

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BÌNH ĐỊNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *3423* /UBND-VX

Bình Định, ngày 13 tháng 8 năm 2014

V/v tăng cường công tác quản lý
người lao động Việt Nam tại Hàn
Quốc theo chỉ thị số 12/CT-TTg
ngày 30/5/2014 của Thủ tướng
Chính phủ

Kính gửi:

- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh;
- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Sở Tư pháp;
- Công an tỉnh;
- Các hội, đoàn thể của tỉnh;
- Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các trung tâm giới thiệu việc làm.

Trong những năm qua, chương trình đưa lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài đã đạt được một số kết quả nhất định; hàng năm chương trình đã góp phần giải quyết việc làm bình quân khoảng từ 300 đến 400 người, thông qua việc tham gia xuất khẩu lao động; hầu hết người lao động có việc làm ổn định; nâng cao thu nhập và đời sống gia đình được cải thiện đáng kể. Riêng thị trường Hàn Quốc tính từ năm 2004 đến nay đã có 513 lao động tham gia chương trình này; tuy nhiên, công tác xuất khẩu lao động trong thời gian qua vẫn còn tồn tại một số hạn chế, trong đó nổi lên vấn đề người lao động của tỉnh bỏ hợp đồng; không trở về nước đúng hạn theo hợp đồng và trốn lại cư trú làm việc bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

Để ngăn ngừa, khắc phục tình trạng người lao động bỏ hợp đồng, cư trú và làm việc bất hợp pháp tại Hàn Quốc, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu:

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội:

- Chủ trì, phối hợp với các ngành và UBND các huyện, thị xã, thành phố tổ chức tuyên truyền nội dung của Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 30/5/2014 của Thủ tướng Chính phủ đến thân nhân của người lao động đang làm việc tại Hàn Quốc, đồng thời cung cấp thông tin đầy đủ bằng nhiều hình thức về chính sách, pháp luật xuất khẩu lao động và các quy định hướng dẫn chương trình đưa người lao động đi làm việc ở Hàn Quốc. Phối hợp UBND các huyện, thị xã, thành phố thực hiện các biện pháp tuyên truyền, vận động người lao động trước khi tham gia xuất khẩu lao động không tự ý bỏ hợp đồng, về nước đúng hạn nhằm tránh những thiệt hại không đáng có.

- Tăng cường công tác kiểm tra xuất khẩu lao động tại các địa phương và các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp có liên quan; kịp thời phát hiện chấn chỉnh những sai lệch (nếu có) nhằm nâng cao chất lượng công tác tuyển chọn, đào tạo người lao động trước khi đi làm việc tại Hàn Quốc, bảo đảm đáp ứng yêu cầu về tay nghề, ngoại ngữ và ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động.

- Chủ động phối hợp với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; Cục Quản lý lao động ngoài nước; Trung tâm Lao động ngoài nước cung danh sách những lao động không về nước đúng hạn, bỏ hợp đồng cho UBND các huyện, thị xã, thành phố để UBND các huyện, thị xã, thành phố phối hợp với các cấp các ngành, các hội đoàn thể tại địa phương tổ chức tuyên truyền, vận động thân nhân của người lao động vận động người lao động về nước đúng hạn, cũng như hiện đúng cam kết hợp đồng đã ký kết với người sử dụng lao động.

2. Sở Tư pháp:

Hướng dẫn và tạo mọi điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp và người lao động trong công tác cấp lý lịch tư pháp cho người lao động. Trong quá trình cấp lý lịch tư pháp cho người lao động tổ chức lồng ghép tư vấn cho người lao động cần thực hiện tốt những chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước đối với công tác xuất khẩu lao động.

3. Công an tỉnh:

- Hướng dẫn và tạo mọi điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp và người lao động trong công tác cấp hộ chiếu cho người lao động. Đặc biệt là công tác cấp chứng minh nhân dân cho người lao động là dân tộc thiểu số.

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội xử lý các trường hợp vi phạm trong công tác đưa người đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài trái quy định của pháp luật.

4. Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố:

- Chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thị xã, thành phố phối hợp chặt chẽ với các tổ chức chính trị - xã hội tại địa phương tổ chức tuyên truyền, vận động tới từng gia đình, cam kết việc người thân làm việc tại Hàn Quốc về nước đúng hạn; đưa nội dung vận động người lao động về nước đúng hạn vào kế hoạch công tác và định kỳ đánh giá kết quả thực hiện.

- Chỉ đạo và tổ chức thực hiện theo thẩm quyền việc xử lý vi phạm hành chính đối với người lao động vi phạm quy định tại Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22/8/2013 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

5. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, Hội Cựu chiến binh tỉnh, Hội Nông dân tỉnh, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh và Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh tỉnh phối hợp với chính quyền các địa phương cùng cấp tuyên truyền, vận động người lao động thực hiện đúng các quy định của pháp luật về

xuất khẩu lao động; đặc biệt chú ý đến thân nhân và người lao động đi làm việc tại thị trường Hàn Quốc.

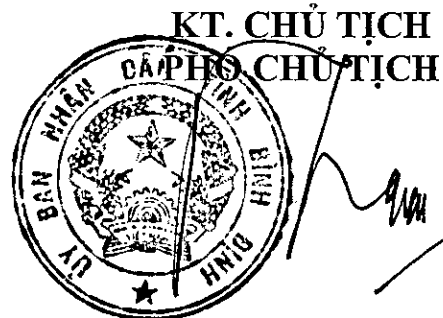
6. Các trung tâm giới thiệu việc làm:

Tăng cường công tác tư vấn, tuyên truyền xuất khẩu lao động cho người lao động tại các buổi tư vấn giới thiệu việc làm về những chủ trương, chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước đối với công tác xuất khẩu lao động, đặc biệt là Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 30/5/2014 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường công tác quản lý người lao động Việt Nam tại Hàn Quốc; Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22/8/2013 quy định xử phạt hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, cũng như lợi ích của việc về nước đúng hạn và các tác hại của việc bỏ hợp đồng, ở lại cư trú và làm việc bất hợp.

Giám đốc các sở, thủ trưởng các cơ quan liên quan và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố chịu trách nhiệm chỉ đạo và tổ chức thực hiện công văn này, gửi báo cáo kết quả thực hiện về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh trong tháng 10 năm 2014./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, K16.



Mai Thanh Thắng