

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BÌNH ĐỊNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **5549** /UBND-VX

Bình Định, ngày **01** tháng **12** năm 2016

V/v triển khai thực hiện quy định quản lý lao động, tiền lương, thù lao và tiền thưởng trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ

Kính gửi:

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Sở Tài chính;
- Các Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Thực hiện Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Theo đề nghị của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 186/TTr-SLĐTBXH ngày 23/11/2016, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu:

1. Chủ tịch Công ty, Giám đốc Công ty TNHH một thành viên:

Tổ chức thực hiện đầy đủ các quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng tại Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành hướng dẫn thực hiện Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành hướng dẫn thực hiện Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ.

Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện, các Công ty lưu ý không được sử dụng quỹ tiền lương của người lao động để trả cho người quản lý Công ty (Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch Công ty, Trưởng ban Kiểm soát, Kiểm soát viên, Tổng Giám đốc hoặc Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc hoặc Phó Giám đốc, Kế toán trưởng) và không được sử dụng quỹ tiền lương của người lao động vào mục đích khác.

2. Kiểm soát viên Công ty TNHH một thành viên:

- Kiểm tra, giám sát và định kỳ báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu việc thực hiện của Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch Công ty, Tổng Giám đốc, Giám đốc

trong việc thực hiện các nội dung quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng theo quy định của Nhà nước.

- Đề nghị Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch Công ty chỉ đạo sửa đổi, điều chỉnh nếu phát hiện nội dung không đúng quy định trong quá trình rà soát, kiểm tra. Trường hợp Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch Công ty không thực hiện thì báo cáo cơ quan đại diện Chủ sở hữu biết để kịp thời chỉ đạo xử lý.

- Rà soát, thẩm định việc xác định quỹ tiền lương, thù lao để báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu trong vòng 15 ngày kể từ khi nhận báo cáo của Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch Công ty; chịu trách nhiệm về tính chính xác, trung thực của báo cáo thẩm định.

3. Giám đốc Sở Tài chính:

- Tiếp nhận và quản lý khoản tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Kiểm soát viên Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ thuộc tỉnh quản lý; xây dựng quy chế và đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, trả tiền lương, thù lao, tiền thưởng cho Kiểm soát viên Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ thuộc tỉnh quản lý theo hướng dẫn của Bộ Tài chính.

- Tham gia phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan liên quan thẩm định xếp hạng doanh nghiệp; theo dõi quỹ lương kế hoạch của người lao động, quỹ tiền lương và thù lao kế hoạch của viên chức quản lý Công ty TNHH một thành viên thuộc tỉnh.

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách lao động, tiền lương trong Công ty TNHH một thành viên thuộc tỉnh.

4. Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội:

- Hướng dẫn việc thực hiện chế độ, chính sách lao động, tiền lương, tiền thưởng theo quy định; đồng thời kiểm tra, giám sát về định mức lao động, kế hoạch sử dụng lao động đối với các Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ thuộc tỉnh quản lý.

- Hướng dẫn các Công ty TNHH một thành viên chuyển xếp lương cho người quản lý Công ty, tổng hợp báo cáo UBND tỉnh quyết định xếp lương viên chức quản lý Công ty thuộc thẩm quyền UBND tỉnh bổ nhiệm; thỏa thuận xếp lương người quản lý Công ty thuộc thẩm quyền của Chủ tịch Công ty bổ nhiệm; đồng thời kiểm tra, giám sát, tổng hợp báo cáo UBND tỉnh việc thực hiện xếp, nâng lương cho người quản lý Công ty theo quy định của Nhà nước.

- Kiểm tra, giám sát việc xây dựng quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng của Công ty TNHH một thành viên thuộc tỉnh quản lý.

- Chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính và các ngành liên quan giúp UBND tỉnh thẩm định xếp hạng doanh nghiệp cho các Công ty TNHH một thành viên thuộc tỉnh quản lý.

- Chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính tiếp nhận, kiểm tra, giám sát, báo cáo quỹ tiền lương kế hoạch, quỹ tiền lương thực hiện của năm trước đối với người lao động và có ý kiến về các yếu tố khách quan ảnh hưởng đến năng suất lao động, lợi nhuận (nếu có).

- Quý I hàng năm, phối hợp với Sở Tài chính và các ngành liên quan giúp UBND tỉnh thẩm định quỹ tiền lương, thù lao, quỹ tiền thưởng thực hiện năm trước và quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của người quản lý Công ty TNHH một thành viên thuộc tỉnh quản lý, trình UBND tỉnh phê duyệt.

Trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày tiếp nhận các báo cáo về lao động, tiền lương của Công ty TNHH một thành viên phải có ý kiến trả lời bằng văn bản. Trường hợp phát hiện những nội dung không đúng với quy định của Nhà nước thì phải yêu cầu Công ty sửa đổi, bổ sung hoặc điều chỉnh lại theo đúng quy định của Nhà nước; đồng thời báo cáo UBND tỉnh biết.

- Chậm nhất vào ngày 31/5 hàng năm tổng hợp, báo cáo để UBND tỉnh thông báo công khai quỹ tiền lương, thù lao thực hiện, quỹ tiền thưởng và mức tiền lương, thù lao, tiền thưởng và thu nhập bình quân năm trước liền kề của từng người quản lý Công ty trên trang thông tin điện tử của UBND tỉnh.

- Hàng năm tổng hợp, báo cáo kết quả xếp hạng, xếp nâng lương, tình hình thực hiện chính sách lao động, tiền lương đối với các Công ty TNHH một thành viên thuộc tỉnh quản lý cho UBND tỉnh và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định.

Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, phát sinh, các đơn vị, Công ty phản ánh kịp thời bằng văn bản cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo đề xuất UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo. 

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, K17, K20 

CHỦ TỊCH



Hồ Quốc Dũng