

Số: /TB-UBND

Bình Định, ngày tháng năm 2022

## THÔNG BÁO

### Ý kiến kết luận của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Phạm Anh Tuấn tại buổi làm việc với Sở Nội vụ

Ngày 27/10/2022, tại Trụ sở Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Phạm Anh Tuấn đã chủ trì buổi làm việc với Sở Nội vụ về công tác quản lý và hoạt động của ngành Nội vụ. Tham dự buổi làm việc có Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông, lãnh đạo Sở Tài chính; Giám đốc, các Phó Giám đốc và Trưởng các phòng, đơn vị thuộc Sở Nội vụ.

Sau khi nghe Sở Nội vụ báo cáo về tình hình thực hiện công tác quản lý, hoạt động của ngành Nội vụ và ý kiến của các thành viên tham dự buổi làm việc, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Phạm Anh Tuấn đã có ý kiến kết luận như sau:

1. Sở Nội vụ là một trong những cơ quan chuyên môn phải tiên phong, gương mẫu trong việc đổi mới tư duy, chủ động, mạnh dạn sáng tạo, đột phá trong triển khai thực hiện nhiệm vụ chính trị của ngành. Nghiên cứu, kịp thời xây dựng kịch bản các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm của ngành Nội vụ trong thời gian 03 năm tới (2023 - 2025) gắn với công tác chuyển đổi số, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, chỉ đạo thực hiện.

2. Về thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp trên một số lĩnh vực cụ thể như sau:

a) Công tác tổ chức bộ máy, biên chế:

- Tiếp tục đề ra các giải pháp để thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp tổ chức bên trong của các sở, ban, ngành; sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh. Trong đó tập trung đẩy mạnh việc thực hiện cơ chế tự chủ, xã hội hóa, thay thế nguồn trả lương từ ngân sách nhà nước bằng việc trả lương từ nguồn thu sự nghiệp đối với các đơn vị sự nghiệp theo hướng Nhà nước giao nhiệm vụ, đấu thầu hoặc đặt hàng cung cấp sản phẩm, dịch vụ công cho đơn vị sự nghiệp và chuyển đổi một số đơn vị sự nghiệp có đủ điều kiện sang công ty cổ phần. Đồng thời, phối hợp với Sở Tài chính xây dựng kế hoạch, phương án để đẩy mạnh việc thực hiện cơ chế tự chủ, xã hội hóa các đơn vị sự nghiệp công, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Kịp thời rà soát, thống kê việc quản lý, sử dụng biên chế của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh đảm bảo quản lý chính xác, khoa học, gắn với vị trí việc làm theo quy định; theo đó, cơ quan, đơn vị nào còn chưa thực hiện hết biên chế (nhưng vẫn được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ) thì xem xét điều chuyển cho những cơ quan, đơn vị thiếu biên chế hoặc có khối lượng công việc nhiều.

- Tiếp tục thực hiện công tác tinh giản biên chế đảm bảo chỉ tiêu theo quy định của giai đoạn 2022 - 2026, gắn với hoàn thiện vị trí việc làm, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Trong đó, cần có giải pháp, phương án giảm sâu số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, nâng cao năng suất lao động, chất lượng dịch vụ để cải thiện thu nhập cho viên chức.

b) Công tác đánh giá, quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ

- Đánh giá cán bộ, công chức, viên chức phải căn cứ vào hiệu quả thực hiện các nhiệm vụ thường xuyên và kết quả thực hiện các nhiệm vụ, công việc trọng tâm được giao (tiến độ, số lượng và chất lượng) theo kế hoạch công tác, chương trình hành động cụ thể.

- Thực hiện tốt công tác quy hoạch cán bộ theo quy định của Tỉnh ủy, trong đó cần xác định rõ tiêu chuẩn của cán bộ quy hoạch (kinh nghiệm, năng lực công tác, trình độ chuyên môn) phù hợp với chức danh, lĩnh vực quản lý được quy hoạch. Tập trung xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nhân sự được quy hoạch đảm bảo các tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh quy hoạch theo quy định.

- Thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ đảm bảo theo đúng quy trình, thủ tục quy định của Đảng, Nhà nước. Trong đó, chú trọng phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực công tác, trình độ chuyên môn và gắn với thành tích công tác cụ thể thực tiễn của cá nhân. Nhân sự bổ nhiệm, bổ nhiệm lại phải thực hiện kiểm điểm, đánh giá quá trình công tác (nêu cụ thể những ưu, khuyết điểm và thành tích nổi bật đã đạt được) và xây dựng chương trình hành động trong thời gian 05 năm theo lĩnh vực lãnh đạo, quản lý được phân công, trình bày báo cáo và cam kết thực hiện trước Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, góp ý để hoàn thiện, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (Sở Nội vụ hướng dẫn cụ thể để thực hiện).

c) Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức: Thực hiện tốt công tác thống kê, rà soát, đánh giá trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Trên cơ sở đó, Sở Nội vụ phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng chiến lược, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030 để tạo nguồn nhân lực có chất lượng cho toàn tỉnh; trong đó tập trung đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức cấp xã, phường, thị trấn, với chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đổi mới, mang tính ứng dụng cao trong thực tiễn công việc.

d) Công tác tuyển dụng, thu hút, trọng dụng nhân tài: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư và các cơ quan liên quan xây dựng danh mục các ngành nghề, lĩnh vực, điều kiện tiêu chuẩn cụ thể để thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo đúng quy định của Chính phủ; đồng thời nghiên cứu, đề xuất các chính sách tuyển dụng, đãi ngộ phù hợp, báo cáo cơ quan có thẩm quyền xem xét, quyết định để làm cơ sở thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao hiệu quả hơn trong thời gian đến.

đ) Công tác cải cách hành chính:

- Tập trung nghiên cứu, đề xuất thực hiện phân cấp, phân quyền kịp thời, theo đúng quy định, trên cơ sở xây dựng các nguyên tắc, nguyên lý đảm bảo quản lý chung, thống nhất theo ngành, lĩnh vực trên phạm vi toàn tỉnh, đẩy mạnh kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn sau khi phân cấp, ủy quyền.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện nghiêm các quy định về văn hóa, đạo đức công vụ; cán bộ, công chức, viên chức phải nâng cao tinh thần trách nhiệm, có thái độ phục vụ tốt nhất cho người dân, doanh nghiệp.

e) Công tác thi đua - khen thưởng: Tiếp tục triển khai thực hiện tốt công tác thi đua - khen thưởng đảm bảo hiệu quả, kịp thời và thực chất. Xây dựng các nhiệm vụ, kế hoạch triển khai các phong trào thi đua phù hợp, gắn với các phong trào thi đua do Trung ương phát động và gắn với các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, Nghị quyết của Tỉnh ủy và Hội đồng nhân dân tỉnh đã đề ra.

g) Tiếp tục tập trung thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ quản lý nhà nước đối với công tác tôn giáo và văn thư, lưu trữ; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện chuyển đổi số trong công tác lưu trữ.

3. Giao Sở Thông tin và Truyền thông kịp thời hướng dẫn, phối hợp chặt chẽ với Sở Nội vụ trong việc xây dựng các nền tảng, cơ sở dữ liệu phục vụ chuyển đổi số trong lĩnh vực nội vụ.

4. Giao Sở Tài chính phối hợp với Sở Nội vụ cân đối, đảm bảo kinh phí để triển khai thực hiện các nhiệm vụ của đơn vị theo quy định của Nhà nước; trong đó ưu tiên tập trung kinh phí thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và chuyển đổi số.

Đề nghị Giám đốc Sở Nội vụ và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan phối hợp triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Sở Tài chính;
- Sở Thông tin và Truyền thông;
- LĐVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, K2, K9, K12.

**TL. CHỦ TỊCH  
CHÁNH VĂN PHÒNG**

**Lê Ngọc An**