

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BÌNH ĐỊNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **4741** /UBND-KTN
V/v tổ chức hội nghị CBCC cơ
quan, đại hội CNVC trong các
DNNN và hội nghị người lao
động trong các Công ty cổ phần,
Công ty TNHH năm 2014

Bình Định, ngày **15** tháng 11 năm 2013

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các DNNN, Công ty cổ phần, Công ty TNHH
và các DNTW đóng trên địa bàn tỉnh.

Xét đề nghị của Liên đoàn Lao động tỉnh tại Công văn số 254/LĐLĐ-CSPL ngày 04/11/2013 về việc ban hành văn bản chỉ đạo tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, Đại hội công nhân viên chức, Hội nghị người lao động năm 2014; Chủ tịch UBND tỉnh có ý kiến như sau:

1. Nhằm triển khai thực hiện Luật Lao động sửa đổi năm 2012 và các văn bản hướng dẫn của Chính phủ, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức Hội nghị cán bộ công chức cơ quan, Đại hội công nhân viên chức trong các doanh nghiệp nhà nước và Hội nghị người lao động trong các Công ty cổ phần, Công ty trách nhiệm hữu hạn thuộc tỉnh và các doanh nghiệp Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh; Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành, đoàn thể, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố có trách nhiệm phối hợp chặt chẽ với tổ chức công đoàn cùng cấp chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức cơ quan, Giám đốc các doanh nghiệp Nhà nước, Công ty cổ phần, Công ty trách nhiệm hữu hạn và các doanh nghiệp Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh phối hợp chặt chẽ với Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp tổ chức Đại hội công nhân viên chức, Hội nghị người lao động trong doanh nghiệp theo quy định của pháp luật. Trước khi tổ chức thực hiện, các cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp phải báo cáo cho cơ quan chủ quản và Công đoàn cấp trên trực tiếp cho ý kiến chỉ đạo, hướng dẫn và theo dõi thực hiện.

2. Việc tổ chức Hội nghị cán bộ công chức cơ quan, Đại hội công nhân viên chức trong các doanh nghiệp nhà nước và Hội nghị người lao động trong các Công ty cổ phần, Công ty trách nhiệm hữu hạn đã được luật hóa quy định trong Bộ luật Lao động sửa đổi năm 2012, do đó phải triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả và thiết thực theo đúng quy định hiện hành của Nhà nước, không làm theo kiểu hình thức, đối phó. Quá trình thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phải được coi là một trong những tiêu chuẩn quan trọng để xem xét đánh giá, phân loại chất lượng và xét bình chọn các danh hiệu thi đua, khen thưởng đối với các cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp.

3. Để triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung nêu trên, UBND tỉnh đề nghị Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh có văn bản hướng dẫn cụ thể đến các cấp công đoàn trong tỉnh về xây dựng kế hoạch, nội dung, quy trình và cách thức tổ chức thực hiện, đảm bảo phát huy dân chủ, đúng quy trình, quy định, chất lượng và đạt hiệu quả thiết thực góp phần xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định và tiên bộ trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Trần Văn

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT và các PCT UBND tỉnh;
- Lãnh đạo Vp UBND tỉnh;
- Lưu: VT, K6. *ph*

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Trần Văn
Hồ Quốc Dũng