

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN
TỈNH BÌNH ĐỊNH**

Số: /2022/NQ-HĐND

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Bình Định, ngày tháng năm 2022

Dự thảo

NGHỊ QUYẾT

Ban hành Quy định Chính sách hỗ trợ người sử dụng lao động và người lao động trong công tác đào tạo nghề trên địa bàn tỉnh Bình Định

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH BÌNH ĐỊNH KHÓA XIII KỲ HỌP THỨ 6

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 18 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Việc làm ngày 16 tháng 11 năm 2013;

Căn cứ Luật Giáo dục nghề nghiệp ngày 27 tháng 11 năm 2014;

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước ngày 25 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật Hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa ngày 12 tháng 6 năm 2017;

Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 7 năm 2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm;

Căn cứ Nghị định số 163/2016/NĐ-CP ngày 21 tháng 12 năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Ngân sách nhà nước;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 09/2016/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 15 tháng 6 năm 2016 của liên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội - Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện một số điều về hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định tại nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 7 năm 2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm;

Thực hiện Chương trình hành động số 07-CTr/TU ngày 14 tháng 5 năm 2021 của Tỉnh ủy Bình Định thực hiện Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh Bình Định giai đoạn 2020 - 2025;

Xét Tờ trình số /TTr-UBND ngày tháng năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định về việc ban hành Quy định Chính sách hỗ trợ người sử dụng lao động và người lao động trong công tác đào tạo nghề trên địa bàn tỉnh Bình Định; Báo cáo thẩm tra số ngày tháng năm 2022 của Ban Văn hoá - Xã

hội Hội đồng nhân dân tỉnh; ý kiến thảo luận của đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh tại kỳ họp.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Ban hành kèm theo Nghị quyết này Quy định Chính sách hỗ trợ người sử dụng lao động và người lao động trong công tác đào tạo nghề trên địa bàn tỉnh Bình Định.

Điều 2. Ủy ban nhân dân tỉnh có trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết.

Điều 3. Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, các Ban của Hội đồng nhân dân tỉnh, Tổ đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh và các đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân tỉnh Khóa XIII, Kỳ họp thứ 6 thông qua ngày tháng năm 2022; có hiệu lực thi hành kể từ ngày tháng năm 2022./.

Nơi nhận:

- Ủy ban Thường vụ Quốc hội;
- Chính phủ;
- Các Bộ: Kế hoạch và Đầu tư, Nội vụ; Tài chính, Lao động - TB&XH, Giáo dục và Đào tạo.
- Bộ Tư pháp (Cục Kiểm tra VBQPPL);
- Thường trực Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh;
- Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh;
- Đại biểu HĐND tỉnh;
- Các Sở, ban, ngành, Đoàn thể tỉnh;
- Huyện ủy, Thị ủy, Thành ủy, HĐND, UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Trung tâm Tin học - Công báo tỉnh;
- Lưu VT.

CHỦ TỊCH

Hồ Quốc Dũng

Dự thảo

QUY ĐỊNH

Chính sách hỗ trợ người sử dụng lao động và người lao động trong công tác đào tạo nghề trên địa bàn tỉnh Bình Định

(Kèm theo Nghị quyết số /2022/NQ-HĐND ngày tháng năm 2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Bình Định)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định về nguyên tắc, đối tượng, điều kiện, mức hỗ trợ, thời gian hỗ trợ, trách nhiệm và nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân có liên quan đến chính sách hỗ trợ người sử dụng lao động và người lao động trong công tác đào tạo nghề trên địa bàn tỉnh Bình Định.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

- Người sử dụng lao động theo quy định của pháp luật có nhu cầu đào tạo, đào tạo lại lực lượng lao động theo nhu cầu của đơn vị.
- Người lao động cư trú hợp pháp tại tỉnh Bình Định.
- Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp; các Hiệp hội/Hội nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh.
- Các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan đến việc thực hiện chính sách hỗ trợ theo quy định tại Quyết định này.

Điều 3. Giải thích từ ngữ

Trong Quy định này, các từ ngữ dưới đây được hiểu như sau:

- Người sử dụng lao động* là doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, hợp tác xã phi nông nghiệp, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng lao động làm việc cho mình theo thoả thuận; trường hợp người sử dụng lao động là cá nhân thì phải có năng lực hành vi dân sự đầy đủ.
- Người lao động* là người làm việc cho người sử dụng lao động theo thoả thuận, được trả lương và chịu sự quản lý, điều hành, giám sát của người sử dụng lao động.

Độ tuổi lao động tối thiểu của người lao động là đủ 15 tuổi, trừ trường hợp quy định tại Mục 1 Chương XI của Bộ luật Lao động năm 2019.

Điều 4. Nguyên tắc hỗ trợ

1. Hỗ trợ người sử dụng lao động

a) Người sử dụng lao động chỉ được hỗ trợ một lần và chỉ được hưởng một chính sách hỗ trợ theo Quy định này. Trường hợp người sử dụng lao động được hỗ trợ những lần tiếp theo khi người sử dụng lao động thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế theo quy định tại Điều 42 Bộ luật Lao động năm 2019.

b) Không hỗ trợ vượt quá định mức chi phí đào tạo do Ủy ban nhân dân tỉnh quy định. Trong trường hợp các ngành, nghề chưa được Ủy ban nhân dân tỉnh quy định định mức chi phí đào tạo thì có thể vận dụng theo các ngành, nghề tương đương.

c) Chỉ hỗ trợ cho người sử dụng lao động khi có nhu cầu đào tạo, đào tạo lại lực lượng lao động theo nhu cầu của người sử dụng lao động.

2. Hỗ trợ người lao động

Việc thực hiện chính sách hỗ trợ cho người lao động trong công tác đào tạo nghề được thực hiện thông qua người sử dụng lao động trong việc tổ chức khoá đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo thường xuyên.

Chương II CHÍNH SÁCH HỖ TRỢ

Điều 5. Hỗ trợ người sử dụng lao động trong công tác đào tạo nghề

1. Điều kiện hỗ trợ

Người sử dụng lao động được hỗ trợ khi có đủ các điều kiện sau:

a) Có Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp do cơ quan có thẩm quyền cấp hoặc giấy tờ có giá trị pháp lý tương đương và người lao động phải được người sử dụng lao động ký kết hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật lao động, có cam kết làm việc lâu dài tại doanh nghiệp từ 01 năm trở lên (trừ Hướng dẫn viên du lịch).

b) Có kế hoạch tự đào tạo hoặc có phương án phối hợp với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp để đào tạo, đào tạo lại, đào tạo nâng cao trình độ kỹ năng nghề cho người lao động.

Trong trường hợp người sử dụng lao động có ít lao động không đủ mở lớp theo quy định thì các Hiệp hội/Hội nghề nghiệp xây dựng kế hoạch đào tạo, phương án phối hợp với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp để đào tạo nghề cho người lao động theo yêu cầu của người sử dụng lao động và phải đảm bảo điều kiện theo quy định tại điểm a Khoản 1 Điều này.

2. Mức hỗ trợ

a) Hỗ trợ tối đa 70% kinh phí đào tạo cho người sử dụng lao động:

- Đang hoạt động hoặc có các dự án đầu tư tại các thôn đặc biệt khó khăn thuộc vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi trên địa bàn 05 huyện: Vân

Canh, Vĩnh Thạnh, An Lão, Hoài Ân, Tây Sơn theo Quyết định số 612/QĐ-UBND ngày 16/9/2021 của Ủy ban Dân tộc về việc phê duyệt danh sách các thôn đặc biệt khó khăn vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2025.

- Hoạt động trong các ngành nghề theo Phụ lục 01 ban hành kèm theo Quy định này.

- Các ngành nghề trong các dự án mà tỉnh kêu gọi đầu tư.

b) Hỗ trợ tối đa 50% kinh phí đào tạo cho người sử dụng lao động hoạt động trong các ngành nghề theo Phụ lục 02 ban hành kèm theo Quy định này (trừ các đối tượng hỗ trợ quy định tại điểm a Khoản 2 Điều này).

c) Định mức chi phí đào tạo các ngành, nghề theo quy định tại điểm b Khoản 1 Điều 4 của Quy định này.

3. Thời gian hỗ trợ: Tối đa 03 tháng.

Điều 6. Hỗ trợ người lao động

1. Điều kiện hỗ trợ

Người lao động được hỗ trợ thuộc một trong các trường hợp sau:

a) Người lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp theo hợp đồng lao động nhưng phải đào tạo lại để chuyển đổi nghề cho phù hợp nhằm duy trì việc làm.

b) Người lao động được doanh nghiệp tuyển dụng vào làm việc nhưng chưa qua đào tạo nghề và sẽ bố trí việc làm, ký kết hợp đồng lao động sau đào tạo nghề.

2. Mức hỗ trợ: 40.000 đồng/người/ngày thực học.

3. Thời gian hỗ trợ: theo thời gian học nghề thực tế của khoá đào tạo nhưng tối đa không quá 03 tháng.

Điều 7. Kinh phí thực hiện

Kinh phí thực hiện Chính sách hỗ trợ người sử dụng lao động và người lao động trong công tác đào tạo nghề trên địa bàn tỉnh Bình Định theo Quy định này được bảo đảm chi từ nguồn ngân sách tỉnh được Ủy ban nhân dân tỉnh giao dự toán hàng năm cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Điều 8. Tổ chức thực hiện

1. Giao Ủy ban nhân dân tỉnh có trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết này.

2. Trường hợp các văn bản dẫn chiếu tại Quy định này được sửa đổi, bổ sung, thay thế thì thực hiện theo văn bản sửa đổi, bổ sung, thay thế đó.

3. Trong quá trình thực hiện có nội dung cần thiết điều chỉnh, bổ sung, Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

