

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BÌNH ĐỊNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **5520**/UBND-VX

Bình Định, ngày **01** tháng **12** năm 2016

V/v triển khai thực hiện quy định lao động, tiền lương, thù lao và tiền thưởng trong các Công ty có Cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước

Kính gửi:

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Sở Tài chính;
- Người đại diện phần vốn Nhà nước tại Công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước.

Thực hiện Nghị định số 53/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Theo đề nghị của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 187/TTr-SLĐTBXH ngày 23/11/2016, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu:

1. Người đại diện phần vốn Nhà nước tại Công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước:

- Tham gia ý kiến với Hội đồng quản trị, Hội đồng thành viên để đưa các nội dung quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng theo quy định của Chính phủ và hướng dẫn tại Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quy định lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước vào Điều lệ tổ chức hoạt động hoặc các quy chế của công ty; tham gia biểu quyết để quyết định các nội dung cụ thể về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty.

- Tổng hợp phương án dự kiến của Công ty về kế hoạch sử dụng lao động; quỹ tiền lương, thù lao, quỹ tiền thưởng thực hiện năm trước, quỹ tiền lương, thù lao, quỹ tiền thưởng kế hoạch của người lao động và người quản lý công ty để báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu vốn Nhà nước.

- Đề xuất và xin ý kiến cơ quan đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước về kế hoạch sử dụng lao động, phương án xác định quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty trước khi tham gia ý kiến với Hội đồng quản trị, Hội đồng thành viên theo một số nội dung cơ bản tại biểu mẫu số 4 ban hành kèm theo Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Đánh giá kết quả thực hiện ý kiến cơ quan đại diện chủ sở hữu vốn Nhà nước và tổng hợp, báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu vốn Nhà nước về kế hoạch sử dụng lao động; quỹ tiền lương, thù lao, quỹ tiền thưởng thực hiện năm trước, quỹ tiền lương, thù lao, quỹ tiền thưởng kế hoạch của người lao động và người quản lý công ty sau khi Hội đồng thành viên, Hội đồng quản trị thông qua.

- Hàng năm, báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu vốn Nhà nước kết quả giám sát chung về thực hiện lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty (trong đó phải nêu rõ nội dung làm được, chưa làm được, nguyên nhân) làm căn cứ để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, trả phụ cấp trách nhiệm, thù lao, tiền thưởng và chế độ khen thưởng, kỷ luật đối với người đại diện phần vốn Nhà nước theo quy định. Trường hợp không hoàn thành nhiệm vụ thì phải xác định rõ chế độ trách nhiệm và đề xuất biện pháp giải quyết.

Đối với trường hợp có nhiều người đại diện phần vốn Nhà nước tại công ty thì người đại diện phụ trách chung hoặc người đại diện phần vốn lớn nhất của Nhà nước có trách nhiệm đại diện chủ trì việc trao đổi, thống nhất và tổng hợp ý kiến của những người đại diện phần vốn Nhà nước còn lại để báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu vốn Nhà nước theo quy định.

2. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính giúp UBND tỉnh thực hiện việc quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng trong các Công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước như sau:

- Tiếp nhận, xem xét báo cáo của người đại diện phần vốn Nhà nước về các nội dung lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng của công ty để trình UBND tỉnh cho ý kiến; báo cáo cho UBND tỉnh quyết định (cơ quan đại diện chủ sở hữu vốn Nhà nước) về việc áp dụng hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương của người quản lý công ty chuyên trách cao hơn không quá 10% theo quy định.

Đối với trường hợp người đại diện phần vốn Nhà nước xin ý kiến để áp dụng hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương của người quản lý công ty chuyên trách cao hơn khung quy định tại Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội thì căn cứ vào quy mô lợi nhuận của công ty, mặt bằng tiền lương của các chức danh tương đương trên thị trường và tham khảo ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, đề xuất UBND tỉnh chỉ đạo người đại diện phần vốn nhà nước đề cân đối chung.

- Hàng năm, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ đối với người đại diện phần vốn Nhà nước làm cơ sở để chỉ đạo việc xác định mức tiền lương, tiền thưởng đối với người đại diện phần vốn Nhà nước làm việc chuyên trách tại công ty hoặc xác định, chi trả thù lao, phụ cấp, tiền thưởng đối với người đại diện phần vốn Nhà nước làm việc không chuyên trách tại công ty và áp dụng các chế tài xử lý đối với người đại diện phần vốn Nhà nước theo quy định của pháp luật.

- Giám sát việc thực hiện các quy định quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước theo quy định của pháp luật.

- Tổng hợp tình hình lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng hàng năm của các công ty gửi UBND tỉnh và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, giám sát chung.

Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, phát sinh, các đơn vị, Công ty phản ánh kịp thời bằng văn bản cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo đề xuất UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, K17, K20

CHỦ TỊCH



Hồ Quốc Dũng