

Số: 245 /UBND-NC

Bình Định, ngày 17 tháng 01 năm 2014

V/v triển khai thực hiện xây dựng
Đề án vị trí việc làm và cơ cấu
ngạch công chức, viên chức trong
các cơ quan, đơn vị, địa phương

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh.

Ngày 22 tháng 11 năm 2013, UBND tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 32/KH-UBND về việc xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh. Việc xây dựng Đề án vị trí việc làm trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập là cần thiết, bắt buộc, gắn với cải cách chế độ công vụ, công chức nhằm góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và hiệu quả hoạt động của mỗi cơ quan, đơn vị. Đây là công việc mới, có độ phức tạp cao, đòi hỏi cần có sự quan tâm chỉ đạo sâu sát, đầu tư về thời gian, nguồn lực, đồng thời cần có sự quyết tâm, nỗ lực của các cấp, các ngành, địa phương và mỗi tổ chức, cá nhân.

Để thực hiện có hiệu quả công tác xây dựng Đề án vị trí việc làm tại các cơ quan, đơn vị, địa phương nói riêng và toàn tỉnh nói chung theo Kế hoạch, UBND tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành; Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố khẩn trương triển khai thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Thủ trưởng các sở, ban, ngành; Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố có trách nhiệm:

- Tổ chức tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đến các phòng, ban, đơn vị trực thuộc về mục đích, yêu cầu, sự cần thiết, tầm quan trọng và cách thức tiến hành, nội dung cơ bản của việc xây dựng Đề án vị trí việc làm. Chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ liên quan đến xây dựng Đề án vị trí việc làm theo quy định của Trung ương, Kế hoạch số 32/KH-UBND của UBND tỉnh và hướng dẫn của Sở Nội vụ đảm bảo đúng tiến độ, thời gian và chất lượng.

- Thành lập Tổ công tác xây dựng Đề án vị trí việc làm của cơ quan, đơn vị, địa phương do Lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương làm Tổ trưởng, các thành viên còn lại là đại diện của các bộ phận liên quan đến công tác tổ chức cán

bộ, kế hoạch - tài chính và các bộ phận liên quan; thực hiện việc phân công nhiệm vụ giữa các thành viên trong Tổ công tác đảm bảo phù hợp với chức năng, thẩm quyền, trách nhiệm và sự phối hợp trong quá trình triển khai thực hiện.

Các cơ quan, đơn vị, địa phương gửi quyết định thành lập Tổ công tác và kế hoạch triển khai xây dựng Đề án vị trí việc làm tại cơ quan, đơn vị, địa phương về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) trước ngày 15 tháng 02 năm 2014 để theo dõi, tổng hợp.

2. Giao Sở Nội vụ làm cơ quan thường trực, có nhiệm vụ tham mưu, giúp UBND tỉnh chỉ đạo triển khai công tác xây dựng Đề án vị trí việc làm trong toàn tỉnh và tập trung thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:

- Tham mưu UBND tỉnh thành lập Ban chỉ đạo và Tổ Giúp việc Ban chỉ đạo thực hiện công tác xây dựng Đề án vị trí việc làm của tỉnh.

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, theo dõi các cơ quan, đơn vị, địa phương trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch số 32/KH-UBND của UBND tỉnh; trong quá trình triển khai thực hiện, kịp thời tổng hợp, báo cáo những khó khăn, vướng mắc và đề xuất UBND tỉnh chỉ đạo, xử lý.

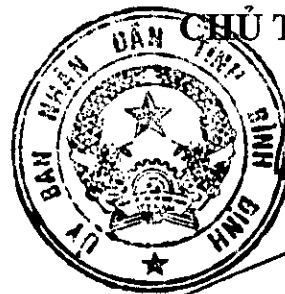
- Phối hợp với Sở Tài chính dự toán kinh phí xây dựng Đề án vị trí việc làm của tỉnh báo cáo UBND tỉnh xem xét, quyết định.

Yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành; Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố và các cơ quan, đơn vị có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./. ylv

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các đơn vị SN khối Đảng, Đoàn thể;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Công TTĐT tỉnh;
- Lưu: VT, SNV, K12. ph ph

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
CHỦ TỊCH



Lê Hữu Lộc