

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc giao Đơn giá tiền lương và Quỹ tiền lương năm 2013
cho Công ty TNHH một thành viên Cấp thoát nước Bình Định**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND và UBND ngày 26 tháng 11 năm 2003;

Căn cứ Nghị định số 25/2010/NĐ-CP ngày 19/3/2010 của Chính phủ về chuyển đổi Công ty Nhà nước thành Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu và tổ chức quản lý Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ Thông tư số 27/2010/TT-BLĐTBXH ngày 14/9/2010 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, thù lao và tiền thưởng trong Công ty TNHH 1 thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 65/TTr-SLĐTBXH ngày 20/6/2013,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Giao Đơn giá tiền lương và Quỹ tiền lương năm 2013 cho Công ty TNHH một thành viên Cấp thoát nước Bình Định tương ứng với các chỉ tiêu kế hoạch năm 2013 như sau:

1. Đơn giá tiền lương cho hoạt động sản xuất kinh doanh nước sạch:
 - Đối với khu vực Quy Nhơn là 18,10%/doanh thu.
 - Đối với Xí nghiệp cấp nước số 1 và 2: Hưởng lương theo số lao động thực tế làm việc, hệ số lương và mức lương tối thiểu chung do Nhà nước quy định.
 - * Tương ứng với các chỉ tiêu như sau:
 - Doanh thu: 63.000 triệu đồng;
 - Lợi nhuận: 4.889 triệu đồng;
 - Nộp ngân sách nhà nước: Theo luật định.
 - Năng suất lao động bình quân theo doanh thu: 259,259 triệu đồng/người/năm.
2. Đơn giá tiền lương cho hoạt động xây lắp công trình và hút bể phốt hầm cầu nhận thầu là 24,19%/doanh thu.
 - * Tương ứng với các chỉ tiêu như sau:
 - Doanh thu: 6.016 triệu đồng;
 - Lợi nhuận: 1.100 triệu đồng;

- Nộp ngân sách nhà nước: Theo luật định.

- Năng suất lao động bình quân theo doanh thu: 273,455 triệu đồng/người/năm.

3. Đơn giá tiền lương của các công trình xây lắp tự làm bằng vốn tự có và vốn ngân sách nhà nước: Được thực hiện theo quyết toán chi phí nhân công từng công trình.

4. Đơn giá tiền lương cho công tác duy trì hệ thống thoát nước thành phố Quy Nhơn là 59,38%/Doanh thu.

* Tương ứng với các chỉ tiêu như sau:

- Doanh thu: 21.080 triệu đồng;

- Lợi nhuận: 120 triệu đồng;

- Nộp ngân sách nhà nước: Theo luật định.

- Năng suất lao động bình quân theo doanh thu: 80,458 triệu đồng/người/năm.

5. Quỹ tiền lương của Viên chức quản lý là: 531,5 triệu đồng.

* Tương ứng với các chỉ tiêu như sau:

- Tổng Doanh thu: 90.366 triệu đồng;

- Lợi nhuận: 6.317 triệu đồng.

Điều 2.

- Căn cứ Quỹ tiền lương kế hoạch và Đơn giá tiền lương được giao, Chủ tịch Công ty có trách nhiệm xác định Quỹ tiền lương thực hiện theo quy định tại Điều 8 và khoản 2 Điều 13 Thông tư số 27/2010/TT-BLĐTBXH ngày 14/9/2010 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Chủ tịch Công ty chỉ đạo xây dựng quy chế trả lương và đăng ký với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định của pháp luật; đảm bảo dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, khuyến khích người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật, năng suất lao động cao, đóng góp nhiều vào kết quả kinh doanh của Công ty.

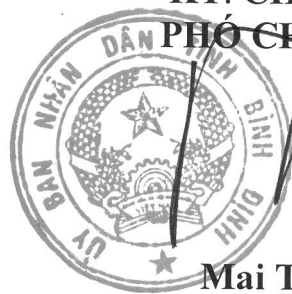
Điều 3. Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc các sở: Lao động - Thương binh và Xã hội, Tài chính; Thủ trưởng các đơn vị có liên quan; Chủ tịch Công ty TNHH một thành viên Cấp thoát nước Bình Định chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký./

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- PCT Mai Thanh Thắng;
- PVP VX;
- Lưu: VT, K17, K16.

Mai Thanh Thắng

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Mai Thanh Thắng