

Số: **5235** /UBND-NC

Bình Định, ngày 16 tháng 12 năm 2013

Về việc điều tra, khảo sát xác
định nhu cầu bố trí, sử dụng Đội
viên tại các xã thuộc phạm vi
điều chỉnh của Đề án 500

Kính gửi: Bộ Nội vụ

Thực hiện Công văn số 3881/BNV-CTTN ngày 28/10/2013 của Bộ Nội vụ về việc điều tra, khảo sát xác định nhu cầu bố trí, sử dụng Đội viên tại các xã thuộc phạm vi điều chỉnh của Đề án 500, UBND tỉnh Bình Định báo cáo kết quả điều tra, khảo sát tại 44 xã, thị trấn thuộc các huyện: An Lão, Vĩnh Thạnh, Vân Canh, Hoài Nhơn, Phù Mỹ, Phù Cát và thành phố Quy Nhơn, là các địa phương thuộc phạm vi điều chỉnh của Đề án, cụ thể như sau:

1. Thực trạng tình hình bố trí, sử dụng đội ngũ công chức chuyên môn ở các xã theo các chức danh: Văn phòng - Thống kê; Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường; Tài chính - Kế toán; Tư pháp - Hộ tịch; Văn hóa - Xã hội:

Hầu hết công chức các xã, thị trấn thuộc phạm vi điều chỉnh của Đề án có phẩm chất đạo đức tốt, chấp hành nghiêm chỉnh chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có ý thức tổ chức kỷ luật, chấp hành tốt nội quy, quy chế của cơ quan; có tinh thần trách nhiệm, ý thức cầu tiến, ham học hỏi, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

Theo thống kê tại các địa phương thuộc phạm vi điều chỉnh của Đề án, số lượng công chức đạt chuẩn trình độ chuyên môn theo quy định tại Thông tư số 06/2012/TT-BNV ngày 30/10/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về chức trách, tiêu chuẩn cụ thể, nhiệm vụ và tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn, cụ thể như sau: có 53,82% công chức có trình độ chuyên môn trung cấp và 28,65% có trình độ chuyên môn cao đẳng, đại học. Theo đó, hầu hết các địa phương đều tuyển dụng, bố trí, sử dụng đội ngũ công chức cấp xã phù hợp với các chuyên ngành được đào tạo, giúp công chức phát huy được năng lực, sở trường công tác theo từng vị trí chức danh.

Hàng năm, chính quyền các xã, thị trấn đều thực hiện việc rà soát, đánh giá tình hình bố trí, sử dụng đội ngũ công chức, phục vụ cho công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức. Nhờ đó, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của công chức ngày càng được chuẩn hóa; chất lượng tham mưu, giải quyết công việc ngày càng được nâng cao, góp phần giúp Lãnh đạo UBND các xã, thị trấn điều hành, giải quyết tốt công việc cơ quan.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, tình hình bố trí, sử dụng công chức các xã, thị trấn thuộc phạm vi điều chỉnh của Đề án vẫn còn nhiều bất cập. Theo đó, hầu hết các địa phương đều là các xã nghèo, xã đặc biệt khó khăn thuộc miền núi, vùng cao, vùng bãi ngang, ven biển; điều kiện kinh tế - xã hội còn nhiều khó khăn, thiếu nguồn lực để thu hút và đãi ngộ những sinh viên giỏi,

xuất sắc, được đào tạo bài bản, chính quy. Bên cạnh đó, điều kiện cơ sở vật chất, môi trường làm việc còn nhiều hạn chế là nguyên nhân khiến đội ngũ công chức trẻ gặp khó khăn trong phát huy hết khả năng, năng lực làm việc. Tổng hợp số liệu báo cáo của các địa phương, đa số đội ngũ công chức cấp xã thuộc phạm vi điều chỉnh của Đề án hiện nay đều đã lớn tuổi, cụ thể: 76,77% công chức xã có độ tuổi từ 30 trở lên và 23,23% công chức có độ tuổi từ 45 trở lên. Do đó, mặc dù đã được chính quyền địa phương thường xuyên đưa đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ, nhưng vẫn còn tình trạng công chức chậm cập nhật các quy định, chính sách pháp luật mới được ban hành; thiếu kiến thức quản lý nhà nước, quản lý kinh tế và các kỹ năng giải quyết công việc cần thiết. Một bộ phận công chức chưa có tinh thần trách nhiệm trong công tác, thiếu tinh thần phục vụ nhân dân; tác phong làm việc còn hạn chế, chậm đổi mới; có lúc, có nơi còn có biểu hiện của bệnh quan liêu, hách dịch, cửa quyền. Tại một số xã, thị trấn vẫn còn tình trạng bố trí, sử dụng công chức không phù hợp với trình độ chuyên môn, chuyên ngành được đào tạo; không chú ý đến khả năng, sở trường công tác của từng người; một số công chức không sử dụng hết thời gian làm việc nhưng lại có trường hợp công chức bị quá tải trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

2. Đề xuất nhu cầu bố trí, sử dụng Đội viên Đề án 500 tại các xã, thị trấn thuộc các huyện, thành phố của tỉnh:

Quán triệt mục đích của Đề án là tăng cường trí thức trẻ về các xã thuộc vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn, vùng dân tộc và miền núi nhằm giúp cấp ủy, chính quyền và nhân dân địa phương phát triển kinh tế - xã hội, góp phần xóa đói giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới; đồng thời, thông qua các hoạt động thực tiễn ở cơ sở tạo cơ hội, điều kiện để tri thức trẻ phấn đấu, rèn luyện và trưởng thành, tạo nguồn cán bộ, công chức cho địa phương; trên cơ sở đề nghị của các địa phương thuộc phạm vi điều chỉnh của Đề án, cùng với thực trạng bố trí, sử dụng đội ngũ công chức hiện nay của tỉnh, UBND tỉnh Bình Định kính đề nghị Thủ tướng Chính phủ, Bộ Nội vụ quan tâm, tạo điều kiện, tăng cường các tri thức trẻ về để bổ sung, bố trí vào các chức danh công chức cấp xã cho 39/44 xã, thị trấn của 7 huyện, thành phố của tỉnh thuộc phạm vi điều chỉnh của Đề án 500.

(Có danh sách cụ thể kèm theo)

UBND tỉnh Bình Định kính báo cáo Bộ Nội vụ tổng hợp, trình Thủ tướng Chính phủ xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Vụ Công tác thanh niên - BNV;
- CT, PCT Mai Thanh Thắng;
- CVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, SNV, K12.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Mai Thanh Thắng



DANH SÁCH CÁC XÃ CÓ NHU CẦU BỔ TRÍ, SỬ DỤNG
Trí thức trẻ tình nguyện về các xã tham gia phát triển nông thôn, miền núi giai đoạn 2013 - 2020
(Kèm theo Công văn số **5235** /UBND-NC ngày **16** tháng **12** năm **2013** của UBND tỉnh Bình Định)

STT	Tên xã	Tổng số	Chức danh công chức cấp xã				
			Văn phòng - Thống kê	Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường	Tài chính - Kế toán	Tư pháp - Hộ tịch	Văn hóa - Xã hội
I	Huyện An Lão						
1	Xã An Dũng	1					1
2	Xã An Tân	1		1			
3	Xã An Vinh	1		1			
4	Xã An Hưng	1		1			
5	Xã An Quang	1					1
6	Xã An Nghĩa	1		1			
7	Xã An Toàn	1	1				
8	Xã An Hòa	1		1			
9	Xã An Trung	1		1			
10	Thị trấn An Lão	1		1			
II	Huyện Vĩnh Thạnh						
1	Xã Vĩnh Sơn	1		1			
2	Xã Vĩnh Kim	1	1				
3	Xã Vĩnh Hào	1					1
4	Xã Vĩnh Hiệp	1	1				
5	Xã Vĩnh Thịnh	1	1				
6	Xã Vĩnh Hòa	1					1
7	Xã Vĩnh Quang	1		1			
8	Xã Vĩnh Thuận	1	1				
9	TT Vĩnh Thạnh	1	1				
III	Huyện Vân Canh						
1	Xã Canh Vinh	1		1			
2	Xã Canh Hiền	1	1				
3	Xã Canh Hiệp	1		1			

STT	Tên xã	Tổng số	Chức danh công chức cấp xã				
			Văn phòng - Thống kê	Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường	Tài chính - Kế toán	Tư pháp - Hộ tịch	Văn hóa - Xã hội
4	Thị trấn Vân Canh	1	1				
5	Xã Canh Thuận	1	1				
6	Xã Canh Hòa	1				1	
7	Xã Canh Liên	1				1	
IV	Huyện Hoài Nhơn						
1	Xã Hoài Hải	1		1			
2	Xã Hoài Mỹ	1		1			
3	Xã Hoài Thanh	1		1			
4	Xã Tam Quan Nam	1		1			
5	Xã Hoài Hương	1		1			
V	Thành phố Quy Nhơn						
1	Xã Nhơn Châu	1				1	
VI	Huyện Phù Mỹ						
1	Mỹ Lợi	1		1			
2	Mỹ Thắng	1		1			
VII	Huyện Phù Cát						
1	Xã Cát Minh	1		1			
2	Xã Cát Khánh	1		1			
3	Xã Cát Thành	1		1			
4	Xã Cát Hải	1	1				
5	Xã Cát Chánh	1	1				
	TỔNG CỘNG	39					

Danh sách này có 39 xã có nhu cầu bố trí, sử dụng trí thức trẻ làm công việc của các chức danh công chức xã./.