

Số: ~~1379~~ /UBND-VX

Bình Định, ngày 14 tháng 4 năm 2016

V/v quản lý người nước ngoài
làm việc trên địa bàn tỉnh

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các tổ chức, doanh nghiệp có sử dụng lao động nước ngoài.

Trong thời gian qua, công tác quản lý lao động người nước ngoài trên địa bàn tỉnh đã có nhiều chuyển biến tích cực, song vẫn còn một số tồn tại, hạn chế, cụ thể: Nhiều doanh nghiệp sử dụng lao động người nước ngoài không có trình độ chuyên môn, kỹ thuật, chưa thực hiện đầy đủ chế độ báo cáo theo quy định; việc kiểm tra sử dụng lao động là người nước ngoài làm việc tại các nhà thầu trúng thầu các công trình xây dựng, cung cấp thiết bị trên địa bàn tỉnh gặp rất nhiều khó khăn, mặt khác số lượng lao động người nước ngoài làm việc tại các nhà thầu luôn biến động, xuất nhập cảnh liên tục, tạm trú tại nhiều nơi khác nhau nên khó kiểm soát; hầu hết số lao động người nước ngoài vào làm việc tại tỉnh rồi mới làm thủ tục xin cấp giấy phép lao động gây rất nhiều khó khăn trong việc quản lý. Để kịp thời chấn chỉnh tình trạng trên, Chủ tịch UBND tỉnh có ý kiến như sau:

1. Các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp có sử dụng lao động là người nước ngoài phải thực hiện đầy đủ các quy định hiện hành về tuyển dụng và quản lý người nước ngoài làm việc tại Việt Nam theo quy định tại Nghị định số 11/2016/NĐ-CP ngày 03/02/2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

2. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội:

- Chủ trì, phối hợp với Sở Thông tin và Truyền thông và các cơ quan thông tin đại chúng trên địa bàn tỉnh tăng cường tổ chức tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam, đồng thời chủ trì, phối hợp với Sở Ngoại vụ, Công an tỉnh và các sở, ngành có liên quan thường xuyên tổ chức thanh tra, kiểm tra việc quản lý và sử dụng lao động là người nước ngoài làm việc tại các đơn vị, doanh nghiệp... trên địa bàn tỉnh, xử lý kịp thời các trường hợp vi phạm và tổng hợp, báo cáo đề xuất UBND tỉnh.

- Phối hợp với Công an tỉnh, Sở Ngoại vụ và các cơ quan có liên quan rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế Quy chế phối hợp quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh ban hành kèm theo Quyết định số 27/2009/QĐ-UBND ngày 11/8/2009 của UBND tỉnh để phù hợp với các quy định hiện hành của pháp luật về lao động là người nước ngoài làm việc tại Việt Nam, báo cáo UBND tỉnh xem xét, quyết định.

3. Sở Kế hoạch và Đầu tư chủ trì, phối hợp với các sở, ngành liên quan thường xuyên cung cấp số lượng các gói thầu hoặc dự án mà nhà thầu nước ngoài đã trúng thầu trên địa bàn tỉnh và số lượng người nước ngoài vào làm việc tại Bình Định theo hợp đồng trúng thầu (hoặc theo hồ sơ dự thầu) của các gói thầu, dự án mà nhà thầu nước ngoài đã trúng thầu trên địa bàn tỉnh cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để theo dõi tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh.

4. Ban Quản lý khu kinh tế tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định về tuyển dụng, quản lý và sử dụng lao động là người nước ngoài cho các doanh nghiệp trong khu kinh tế, khu công nghiệp; đồng thời căn cứ nhiệm vụ đã được ủy quyền của cấp thẩm quyền thực hiện cấp, cấp lại giấy phép lao động cho lao động nước ngoài làm việc trong các khu kinh tế, khu công nghiệp của tỉnh và phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi quản lý số lao động này theo quy định.

5. Công an tỉnh chủ trì, phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức tuyên truyền, đôn đốc các tổ chức, cá nhân sử dụng lao động người nước ngoài thực hiện đúng theo quy định hiện hành của pháp luật; thường xuyên báo cáo số lao động là người nước ngoài làm việc tại các doanh nghiệp, tổ chức trên địa bàn tỉnh cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo các cơ quan chức năng theo quy định; tăng cường công tác quản lý xuất, nhập cảnh, cư trú của người nước ngoài tại địa phương; không cấp thẻ tạm trú, thị thực, gia hạn tạm trú cho người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh mà không có giấy phép lao động (trừ trường hợp người nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động).

6. Các sở, ngành có liên quan căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao tổ chức quán triệt các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam thuộc phạm vi, lĩnh vực ngành quản lý; phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng, quản lý và sử dụng lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn trong lĩnh vực công tác được giao. Định kỳ 6 tháng, hàng năm hoặc đột xuất báo cáo tình hình người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh trong phạm vi, lĩnh vực ngành quản lý cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, theo dõi quản lý theo quy định.

7. UBND các huyện, thị xã, thành phố đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về tuyển dụng và quản lý lao động là người nước ngoài tại địa phương; phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ban Quản lý khu kinh tế tỉnh và các cơ quan liên quan thực hiện việc quản lý người lao động nước ngoài làm việc tại các doanh nghiệp, tổ chức trên địa bàn theo quy định hiện hành của Nhà nước.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu phát sinh vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh kịp thời cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo đề xuất UBND tỉnh xem xét chỉ đạo.

Yêu cầu Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan và UBND các huyện, thị xã, thành phố phối hợp tổ chức triển khai thực hiện./. *TS*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, K4, K6, K14, K20.

Phu

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Tuấn Thanh