

Số: /KH-UBND

Bình Định, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Đề án bồi dưỡng cán bộ, công chức Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp và Chi hội trưởng Phụ nữ giai đoạn 2019 - 2025 trên địa bàn tỉnh Bình Định

Thực hiện Quyết định số 1893/QĐ-TTg ngày 31/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp và Chi hội trưởng Phụ nữ giai đoạn 2019 - 2025 (viết tắt là Đề án 1893); Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án 1893 trên địa bàn tỉnh như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Nâng cao nhận thức về ý nghĩa, vai trò và tầm quan trọng của công tác bồi dưỡng đội ngũ cán bộ Hội các cấp và Chi hội trưởng; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp và Chi hội trưởng Phụ nữ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

b) Xác định trách nhiệm của Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp, các cơ quan, đơn vị liên quan trong công tác phối hợp và tổ chức thực hiện Kế hoạch.

2. Yêu cầu

a) Các hoạt động triển khai Kế hoạch phải gắn với nhu cầu thực tế về bồi dưỡng cán bộ, công chức Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp và đội ngũ Chi hội trưởng Phụ nữ trên địa bàn tỉnh.

b) Tổ chức triển khai Kế hoạch gắn với thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Phụ nữ tỉnh Bình Định lần thứ XX, Đại hội đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII.

c) Tăng cường công tác phối kết hợp nhằm phát huy thế mạnh của các cơ quan, tổ chức trong quá trình thực hiện; chủ động khai thác nguồn lực, xã hội hóa nguồn lực triển khai Kế hoạch;

II. ĐỐI TƯỢNG

1. Cán bộ, công chức Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp tỉnh, cấp huyện.

2. Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp xã, phường, thị trấn và những người được quy hoạch chức danh Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp xã, phường, thị trấn.

3. Chi hội trưởng Phụ nữ.

4. Cán bộ, công chức của cơ quan tham mưu giúp việc chung khối Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể chính trị - xã hội.

III. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp và Chi hội trưởng Phụ nữ có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo quản lý, đáp ứng yêu cầu đổi mới về tổ chức bộ máy và công tác cán bộ theo Nghị quyết Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Giai đoạn 2022 - 2023:

- Tối thiểu 70% cán bộ, công chức Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp tỉnh, cấp huyện được tập huấn nghiệp vụ công tác Hội, công tác xã hội hoặc tập huấn kiến thức, kỹ năng chuyên sâu theo vị trí việc làm.

- Tối thiểu 70% Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp xã và tối thiểu 30% cán bộ quy hoạch chức danh Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp xã được tập huấn nghiệp vụ công tác Hội, công tác xã hội.

- Tối thiểu 70% Chi hội trưởng được tập huấn nghiệp vụ công tác Hội.

- Tối thiểu 40% Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ chuyên trách Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp được tập huấn kiến thức, kỹ năng chuyên sâu để thực hiện nhiệm vụ công tác Hội theo mô hình mới.

b) Giai đoạn đến năm 2025:

- 100% cán bộ, công chức Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp tỉnh, cấp huyện được tập huấn nghiệp vụ công tác Hội, công tác xã hội hoặc tập huấn kiến thức, kỹ năng chuyên sâu theo vị trí việc làm, lĩnh vực công tác.

- 100% Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp xã và người được quy hoạch chức danh Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp xã được tập huấn nghiệp vụ công tác Hội, công tác xã hội.

- 100% Chi hội trưởng được tập huấn nghiệp vụ công tác Hội.

- 100% Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ chuyên trách Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp được tập huấn kiến thức, kỹ năng chuyên sâu để thực hiện nhiệm vụ công tác Hội theo mô hình mới.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng và tổ chức bồi dưỡng cho cán bộ Hội

a) Khảo sát nhu cầu, xây dựng kế hoạch bồi dưỡng giai đoạn và hằng năm; tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch đảm bảo đạt được các mục tiêu đề ra; cử cán

bộ, công chức các cấp Hội tham gia các khóa bồi dưỡng chuẩn hóa chức danh, vị trí việc làm.

b) Bám sát hướng dẫn của Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam áp dụng thực hiện quy trình, phương pháp, công cụ đánh giá công tác bồi dưỡng.

2. Tổ chức các khóa bồi dưỡng

a) Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Hội; bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên sâu theo vị trí việc làm cho cán bộ, công chức Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp tỉnh, huyện, Ủy viên Ban Chấp hành Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh; hằng năm tổ chức ít nhất 01 cuộc hội thảo, tọa đàm, học tập, chia sẻ kinh nghiệm nâng cao kỹ năng, kinh nghiệm đến cán bộ Hội các cấp.

b) Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp huyện phối hợp với Trung tâm Chính trị các huyện, thị xã, thành phố tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Hội cho Phó Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp cơ sở và Chi hội trưởng (theo phân cấp) và Chi hội phó, Tổ trưởng, Tổ phó phụ nữ; bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, công tác Hội cho cán bộ, công chức Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp huyện, Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp cơ sở; tổ chức các cuộc hội thảo, tọa đàm, học tập, chia sẻ kinh nghiệm trong cán bộ Hội các cấp.

3. Kiểm tra, giám sát và đánh giá hoạt động bồi dưỡng:

a) Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh xây dựng kế hoạch và tổ chức kiểm tra, đánh giá việc bồi dưỡng; kịp thời điều chỉnh, khắc phục các vấn đề còn tồn tại, hạn chế sau kiểm tra, đánh giá.

b) Tiến hành sơ kết, tổng kết hằng năm và giai đoạn đánh giá hiệu quả của công tác đào tạo, bồi dưỡng và việc tổ chức thực hiện Kế hoạch.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí triển khai thực hiện Kế hoạch được bố trí từ nguồn ngân sách Trung ương, nguồn ngân sách địa phương theo phân cấp ngân sách hiện hành; các nguồn tài trợ, viện trợ, nguồn huy động hợp pháp khác từ các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh

a) Tổ chức thực hiện Kế hoạch đảm bảo các mục đích, yêu cầu và mục tiêu theo quy định.

b) Tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ theo chuyên đề, theo vị trí việc làm, tập huấn về công tác xã hội hoặc bồi dưỡng cập nhật kiến thức hằng năm cho cán bộ, công chức Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp tỉnh và cấp huyện.

c) Rà soát các cán bộ, công chức chưa đạt tiêu chuẩn chức danh, các cán bộ, công chức thuộc diện phải bồi dưỡng, xây dựng kế hoạch bồi dưỡng; tổ chức bồi dưỡng tại địa phương hoặc cử cán bộ, công chức bồi dưỡng theo kế hoạch của Trung ương.

d) Chỉ đạo Hội Liên hiệp Phụ nữ các huyện, thị xã, thành phố tham mưu kế hoạch và tổ chức thực hiện công tác bồi dưỡng, tập huấn theo phân cấp. Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch bảo đảm hiệu quả.

đ) Tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch cho Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

2. Sở Nội vụ: Phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh trong việc tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch đảm bảo hiệu quả.

3. Sở Tài chính: Căn cứ tình hình thực tế và khả năng cân đối ngân sách, trên cơ sở đề nghị của Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Sở Tài chính thẩm định, đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh bố trí kinh phí triển khai Kế hoạch theo quy định.

4. Đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh ủy và các huyện ủy, thị ủy, thành ủy chỉ đạo các cơ quan, đơn vị liên quan phối hợp, tạo điều kiện để Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh và Hội Liên hiệp Phụ nữ các huyện, thị xã, thành phố triển khai Kế hoạch đạt hiệu quả.

5. Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố

a) Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị và Ủy ban nhân dân cấp xã phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp triển khai thực hiện các nội dung, nhiệm vụ liên quan của Kế hoạch.

b) Bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch trong dự toán ngân sách hằng năm của địa phương theo quy định.

Trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh và Sở Nội vụ để phối hợp báo cáo đề xuất UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Sở Tài chính;
- TT huyện ủy, thị ủy, thành ủy;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Hội LHPN các huyện, thị xã, thành phố;
- LĐVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, K12, K15.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lâm Hải Giang