

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Kế hoạch kiện toàn, củng cố Tư pháp xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Bình Định (giai đoạn 2010 – 2013)

Thực hiện Kế hoạch kiện toàn, củng cố Tư pháp xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Bình Định (giai đoạn 2010 - 2013) ban hành kèm theo Quyết định số 448/QĐ-UBND ngày 07/3/2011 của UBND tỉnh, UBND tỉnh báo cáo tổng kết với một số nội dung như sau:

I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI, QUẢN TRIỆT

Thực hiện Công văn số 1384-CV/TU ngày 18/8/2010 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc chỉ đạo kiện toàn, củng cố Tư pháp xã, phường, thị trấn; ngày 07/3/2011, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 448/QĐ-UBND về việc ban hành Kế hoạch kiện toàn, củng cố Tư pháp xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Bình Định (giai đoạn 2010 - 2013). Theo đó, giao Sở Tư pháp chủ trì, phối hợp với UBND các huyện, thị xã, thành phố triển khai thực hiện Kế hoạch.

Trên cơ sở đó, Sở Tư pháp đã xây dựng Kế hoạch phối hợp với Huyện ủy, Thị ủy, Thành ủy và UBND cấp huyện triển khai Quyết định số 448/QĐ-UBND ngày 07/3/2011 của UBND tỉnh. Đồng thời tổ chức kiểm tra kết quả công tác, đội ngũ cán bộ Tư pháp – Hộ tịch, cơ sở vật chất ở một số xã, phường, thị trấn. Từ đó có những kiến nghị Huyện ủy, Thị ủy, Thành ủy và UBND cấp huyện tăng cường số lượng cán bộ Tư pháp – Hộ tịch đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng; tăng cường cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Số lượng cán bộ Tư pháp – Hộ tịch cấp xã ở các huyện, thị xã, thành phố

Thực hiện Kế hoạch của UBND tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố đã ban hành Kế hoạch củng cố, kiện toàn Tư pháp - Hộ tịch xã, phường, thị trấn tại địa phương. Qua hơn 03 năm thực hiện Kế hoạch, đến nay đội ngũ cán bộ Tư pháp - Hộ tịch cấp xã ở các huyện, thị xã, thành phố đã được ổn định, cơ bản đáp ứng được yêu cầu công việc được giao.

Đến nay, tổng số cán bộ Tư pháp – Hộ tịch cấp xã ở 11 huyện, thị xã, thành phố là 289 người, trong đó: 04 xã có 03 cán bộ Tư pháp – Hộ tịch (chiếm 2,5%), 115 xã có 02 cán bộ Tư pháp – Hộ tịch (chiếm 72,3%), 40 xã có 01 cán bộ Tư pháp – Hộ tịch (chiếm 25,2%).

(Có phụ lục kèm theo).

2. Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ Tư pháp - Hộ tịch cấp xã

Đến nay, đa số cán bộ Tư pháp - Hộ tịch trên địa bàn tỉnh đã được đào tạo chuyên môn nghiệp vụ từ Trung cấp Luật trở lên, có 228 người có trình độ đại học, cao đẳng, trung cấp Luật (chiếm 78,9%), 39 người có trình độ đại học, cao đẳng, trung cấp khác (chiếm 13,5%), số còn lại (chiếm 7,6%) hiện đang đào tạo (có phụ lục kèm theo).

Hàng năm, trên cơ sở Kế hoạch của UBND cấp huyện, Phòng Tư pháp đã phối hợp với Trung tâm bồi dưỡng chính trị tại địa phương tổ chức các lớp bồi dưỡng kiến thức pháp luật cho cán bộ Tư pháp - Hộ tịch cấp xã. Đồng thời hàng năm Sở Tư pháp tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác tư pháp - hộ tịch cho đối tượng là cán bộ Tư pháp - Hộ tịch cấp xã.

3. Cơ sở vật chất và trang thiết bị làm việc

Nhằm tạo điều kiện cho cán bộ Tư pháp - Hộ tịch cấp xã thực hiện tốt công tác tham mưu giúp UBND cấp xã hoàn thành nhiệm vụ được giao, UBND các huyện, thị xã, thành phố đã chỉ đạo UBND các xã, phường, thị trấn bố trí kinh phí đầu tư trang thiết bị làm việc cho cán bộ Tư pháp - Hộ tịch tại địa phương, ưu tiên trang bị 01 bộ máy vi tính có nối mạng để phục vụ công tác chuyên môn và các phương tiện khác để phục vụ cho công việc và tiếp công dân theo cơ chế một cửa.

Nhìn chung, trong những năm qua UBND cấp xã đã quan tâm, đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc như phòng làm việc, bàn, ghế, tủ, máy vi tính nối mạng nhưng so với yêu cầu thực tế vẫn chưa đủ. Việc trang bị riêng máy vi tính phục vụ cho công tác tư pháp - hộ tịch ở các xã, phường, thị trấn có nơi chưa được quan tâm; phần lớn cán bộ Tư pháp - Hộ tịch cấp xã phải dùng chung máy vi tính của Văn phòng Đảng ủy, Văn phòng HĐND và UBND hoặc các bộ phận khác để phục vụ công tác chuyên môn.

Đến nay, trên địa bàn tỉnh Bình Định có 57/159 xã, phường, thị trấn được trang bị máy vi tính cho bộ phận Tư pháp - Hộ tịch (đạt 35,84%).

(Có phụ lục kèm theo).

III. NHẬN XÉT VÀ ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Nhìn chung, việc triển khai thực hiện Kế hoạch kiện toàn, củng cố tư pháp xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Bình Định trong những năm qua đã đạt được những kết quả nhất định. Đó là nhờ sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của cấp ủy, chính quyền địa phương trong việc bố trí đội ngũ cán bộ Tư pháp - Hộ tịch đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, góp phần thực hiện hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ sở. Trình độ chuyên môn đã từng bước được nâng lên đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao, có phẩm chất đạo đức, luôn năng nổ, nhiệt tình trong công tác, nhất là trong lúc khối công việc ngày càng nhiều, có khi quá tải nhưng cán bộ Tư pháp - Hộ tịch đã cố gắng hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, không để xảy ra ách tắc, không gây phiền hà cho Nhân dân. Một số xã, phường, thị trấn đã quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, phương tiện làm việc, nhất là việc trang bị máy vi

tính nổi mạng, giúp cho cán bộ Tư pháp - Hộ tịch có điều kiện làm việc ngày càng tốt hơn, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác của ngành.

2. Khó khăn, tồn tại

Mặc dù đội ngũ cán bộ Tư pháp - Hộ tịch được tăng cường về số lượng nhưng so với khối lượng công việc hiện nay thì vẫn còn thiếu, một số địa phương chưa quan tâm đến công tác tư pháp - hộ tịch. Những cán bộ Tư pháp - Hộ tịch cấp xã được đào tạo, bồi dưỡng, có năng lực hoạt động lại chuyển chuyên để đảm nhiệm chức vụ cao hơn hoặc sang làm công tác khác dẫn đến cán bộ mới chưa đủ trình độ, chưa quen với công việc nên phải đào tạo, bồi dưỡng từ đầu.

Nhìn chung về chất lượng đội ngũ cán bộ Tư pháp - Hộ tịch trên địa bàn tỉnh Bình Định về cơ bản đã đáp ứng được yêu cầu của công việc. Tuy nhiên, vẫn còn những hạn chế nhất định do chủ yếu được đào tạo hệ tại chức, từ xa với hình thức vừa học, vừa làm. Đội ngũ cán bộ Tư pháp - Hộ tịch về chuyên môn nghiệp vụ chưa đồng đều, một số ít cán bộ chưa đạt chuẩn về trình độ, chủ yếu mới qua tập huấn, đào tạo.

Nhiều địa phương chưa quan tâm đầu tư trang thiết bị, phương tiện làm việc nên làm việc còn mang tính thủ công ảnh hưởng lớn đến tiến độ và chất lượng công việc.

IV. NHỮNG GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN ĐẾN

- Với chức năng, nhiệm vụ ngày càng tăng và mở rộng thêm nhiều nhiệm vụ mới như kiểm soát thủ tục hành chính, giúp UBND cấp xã quản lý nhà nước về xử lý, xử phạt vi phạm hành chính, công tác pháp chế, theo dõi thi hành pháp luật..., đòi hỏi đội ngũ cán bộ Tư pháp - Hộ tịch phải đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng chuyên môn để hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Tăng cường sự quan tâm chỉ đạo của cấp ủy và chính quyền địa phương trong việc tiếp tục kiện toàn cán bộ Tư pháp - Hộ tịch cũng như trang bị đủ cơ sở vật chất đảm bảo cho hoạt động chuyên môn

- Xây dựng cơ chế thu hút, tuyển chọn những người có tâm huyết, năng lực, đủ đức, tài vào làm việc ở cơ quan Tư pháp địa phương, có chế độ, chính sách tiền lương phù hợp với công sức lao động. Tạo môi trường làm việc luôn thân thiện và có tính kỷ luật công vụ cao.

- Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao năng lực, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ Tư pháp - Hộ tịch cấp xã; tăng cường cơ sở vật chất, tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ Tư pháp - Hộ tịch cấp xã hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương, đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính, cải cách tư pháp, xây dựng chính quyền cơ sở vững mạnh. Đảm bảo đội ngũ cán bộ Tư pháp - Hộ tịch cấp xã đi vào hoạt động nề nếp, chủ động, có tầm nhìn xa, đáp ứng cả nhiệm vụ trước mắt và lâu dài.

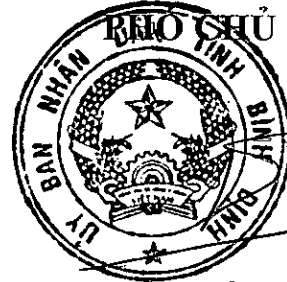
- Đề nghị Bộ Tư pháp hoàn thiện quy định về tổ chức bộ máy ngành Tư pháp có sự đồng nhất trên toàn quốc. Quy định rõ tiêu chuẩn các chức danh Tư pháp và chế độ, chính sách đặc thù theo công việc cho phù hợp với thực tiễn.

Trên đây là báo cáo Kết quả thực hiện Kế hoạch kiện toàn, củng cố Tư pháp xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Bình Định (giai đoạn 2010 – 2013), UBND tỉnh Bình Định kính báo cáo Bộ Tư pháp theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Bộ Tư pháp;
- CT, PCT Hồ Quốc Dũng;
- Sở Tư pháp;
- Huyện ủy, Thị ủy, Thành ủy;
- UBND các huyện, TX, TP;
- CVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, K2.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
KT. CHỦ TỊCH
HỒ QUỐC DŨNG



Hồ Quốc Dũng