

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH BÌNH ĐỊNH**

Số: 489 /QĐ-UBND

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Bình Định, ngày 18 tháng 02 năm 2019

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc phê duyệt Đề án sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế các phòng chuyên môn thuộc Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh**

**ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH**

Căn cứ Luật tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Quyết định số 2268/QĐ-UBND ngày 06/7/2018 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 03/02/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 26-KH/TU ngày 15/3/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”;

Xét đề nghị của Trưởng ban Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh tại Tờ trình số 102/TTr-BQL ngày 28/12/2018 và đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 74/TTr-SNV ngày 01/02/2019,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Phê duyệt Đề án sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế các phòng chuyên môn thuộc Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh với các nội dung như sau:

**1. Về cơ cấu tổ chức**

- a) Lãnh đạo Ban: Trưởng ban và không quá 03 Phó Trưởng ban.
- b) Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ: Tối đa không quá 6 phòng chuyên môn, nghiệp vụ và sắp xếp, tổ chức lại như sau:
  - Giải thể Phòng Kế hoạch tổng hợp và chuyển nhiệm vụ, biên chế, công chức sang các phòng chuyên môn liên quan;
  - Văn phòng Ban: Giữ nguyên tên gọi và tiếp nhận bổ sung nhiệm vụ và công chức làm công tác quản lý tài chính của Phòng Kế hoạch tổng hợp;
  - Phòng Quản lý quy hoạch và xây dựng: Giữ nguyên tên gọi và tiếp nhận bổ sung nhiệm vụ và công chức làm công tác kế hoạch của Phòng Kế hoạch tổng hợp;

- Các Phòng: Quản lý đầu tư; Quản lý doanh nghiệp, Quản lý tài nguyên và môi trường, Văn phòng đại diện Ban Quản lý tại khu công nghiệp, khu kinh tế: Giữ nguyên tên gọi, chức năng nhiệm vụ.

c) Biên chế bố trí cho các phòng chuyên môn, nghiệp vụ phải đảm bảo tối thiểu có từ 07 biên chế trở lên (trừ Văn phòng đại diện Ban Quản lý tại khu công nghiệp, khu kinh tế).

## **2. Biên chế và vị trí việc làm**

a) Biên chế công chức: 50 biên chế, được bố trí như sau:

- Vị trí Trưởng ban: 01 người;
- Vị trí Phó Trưởng ban: 03 người;
- Vị trí Trưởng phòng và tương đương thuộc Ban: 06 người;
- Vị trí Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Ban: 06 người;
- Vị trí chuyên môn nghiệp vụ: 34 người (chưa bao gồm số tinh giản biên chế giai đoạn 2019 - 2021);

b) Lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 14 người (Văn phòng Ban: 04 người; Đội Bảo vệ Khu kinh tế Nhơn Hội: 10 người).

## **3. Thực hiện tinh giản biên chế**

Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh tiếp tục thực hiện tinh giản 03 biên chế công chức để đảm bảo tinh giản 06 biên chế so với biên chế được giao năm 2015 (đạt tỉ lệ 11,3%) và giảm 05 lao động hợp đồng Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, với lộ trình như sau:

- Năm 2019: Thực hiện tinh giản 01 biên chế công chức và 05 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP;
- Năm 2020: Thực hiện tinh giản 01 biên chế;
- Năm 2021: Thực hiện tinh giản 01 biên chế.

**4. Chính sách đối với công chức giữ chức vụ lãnh đạo khi sắp xếp:** Công chức thôi giữ chức vụ lãnh đạo hoặc bổ nhiệm vào chức vụ mới có phụ cấp chức vụ lãnh đạo thấp hơn so với phụ cấp chức vụ lãnh đạo cũ thì được bảo lưu phụ cấp chức vụ lãnh đạo cũ theo quy định tại Quyết định số 140/2009/QĐ-TTg ngày 31/12/2009 của Thủ tướng Chính phủ về bảo lưu phụ cấp chức vụ lãnh đạo đối với các chức danh lãnh đạo trong quá trình sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy. Việc sắp xếp số lượng lãnh đạo cấp phòng thuộc Ban theo cơ cấu tại Điểm a Khoản 2 Điều này hoàn thành trước năm 2020 (trường hợp có quy định mới của Chính phủ thì thực hiện theo quy định của Chính phủ).

## **Điều 2. Trách nhiệm của Trưởng ban Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh**

1. Tổ chức triển khai thực hiện Đề án theo nội dung được phê duyệt; ban hành quy định cụ thể chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác và trách nhiệm người đứng đầu phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc; xây dựng phương án sắp



xếp, bố trí công chức theo vị trí việc làm, đảm bảo các tiêu chuẩn chức danh, ngạch công chức và bố trí cấp phó đúng số lượng, phù hợp từng phòng chuyên môn theo quy định.

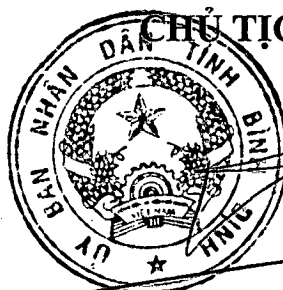
2. Rà soát, đánh giá phân loại công chức theo kết quả thực hiện nhiệm vụ được phân công, bảo đảm thực chất, khách quan, dân chủ, công bằng; thực hiện tinh giản biên chế đối với những người dôi dư do sắp xếp, do không hoàn thành nhiệm vụ, thay thế kịp thời những người kém năng lực, phẩm chất đạo đức, có hành vi, biểu hiện gây phiền hà, nhũng nhiễu, tiêu cực trong giải quyết công việc; thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác công chức chuyên môn và luân chuyển hợp lý công chức lãnh đạo quản lý theo quy định.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Trưởng ban Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Thủ trưởng các cơ quan liên quan và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký. /.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- LĐVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, K6, K12. *Phu*

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



**Hồ Quốc Dũng**