

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BÌNH ĐỊNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *901*/UBND-VX

Bình Định, ngày 15 tháng 5 năm 2014

V/v triển khai thực hiện quản lý
lao động, tiền lương, thù lao và
tiền thưởng trong công ty
TNHH 1 thành viên do Nhà
nước làm chủ sở hữu

Kính gửi:

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Sở Tài chính;
- Các Công ty TNHH 1 thành viên do Nhà nước
làm chủ sở hữu.

Thực hiện Nghị định số 50/2013/NĐ-CP ngày 14/05/2013 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu, Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/05/2013 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng Giám đốc hoặc Giám đốc, Phó tổng Giám đốc hoặc Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu; Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu:

1. Chủ tịch công ty, Giám đốc công ty TNHH một thành viên:

Tổ chức thực hiện đầy đủ các quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng tại Thông tư số 18/2013/TT-BLĐTBXH và Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/9/2013 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định số 50/2013/NĐ-CP, Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/05/2013 của Chính phủ.

Trong quá trình triển khai thực hiện, các công ty lưu ý không sử dụng quỹ khen thưởng của cán bộ, công nhân viên được trích lập theo quy định tại Thông tư số 117/2010/TT-BTC ngày 05/8/2010 của Bộ Tài chính hướng dẫn cơ chế tài chính của công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu để thưởng cho Ban điều hành.

2. Kiểm soát viên công ty TNHH một thành viên:

- Kiểm tra, giám sát và định kỳ báo cáo chủ sở hữu tình hình thực hiện các nội dung quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động của Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Tổng Giám đốc, Giám đốc theo quy định của Nhà nước.

- Đề nghị Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty chỉ đạo sửa đổi, điều chỉnh nếu phát hiện nội dung không đúng quy định trong quá trình rà soát, kiểm

tra. Trường hợp Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty không thực hiện thì báo cáo chủ sở hữu biết để kịp thời xử lý.

- Thẩm định việc xác định quỹ tiền lương thực hiện để báo cáo chủ sở hữu trong vòng 15 ngày kể từ khi nhận báo cáo của Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty; chịu trách nhiệm về tính chính xác, trung thực của báo cáo thẩm định.

3. Giám đốc Sở Tài chính:

- Tiếp nhận và quản lý khoản tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Kiểm soát viên công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu thuộc tỉnh quản lý; xây dựng quy chế và đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, trả tiền lương, thù lao, tiền thưởng cho Kiểm soát viên công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu thuộc tỉnh quản lý theo hướng dẫn của Bộ Tài chính.

- Tham gia phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan liên quan thẩm định xếp hạng doanh nghiệp, theo dõi quỹ lương kế hoạch của người lao động, quỹ tiền lương và thù lao kế hoạch của viên chức quản lý công ty TNHH 1 thành viên thuộc tỉnh.

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách lao động, tiền lương trong công ty TNHH 1 thành viên thuộc tỉnh.

4. Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội:

- Hướng dẫn việc thực hiện chế độ, chính sách lao động, tiền lương, tiền thưởng theo quy định đối với các công ty TNHH 1 thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu thuộc tỉnh quản lý.

- Đôn đốc, hướng dẫn các công ty TNHH 1 thành viên xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương cho người lao động theo hướng dẫn của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội. Đồng thời kiểm tra, giám sát việc chuyển, xếp lương và nâng lương cho người lao động.

- Hướng dẫn các công ty TNHH 1 thành viên chuyển xếp lương cho các viên chức quản lý; tổng hợp báo cáo UBND tỉnh quyết định xếp lương viên chức quản lý công ty thuộc thẩm quyền UBND tỉnh bổ nhiệm; thỏa thuận xếp lương viên chức quản lý công ty thuộc thẩm quyền của Chủ tịch công ty bổ nhiệm, đồng thời kiểm tra, giám sát, tổng hợp báo cáo UBND tỉnh việc thực hiện xếp, nâng lương cho viên chức quản lý công ty theo quy định của Nhà nước.

- Chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính và các ngành liên quan giúp UBND tỉnh thẩm định xếp hạng doanh nghiệp cho các công ty TNHH 1 thành viên thuộc tỉnh quản lý.

- Chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính và các ngành liên quan giúp Ủy ban nhân dân tỉnh thẩm định quỹ tiền lương, thù lao, quỹ tiền thưởng thực hiện năm trước của viên chức quản lý Công ty TNHH 1 thành viên thuộc tỉnh trình UBND tỉnh phê duyệt.

- Tiếp nhận, theo dõi, giám sát kế hoạch sử dụng lao động; xác định quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch, tình hình thực hiện quỹ tiền lương, tạm ứng tiền lương 6 tháng của người lao động và của viên chức quản lý; tình hình thu, nộp, chi trả thù lao đối với viên chức quản lý được cử đại diện phân vốn góp ở nhiều công ty, doanh nghiệp khác.

- Tiếp nhận, rà soát và cho ý kiến về quy chế trả lương, trả thưởng của người lao động và quy chế trả lương, thù lao, quy chế trả thưởng đối với viên chức quản lý.

Trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày tiếp nhận các báo cáo về lao động, tiền lương của công ty TNHH 1 thành viên phải có ý kiến trả lời bằng văn bản. Trường hợp phát hiện những nội dung không đúng với quy định của Nhà nước thì phải yêu cầu công ty sửa đổi, bổ sung hoặc điều chỉnh lại theo đúng quy định của Nhà nước; đồng thời báo cáo UBND tỉnh biết.

- Định kỳ 6 tháng một lần phối hợp với Sở Tài chính kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách lao động, tiền lương của người lao động, chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của viên chức quản lý.

- Chậm nhất vào ngày 31/5 hàng năm tổng hợp báo cáo đề UBND tỉnh thông báo công khai quỹ tiền lương, thù lao thực hiện, quỹ tiền thưởng và mức tiền lương, thù lao, tiền thưởng và thu nhập bình quân hàng năm trước liền kề của từng viên chức quản lý công ty trên trang thông tin điện tử của UBND tỉnh.

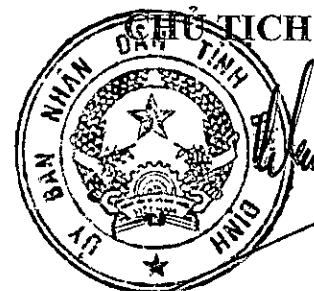
- Hàng năm tổng hợp báo cáo kết quả xếp hạng, xếp, nâng lương, tình hình thực hiện chính sách lao động, tiền lương đối với các công ty TNHH một thành viên thuộc tỉnh về UBND tỉnh và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội theo đúng quy định.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị các đơn vị, công ty phản ánh kịp thời về Ủy ban nhân dân tỉnh qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Lao động - TB&XH;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- CVP, PVP VX;
- Lưu: VT, K17, K16.

Me *Bme*



Lê Hữu Lộc