

Số: **6075** /UBND-NC

Bình Định, ngày 22 tháng 12 năm 2015

V/v tăng cường quản lý công
tác tuyển dụng, sử dụng và
quản lý công chức, viên chức

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Trong thời gian qua một số sở, ban, ngành, địa phương chưa làm tốt công tác tuyển dụng công chức, viên chức, vẫn còn tình trạng hợp đồng lao động trong chỉ tiêu biên chế mà chưa thực hiện việc tuyển dụng theo quy định, một số cơ quan, đơn vị còn thực hiện hợp đồng lao động ngoài chỉ tiêu biên chế được giao; quy trình, thủ tục tuyển dụng một số nơi còn chưa tuân thủ đúng quy định; việc xây dựng tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng trong một số trường hợp chưa thật sự xuất phát từ yêu cầu vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức;

Để kịp thời khắc phục những tồn tại, hạn chế nêu trên và tăng cường quản lý công tác tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức đảm bảo đúng quy định hiện hành của Nhà nước nhằm từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức của tỉnh; Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố (sau đây gọi tắt là cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương) thực hiện tốt các nội dung nhiệm vụ như sau:

1. Thực hiện nghiêm túc và đúng các quy định của Luật Cán bộ, công chức năm 2008, Luật Viên chức năm 2010; Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15 tháng 3 năm 2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Thông tư hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương, các quy định của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh và hướng dẫn của Sở Nội vụ trong công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức.

Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương có thẩm quyền tuyển dụng công chức, viên chức phải chủ động xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức, viên chức trên cơ sở chỉ tiêu biên chế công chức và số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập được giao; kịp thời bổ sung đội ngũ công chức, viên chức còn thiếu theo nhu cầu. Chỉ tiêu tuyển dụng không được vượt quá 50% số biên chế công chức, viên chức đã nghỉ hưu, thôi việc, chuyển công tác.

2. Việc tuyển dụng công chức, viên chức được thực hiện thông qua hình thức thi tuyển hoặc xét tuyển. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương không được ký kết hợp đồng lao động để làm chuyên môn, nghiệp vụ trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập mà không thông qua thi tuyển hoặc xét tuyển. Trường hợp thật sự cần thiết (do nhu cầu công việc mới phát sinh hoặc có người nghỉ hưu, nghỉ việc, chuyển công tác) phải có ý kiến đồng ý của Chủ tịch UBND tỉnh (đối với công chức) và ý kiến thống nhất của Sở Nội vụ (đối với viên chức).

Người được ký kết hợp đồng phải đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức cần bố trí. Yêu cầu về trình độ về chuyên môn phải tốt nghiệp đại học, có chuyên ngành đào tạo phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm cần bố trí. Ưu tiên đối với các trường hợp được đào tạo theo địa chỉ sử dụng; người có trình độ đại học hệ chính quy tập trung, đạt loại giỏi, xuất sắc, tốt nghiệp thạc sĩ (có bằng tốt nghiệp đại học hệ chính quy, đạt loại khá trở lên).

Các trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng công chức theo quy định tại Điều 19 Nghị định số 24/2010/NĐ-CP và các trường hợp thuộc đối tượng xét đặc cách trong tuyển dụng viên chức theo quy định tại Điều 14 Nghị định số 29/2012/NĐ-CP chỉ để tuyển dụng những người có trình độ chuyên môn cao, có kinh nghiệm công tác đáp ứng ngay yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển dụng, không sử dụng để thay thế hoàn toàn cho việc tuyển dụng thông qua thi tuyển hoặc xét tuyển.

3. Việc xét chuyển viên chức và cán bộ, công chức cấp xã vào công chức cấp tỉnh, cấp huyện chỉ thực hiện đối với những người có trình độ chuyên môn đại học trở lên, chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm, đáp ứng các điều kiện, tiêu chuẩn quy định của chức danh, ngạch công chức theo yêu cầu công tác cán bộ của ngành, địa phương. Thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương tổ chức kiểm tra, sát hạch và trình UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) xem xét, công nhận trước khi quyết định xét chuyển vào công chức theo phân cấp cho các cơ quan, đơn vị, địa phương.

4. Từ nay đến năm 2021, giảm tối thiểu là 10% tổng số biên chế được giao theo Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2014 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương nào đang thực hiện hợp đồng lao động để thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn của công chức, viên chức không qua thi tuyển, xét tuyển phải kịp thời xây dựng kế hoạch để tuyển dụng theo đúng quy định. Riêng đối với các trường hợp hợp đồng ngoài chỉ tiêu biên chế được giao, phải giải trình cụ thể, báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) và có phương án sắp xếp, bố trí để giảm số biên chế vượt quá so với quy định.

5. Giao Giám đốc Sở Nội vụ tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức để kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm. 

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để xem xét giải quyết hoặc báo cáo Bộ Nội vụ hướng dẫn theo thẩm quyền. /.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Sở Nội vụ;
- CVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, SNV, K12 (60b).

fb

