

Số: **1583**/UBND-NC

Bình Định, ngày **07** tháng 5 năm 2013

Về việc tham gia góp ý dự thảo
Thông tư bãi bỏ Điều 19 Thông
tư số 13/2010/TT-BNV

Kính gửi: Bộ Nội vụ

Thực hiện Công văn số 1302/BNV-CCVC ngày 15 tháng 4 năm 2013 của Bộ Nội vụ về tham gia góp ý dự thảo Thông tư bãi bỏ Điều 19 Thông tư số 13/2010/TT-BNV ngày 30 tháng 12 năm 2010 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết một số điều về tuyển dụng và nâng ngạch công chức của Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15 tháng 3 năm 2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Sau khi nghiên cứu toàn văn dự thảo, UBND tỉnh Bình Định cơ bản thống nhất với nội dung dự thảo Thông tư; đồng thời xin kiến nghị một số vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện Nghị định số 24/2010/NĐ-CP và Thông tư số 13/2010/TT-BNV nêu trên, cụ thể như sau:

1. Về tuyển dụng công chức

a) Ưu tiên trong tuyển dụng công chức:

Đề nghị Bộ Nội vụ nghiên cứu tham mưu Chính phủ sửa đổi, bổ sung đối tượng và điểm ưu tiên trong tuyển dụng công chức đối với người tốt nghiệp trình độ sau đại học chuyên ngành đào tạo phù hợp với nhu cầu tuyển dụng, được cộng 20 điểm vào tổng số điểm thi tuyển hoặc xét tuyển.

b) Nội dung môn thi nghiệp vụ chuyên ngành:

Hiện nay, địa phương gặp khó khăn trong việc tổ chức, xây dựng nội dung và đề thi môn nghiệp vụ chuyên ngành, do đó việc tổ chức thi tuyển đối với môn nghiệp vụ chuyên ngành ở mỗi địa phương có khác nhau và còn gặp nhiều lúng túng, bất cập giữa nội dung thi với vị trí việc làm cần tuyển dụng.

Đề nghị Bộ Nội vụ phối hợp với các Bộ, ngành liên quan hướng dẫn cụ thể nội dung môn thi và phương án tổ chức thi môn nghiệp vụ chuyên ngành để các địa phương triển khai thực hiện thống nhất, hiệu quả.

c) Điều kiện miễn thi môn ngoại ngữ:

Đề nghị Bộ Nội vụ nghiên cứu tham mưu Chính phủ sửa đổi, bổ sung đối tượng được miễn thi môn ngoại ngữ là người dân tộc thiểu số, người có chứng chỉ đào tạo, bồi dưỡng tiếng dân tộc thiểu số được cơ quan có thẩm quyền cấp đăng ký dự tuyển vào các cơ quan đóng trên địa bàn miền núi, biên giới, hải đảo,

vùng sâu, vùng xa, vùng có điều kiện kinh tế xã - hội đặc biệt khó khăn, nơi có đông đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống.

d) Trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng:

Đề nghị Bộ Nội vụ nghiên cứu tham mưu Chính phủ bổ sung đối tượng tuyển dụng công chức không qua thi tuyển theo quy định tại Điều 19 Nghị định số 24/2010/NĐ-CP: Người được cơ quan quản lý công chức cử đi đào tạo theo chế độ cử tuyển, theo địa chỉ sử dụng hoặc theo đề án được duyệt đã tốt nghiệp đại học, sau đại học đạt loại giỏi, xuất sắc ở các cơ sở đào tạo trong nước. Đồng thời đề nghị sửa đổi Điểm c, Khoản 1, Điều 11 Thông tư số 13/2010/TT-BNV: Phân cấp giao cơ quan quản lý công chức quyết định lương đối với các trường hợp tuyển dụng vào công chức không qua thi tuyển ngạch chuyên viên và tương đương, không phải xin ý kiến của Bộ Nội vụ. Vì theo Thông tư số 05/2012/TT-BNV ngày 24 tháng 10 năm 2012 của Bộ Nội vụ đã phân cấp cho cơ quan quản lý công chức quyết định tuyển dụng vào công chức không qua thi tuyển đối với các trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng công chức theo quy định của Điều 10 Thông tư số 13/2010/TT-BNV.

2. Về xét chuyển ngạch công chức đang xếp lương từ ngạch A0 (chuyên viên cao đẳng và tương đương) lên ngạch A1 (chuyên viên và tương đương)

Theo Thông tư số 80/2005/TT-BNV ngày 10 tháng 8 năm 2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chuyển xếp lương đối với cán bộ, công chức, viên chức có trình độ cao đẳng phù hợp với chuyên môn đang làm, quy định: Cán bộ, công chức, viên chức có trình độ cao đẳng phù hợp với chuyên môn đang làm được chuyển xếp lương vào công chức, viên chức loại A0. Đối với một số ngành chuyên môn chưa ban hành chức danh và mã số ngạch thì tạm thời ghi chức danh và mã số ngạch của công chức, viên chức loại A0 thì thêm ngoặc đơn và cụm từ “(cao đẳng)” sau tên ngạch và thêm chữ “a” sau 2 số đầu của mã số ngạch công chức, viên chức loại A1 trong cùng ngành chuyên môn.

Hiện nay, tỉnh Bình Định có một số công chức đang xếp lương loại A0 (mã số ngạch 01a.003 và tương đương) đã tốt nghiệp đại học và được bồi dưỡng đủ tiêu chuẩn công chức loại A1 (mã số ngạch 01.003 và tương đương) nhưng chưa có quy định và hướng dẫn chuyển xếp lương vào công chức loại A1.

Theo phân loại công chức quy định tại Điều 34 Luật Cán bộ, công chức năm 2008, ngạch chuyên viên (cao đẳng) và ngạch chuyên viên đều thuộc nhóm công chức loại C. Mặt khác, Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15 tháng 3 năm 2010 của Chính phủ không quy định thi nâng ngạch từ chuyên viên (cao đẳng) lên ngạch chuyên viên.

Vì vậy, để đảm bảo về cơ cấu giữa các ngạch công chức và quyền lợi của công chức gắn với vị trí việc làm, nhất là công chức lãnh đạo cấp phòng chuyên môn cấp tỉnh, cấp huyện đã tốt nghiệp đại học nhưng vẫn hưởng lương ở ngạch chuyên viên (cao đẳng), UBND tỉnh Bình Định kính đề nghị Bộ Nội vụ xem xét, cho phép địa phương thực hiện xét chuyển ngạch đối với công chức loại A0 (mã

số ngạch 01a.003 và tương đương) vào công chức loại A1 (mã số ngạch 01.003 và tương đương) khi có đủ các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

3. Về quản lý, sử dụng phí dự thi tuyển và phí dự thi nâng ngạch công chức, viên chức

Hiện nay, chưa có quy định về định mức các nội dung chi cho công tác thi tuyển, thi nâng ngạch công chức theo quy định tại Khoản 2, Điều 3 Thông tư liên tịch số 63/2010/TTLT-BTC-BNV của Liên bộ Tài chính - Nội vụ hướng dẫn mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí dự thi tuyển và phí dự thi nâng ngạch công chức, viên chức. Mặt khác, Thông tư liên tịch số 63/2010/TTLT-BTC-BNV không quy định mức thu lệ phí dự xét tuyển công chức, viên chức nên các địa phương gặp khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện.

Đề nghị Bộ Nội vụ phối hợp với Bộ Tài chính nghiên cứu sửa đổi, bổ sung Thông tư liên tịch số 63/2010/TTLT-BTC-BNV cho phù hợp với yêu cầu thực tiễn.

Kính báo cáo Bộ Nội vụ nghiên cứu để hoàn chỉnh dự thảo trước khi ban hành./. pmh

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Lưu: VT, SNV, K12.

ylh KL

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
CHỦ TỊCH**



Lê Hữu Lộc