

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc phê duyệt Đề án sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy,  
tinh giản biên chế các phòng chuyên môn và đơn vị trực thuộc  
Sở Lao động - Thương binh và Xã hội**

**ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH**

Căn cứ Luật tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Quyết định số 2268/QĐ-UBND ngày 06/7/2018 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 03/02/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 26-KH/TU ngày 15/3/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”;

Xét đề nghị của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 243/TTr-SLĐTBXH ngày 17/10/2018 và đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 635/TTr-SNV ngày 29/11/2018,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Phê duyệt Đề án sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế các phòng chuyên môn và đơn vị trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội với các nội dung như sau:

**1. Về cơ cấu tổ chức**

- a) Lãnh đạo Sở: Giám đốc và không quá 03 Phó Giám đốc.
- b) Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ: Tối đa không quá 07 phòng, cụ thể:
  - Văn phòng Sở: Giữ nguyên tên gọi và chức năng, nhiệm vụ;
  - Thanh tra Sở: Giữ nguyên tên gọi và chức năng, nhiệm vụ;
  - Phòng Kế hoạch - Tài chính: Giữ nguyên tên gọi và chức năng, nhiệm vụ;
  - Phòng Bảo trợ xã hội: Giữ nguyên tên gọi và chức năng, nhiệm vụ;
  - Phòng Bảo vệ, chăm sóc trẻ em và Bình đẳng giới: Giữ nguyên tên gọi và chức năng, nhiệm vụ;
  - Phòng Người có công: Giữ nguyên tên gọi và chức năng, nhiệm vụ;

- Phòng Việc làm và Giáo dục nghề nghiệp: Thành lập trên cơ sở hợp nhất chức năng, nhiệm vụ, biên chế, công chức Phòng Giáo dục nghề nghiệp và Phòng Lao động - Bảo hiểm xã hội.

c) Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc: Thực hiện sắp xếp các đơn vị sự nghiệp trực thuộc theo Quyết định số 2413/QĐ-UBND ngày 17/7/2018 của UBND tỉnh.

**2. Biên chế và vị trí việc làm (không bao gồm biên chế viên chức và lao động hợp đồng Nghị định số 68/2000/NĐ-CP tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc)**

a) Biên chế công chức: 50 biên chế, được bố trí như sau:

- Vị trí Giám đốc Sở: 01 người;

- Vị trí Phó Giám đốc Sở: 03 người;

- Vị trí Trưởng phòng và tương đương thuộc Sở: 07 người;

- Vị trí Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Sở: 08 người;

- Vị trí chuyên môn nghiệp vụ: 31 người (chưa bao gồm số tinh giản biên chế giai đoạn 2019 - 2021);

b) Lao động hợp đồng Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 03 người (Văn phòng Sở).

### **3. Thực hiện tinh giản biên chế**

Tiếp tục thực hiện tinh giản 03 biên chế công chức để đảm bảo tinh giản 06 biên chế so với biên chế được giao năm 2015 (đạt tỉ lệ 11,3%), với lộ trình như sau:

- Năm 2019: Thực hiện tinh giản 01 biên chế công chức;

- Năm 2020: Thực hiện tinh giản 01 biên chế công chức;

- Năm 2021: Thực hiện tinh giản 01 biên chế công chức.

### **4. Chính sách đối với công chức giữ chức vụ lãnh đạo khi sắp xếp**

Công chức thôi giữ chức vụ lãnh đạo hoặc bổ nhiệm vào chức vụ mới có phụ cấp chức vụ lãnh đạo thấp hơn so với phụ cấp chức vụ lãnh đạo cũ thì được bảo lưu phụ cấp chức vụ lãnh đạo cũ theo quy định tại Quyết định số 140/2009/QĐ-TTg ngày 31/12/2009 của Thủ tướng Chính phủ về bảo lưu phụ cấp chức vụ lãnh đạo đối với các chức danh lãnh đạo trong quá trình sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy. Việc sắp xếp số lượng lãnh đạo cấp phòng theo cơ cấu tại Khoản 2 Điều này hoàn thành trước năm 2020 (trường hợp có quy định mới của Chính phủ thì thực hiện theo quy định của Chính phủ).

### **Điều 2. Trách nhiệm của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội**

1. Tổ chức triển khai thực hiện Đề án theo nội dung được phê duyệt; ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác và trách nhiệm người đứng đầu phòng chuyên môn, cơ quan trực thuộc; xây dựng phương án sắp xếp, bố



trí công chức theo vị trí việc làm, đảm bảo các tiêu chuẩn chức danh, ngạch công chức và bố trí cấp phó đúng số lượng, phù hợp từng phòng chuyên môn, cơ quan, đơn vị trực thuộc theo quy định.

2. Rà soát, đánh giá phân loại công chức theo kết quả thực hiện nhiệm vụ được phân công, bảo đảm thực chất, khách quan, dân chủ, công bằng; thực hiện tinh giản biên chế đối với những người dôi dư do sắp xếp, do không hoàn thành nhiệm vụ, thay thế kịp thời những người kém năng lực, phẩm chất đạo đức, có hành vi, biểu hiện gây phiền hà, nhũng nhiễu, tiêu cực trong giải quyết công việc; thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác công chức chuyên môn và luân chuyển hợp lý công chức lãnh đạo quản lý theo quy định.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Giám đốc Sở Nội vụ, Thủ trưởng các cơ quan liên quan và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký. /.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Thường trực Tỉnh uỷ;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- CVP, PVP VX;
- Lưu: VT, K12, K20. *bnh*



**Hồ Quốc Dũng**