

Số: **979** /UBND-VX

Bình Định, ngày 10 tháng 3 năm 2017

V/v tăng cường quản lý và đẩy mạnh hoạt động đưa lao động tỉnh Bình Định đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài

Kính gửi:

- Các Sở: Lao động-Thương binh và Xã hội, Tài chính, Y tế, Tư pháp, Thông tin và Truyền thông;
- Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh,
- Bộ Chỉ huy Bộ đội Biên phòng tỉnh;
- Công an tỉnh;
- Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Triển khai thực hiện Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; Chỉ thị số 16-CT/TW ngày 8/5/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động và chuyên gia Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài; Quyết định số 71/2009/QĐ-TTg ngày 29/4/2009 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án Hỗ trợ các huyện nghèo đẩy mạnh xuất khẩu lao động giảm nghèo bền vững giai đoạn 2009-2020;

UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 298/QĐ-UBND ban hành Đề án Giải quyết việc làm tỉnh Bình Định giai đoạn 2011-2015; ngày 13/4/2016, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 1196/QĐ-UBND phê duyệt Kế hoạch triển khai công tác xuất khẩu lao động của các huyện An Lão, Vân Canh, Vĩnh Thạnh theo Quyết định số 71/2009/QĐ-TTg ngày 29/4/2009 của Thủ tướng Chính phủ giai đoạn 2016-2020; đặc biệt ngày 12/12/2016, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 65/2016/QĐ-UBND về Quy chế trích lập, quản lý và sử dụng nguồn vốn từ ngân sách tỉnh ủy thác qua Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh để cho vay đối với hộ nghèo và các đối tượng chính sách khác trên địa bàn tỉnh Bình Định.

Tuy nhiên, trong những năm qua, mỗi năm tỉnh ta chỉ đưa được khoảng 200-300 người đi xuất khẩu lao động; công tác xuất khẩu lao động của tỉnh còn bộc lộ những tồn tại, hạn chế: Nhận thức của cấp ủy Đảng, chính quyền cơ sở về sự cần thiết của công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài chưa đầy đủ. Công tác thông tin, tuyên truyền phổ biến chính sách, pháp luật về xuất khẩu lao động chưa sâu rộng và thường xuyên; thiếu sự chỉ đạo đồng bộ và quyết liệt; quá trình tổ chức triển khai thực hiện của các ngành, địa phương còn lúng túng. Việc bảo vệ quyền lợi cho người lao động ở nước ngoài chưa được quan tâm đúng mức. Sự phối hợp giữa doanh nghiệp hoạt động đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài với các cấp chính quyền, đoàn thể chưa chặt chẽ. Trình độ chuyên môn, kỹ thuật, kiến thức ngoại ngữ, sức khỏe và ý thức tổ chức kỷ luật... của người lao động chưa đáp ứng yêu cầu của thị trường tiếp nhận lao động.

Nhằm khắc phục những hạn chế nêu trên, tăng cường quản lý và đẩy mạnh hoạt động đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài trên địa bàn tỉnh và theo đề nghị của Sở lao động-Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 57/TTr-SLĐTBXH ngày 02/3/2017, Chủ tịch UBND tỉnh có ý kiến như sau:

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (Cơ quan Thường trực Ban Chỉ đạo):

a) Thường xuyên tham mưu, đề xuất cho UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung các cơ chế, chính sách theo hướng hỗ trợ tốt nhất cho người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài và người lao động khi đã hoàn thành hợp đồng về nước.

b) Tăng cường công tác quản lý nhà nước về công tác xuất khẩu lao động trên địa bàn tỉnh; lựa chọn các doanh nghiệp có năng lực, hoạt động hiệu quả, tuân thủ quy định của pháp luật trong việc tuyển chọn và đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài để tổ chức tuyển lao động trên địa bàn tỉnh đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

c) Phối hợp với Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh, Bộ Chỉ huy Bộ đội Biên phòng tỉnh xây dựng Chương trình phối hợp tuyên truyền, tư vấn về công tác giải quyết việc làm, dạy nghề và xuất khẩu lao động cho quân nhân là người Bình Định hoàn thành nghĩa vụ quân sự chuẩn bị xuất ngũ về địa phương tại các Quân khu, Quân đoàn.

d) Thường xuyên trao đổi, phối hợp với doanh nghiệp để nắm bắt thông tin về thị trường tiếp nhận lao động, nhu cầu tuyển chọn lao động, các vướng mắc, khó khăn trong công tác tuyển chọn lao động của tỉnh đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài. Hàng năm tổ chức các hội nghị, hội thảo, sơ kết, tổng kết nhằm rút ra bài học kinh nghiệm, phát hiện và nhân rộng những mô hình, cách làm hiệu quả.

đ) Hướng dẫn kịp thời việc thực hiện các quy định của pháp luật về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài cho các doanh nghiệp xuất khẩu lao động và các đơn vị tham gia hoạt động xuất khẩu lao động trên địa bàn.

e) Thanh tra, kiểm tra thường xuyên hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn để chấn chỉnh các hành vi vi phạm; không để những đơn vị không có chức năng đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài tuyển lao động trên địa bàn tỉnh nhằm tránh tình trạng cò mồi, lừa đảo trong công tác đưa lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài.

g) Chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm Bình Định phối hợp với Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội các huyện, thị xã, thành phố, UBND các xã, phường, thị trấn, các hội, đoàn thể tăng cường công tác tư vấn về xuất khẩu lao động, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động người lao động tích cực tham gia xuất khẩu lao động. Thường xuyên tổ chức và nâng cao hiệu quả các phiên giao dịch việc làm tại sàn và phiên giao dịch việc làm lưu động; chú trọng công tác đào tạo nghề, ngoại ngữ, giáo dục định hướng, để chủ động tạo nguồn cung ứng cho các doanh nghiệp. Chú trọng tư vấn, giới thiệu việc làm, hướng nghiệp cho người lao động đã hoàn thành hợp đồng về nước có việc làm và sử dụng số tiền tích lũy được đầu tư có hiệu quả.

2. Sở Thông tin và Truyền thông, Báo Bình Định, Đài Phát thanh và Truyền hình Bình Định: Đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền về chủ trương tăng cường công tác xuất khẩu lao động; thông tin kịp thời về thị trường lao động nước ngoài, chính sách đặc thù của tỉnh khuyến khích hoạt động xuất khẩu lao động nhất là tuyên truyền, phổ biến Quyết định số 65/2016/QĐ-UBND ngày 12/12/2016 của UBND tỉnh ban hành Quy chế trích lập, quản lý và sử dụng nguồn vốn từ ngân sách tỉnh ủy thác qua Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh để cho vay đối với hộ nghèo và các đối tượng chính sách khác trên địa bàn tỉnh Bình Định bằng các hình thức phù hợp trên Báo Bình Định, Cổng Thông tin giao tiếp điện tử tỉnh, Website của các đơn vị liên quan và các Đài phát thanh cấp huyện, cấp xã.

3. Sở Tài chính:

a) Chủ trì và phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, các sở, ngành liên quan bố trí đủ kinh phí để hỗ trợ người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo quy định của nhà nước, của tỉnh.

b) Hướng dẫn UBND các huyện, thị xã, thành phố xây dựng dự toán kinh phí hỗ trợ, kinh phí vay vốn cho người đi lao động có thời hạn ở nước ngoài hàng năm vào dự toán ngân sách các huyện, thị xã, thành phố trình cấp có thẩm quyền phê duyệt và hướng dẫn việc quyết toán kinh phí hỗ trợ theo quy định.

4. Sở Y tế, Tư pháp, Công an tỉnh:

a) Trong phạm vi nhiệm vụ được giao nghiên cứu, cải tiến các thủ tục hành chính liên quan đến người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài để hướng dẫn, tổ chức thực hiện đảm bảo đơn giản, nhanh gọn và hiệu quả.

b) Tăng cường công tác kiểm tra để phát hiện, ngăn chặn kịp thời những hành vi vi phạm trong việc thực hiện chính sách, thủ tục liên quan đến người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

5. Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh, Bộ Chỉ huy Bộ đội Biên phòng tỉnh:

a) Hàng năm, phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tổ chức triển khai Chương trình phối hợp trong công tác tuyên truyền, tư vấn về việc làm, học nghề và xuất khẩu lao động cho quân nhân là người Bình định hoàn thành nghĩa vụ quân sự chuẩn bị chuẩn bị xuất ngũ về địa phương.

b) Phối hợp với Tỉnh đoàn, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Hội Cựu chiến binh tỉnh tăng cường công tác tuyên truyền, vận động, quân nhân đã hoàn thành nghĩa vụ xuất ngũ về địa phương chưa có việc làm hoặc việc làm không ổn định tích cực tham gia đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

6. Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh: Hướng dẫn các phòng giao dịch ngân hàng trực thuộc thực hiện cho người lao động vay vốn đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài đảm bảo kịp thời, thuận lợi, đúng qui định và thực hiện thu hồi vốn theo quy định.

7. Các sở, ngành liên quan: Quán triệt sâu sắc chủ trương của Đảng về xuất khẩu lao động; đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 16-CT/TW ngày 8/5/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động và chuyên gia Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài; tập trung tuyên

truyền phổ biến tới cán bộ, đảng viên và nhân dân chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước, của tỉnh về công tác xuất khẩu lao động.

8. Đề nghị các tổ chức chính trị - xã hội: Tham gia tích cực vào hoạt động đưa lao động Bình Định đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài. Giao Tỉnh Đoàn, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Hội Cựu chiến binh tỉnh tăng cường công tác tuyên truyền vận động, tạo nguồn cho các doanh nghiệp xuất khẩu lao động để tuyển chọn lao động đi xuất khẩu lao động.

9. UBND các huyện, thị xã, thành phố:

a) Chủ động liên hệ, phối hợp và tạo điều kiện thuận lợi nhằm giúp đỡ các doanh nghiệp xuất khẩu lao động đang hoạt động trên địa bàn tỉnh đến tổ chức tuyển chọn lao động của địa phương đi xuất khẩu đảm bảo hiệu quả, đạt và vượt chỉ tiêu được giao hàng năm.

b) Hàng năm, xây dựng kế hoạch triển khai và giao chỉ tiêu xuất khẩu lao động cho từng xã, phường, thị trấn và coi đây là một nhiệm vụ quan trọng mà Ủy ban nhân dân các cấp phải tổ chức thực hiện.

c) Chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, các phòng, ban chức năng và Ủy ban nhân dân các xã, phường, thị trấn tổ chức tuyên truyền, phổ biến chủ trương chính sách, pháp luật của Nhà nước về xuất khẩu lao động; xác nhận, chứng thực các giấy tờ của người lao động đi xuất khẩu theo quy định của pháp luật; xây dựng mô hình liên kết chặt chẽ giữa cấp huyện với các doanh nghiệp có uy tín trong việc thực hiện công tác xuất khẩu lao động trên địa bàn.

10. Các doanh nghiệp hoạt động xuất khẩu lao động trên địa bàn tỉnh:

a) Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định của pháp luật về tuyển chọn, đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài đảm bảo chế độ, quyền lợi của người lao động theo hợp đồng đã ký kết.

b) Phối hợp với Sở Lao động-Thương binh và Xã hội, các tổ chức chính trị-xã hội, các cơ sở dạy nghề trên địa bàn tỉnh trong công tác tuyên truyền, tạo nguồn, tuyển chọn lao động và tổ chức đào tạo giáo dục định hướng cho người lao động.

c) Cung cấp thông tin về tình hình lao động Bình Định ở nước ngoài, báo cáo kịp thời với Sở Lao động-Thương binh và Xã hội khi người lao động vi phạm hợp đồng, phải chấm dứt hợp đồng không do lỗi của người lao động hoặc gặp tai nạn, rủi ro khi đang làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

11. Ban Chỉ đạo Giải quyết việc làm - xuất khẩu lao động tỉnh:

a) Xây dựng kế hoạch triển khai công tác xuất khẩu lao động hàng năm; tham mưu, đề xuất UBND tỉnh các giải pháp, các chính sách nhằm đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác xuất khẩu lao động trên địa bàn tỉnh, phân đầu thực hiện đạt và vượt kế hoạch đề ra, đảm bảo ổn định tình hình lao động trên địa bàn.

b) Các thành viên của Ban Chỉ đạo với chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp với chính quyền địa phương và các ngành, đơn vị liên quan chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện công tác xuất khẩu lao động trên địa bàn, đồng thời tháo gỡ những vướng mắc, khó khăn của người lao động khi đi xuất khẩu lao động.

Thủ trưởng các cơ quan liên quan; Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố; Giám đốc các doanh nghiệp xuất khẩu lao động trên địa bàn tỉnh phối hợp tổ chức triển khai thực hiện./

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, PCT Nguyễn Tuấn Thanh;
- Các DNXXKLĐ trên địa bàn tỉnh;
- Báo Bình Định, Đài PTTH Bình Định;
- Các Thành viên BCD;
- PVP Nguyễn Đức Thi;
- Lưu: VT, K20.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Tuấn Thanh