội, hỗ trợ người nghèo; có đóng góp cụ thể, thiết thực trong xây dựng nông thôn mới.

c) Đối với cá nhân

Doanh nhân có nhiều đóng góp về công sức, trí tuệ, vật chất, sáng kiến vào mở rộng quy mô, phát triển doanh nghiệp bền vững, thực hiện đóng đầy đủ các sắc thuế cho nhà nước, giải quyết việc làm và thực hiện tốt công tác an sinh xã hội.

2. Hình thức khen thưởng

a) Hàng năm, các sở, ngành, địa phương lấy kết quả triển khai tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển” là một

trong những nội dung để đánh giá thi đua và xem xét khen thưởng cho các đơn vị cấp dưới.

b) Khen thưởng sơ kết, tổng kết giai đoạn 2017 - 2020:

- Về khen thưởng sơ kết: Các sở, ngành, các địa phương tiến hành sơ kết, đánh giá và lựa chọn các doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu để khen thưởng theo thẩm quyền và trình Chủ tịch UBND tỉnh khen thưởng.

- Về khen thưởng tổng kết:

+ Khen thưởng các sở, ngành, địa phương: Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh lựa chọn một số sở, ngành, địa phương có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong tổ chức và thực hiện có hiệu quả Phong trào thi đua “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển” xét trình UBND tỉnh để xem xét trình Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen hoặc trình Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba.

+ Khen thưởng doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu: Trên cơ sở đề nghị của các sở, ngành, địa phương, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh lựa chọn các doanh nghiệp và doanh nhân tiêu biểu nhất trong Phong trào thi đua “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển” trình UBND tỉnh để xem xét trình Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen hoặc trình Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba.

3. Đề nghị khen thưởng

- Các sở, ngành, địa phương tiến hành xem xét, bình chọn các doanh nghiệp và các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc nhiệm vụ, tiêu biểu và lập thủ tục đề nghị tặng Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ hoặc Huân chương Lao động hạng ba.

- Sở Nội vụ (Ban Thi đua - Khen thưởng) là cơ quan Thường trực có trách nhiệm theo dõi, tổng hợp; phối hợp với các sở, ngành liên quan hợp xét khen thưởng và báo cáo đề xuất với Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh đối với các trường hợp đề nghị khen thưởng cấp tỉnh, cấp Nhà nước.

V. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

1. Căn cứ kế hoạch này, các Sở, ngành, địa phương xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện hiệu quả và tổ chức sơ kết, tổng kết kịp thời.

2. UBND tỉnh tổ chức tổng kết phong trào thi đua vào năm 2020.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các sở, ngành, địa phương căn cứ kế hoạch, điều kiện cụ thể để xây dựng kế hoạch, hướng dẫn và triển khai tổ chức thực hiện đảm bảo nội dung và chất lượng, thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ đã được phân công tại Quyết định số 3058/QĐ-UBND ngày 26/8/2016 của UBND tỉnh về việc ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 35/NQ-CP của Chính phủ về hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp đến năm 2020.

2. Sở Nội vụ (Ban Thi đua - Khen thưởng) là cơ quan Thường trực giúp UBND tỉnh theo dõi, đôn đốc tổ chức thực hiện Kế hoạch này, định kỳ hàng năm báo cáo Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh tham mưu đề xuất UBND tỉnh báo cáo cho Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương.

3. Định kỳ hàng năm, các sở, ngành, địa phương báo cáo tình hình tổ chức và kết quả thực hiện phong trào thi đua về UBND tỉnh (qua Ban Thi đua - Khen thưởng trực thuộc Sở Nội vụ) để tổng hợp báo cáo Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp.

Trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch này, nếu có khó khăn, vướng mắc phát sinh, các sở, ngành, địa phương kịp thời phản ánh bằng văn bản về Cơ quan Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh (qua Ban Thi đua - Khen thưởng trực thuộc Sở Nội vụ) để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh xem xét giải quyết theo thẩm quyền. /.

u. NG

Nơi nhận:

- Hội đồng TĐKT TW;
- Ban TĐKT TW;
- Cụm Thi đua 5 tỉnh DHMT;
- TT Tỉnh ủy;
- TT HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- TV Hội đồng TĐKT tỉnh;
- Ủy ban MTTQ tỉnh, hội, đoàn thể, LLVT tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, doanh nghiệp;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Cụm, khối thi đua thuộc tỉnh;
- Lãnh đạo VP, CV;
- TTCB, TTTH;
- Lưu: VT, K2 (180b).

me

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Hồ Quốc Dũng