

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BÌNH ĐỊNH**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NC

Bình Định, ngày tháng năm 2022

V/v đánh giá, xếp loại chất lượng
cán bộ, công chức, viên chức và người
quản lý doanh nghiệp năm 2022

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố;
- Các doanh nghiệp nhà nước thuộc tỉnh.

Căn cứ Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 469-CV/TU ngày 24/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân năm 2022; Ủy ban nhân dân tỉnh đề nghị các sở, ban, ngành; các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh; Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố và các doanh nghiệp nhà nước thuộc tỉnh (viết tắt là cơ quan, đơn vị, địa phương) triển khai, quán triệt và tổ chức thực hiện công tác kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng năm 2022 theo yêu cầu sau:

1. Các cơ quan, đơn vị, địa phương quán triệt và tổ chức triển khai thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng đối với cán bộ, công chức, viên chức hằng năm theo các quy định hiện hành của Đảng và Nhà nước.

a) Việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể và cá nhân lãnh đạo các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện thống nhất theo Công văn số 469-CV/TU ngày 24/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Công văn số 1913-CV/BTCTU ngày 31/10/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy¹; thực hiện đánh giá, xếp loại theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, có tiêu chí và thông qua sản phẩm cụ thể; gắn đánh giá kiểm điểm cá nhân với kiểm điểm tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị. Đồng thời, cụ thể hóa nội dung, tiêu chí đánh giá, định lượng hóa mức độ đạt được (theo 04 cấp độ: xuất sắc, tốt, trung bình, kém) và tiêu chuẩn từng mức chất lượng (hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ, không hoàn thành nhiệm vụ) cho phù hợp.

¹ Công văn số 1913-CV/BTCTU ngày 31/10/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng năm 2022.

- Đối với tập thể: Phải kiểm điểm, đánh giá đầy đủ, nghiêm túc nội dung theo Hướng dẫn số 06-HD/BTCTU ngày 15/10/2021 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy² và Công văn số 1913-CV/BTCTU ngày 31/10/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy. Khi kiểm điểm phải làm rõ những hạn chế, khuyết điểm của tập thể gắn với trách nhiệm của mỗi thành viên, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu trong việc khắc phục chưa triệt để hoặc tái xảy ra những hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra tại các kỳ kiểm điểm trước và đề ra giải pháp khắc phục có tính khả thi.

- Đối với cá nhân: Phải kiểm điểm, đánh giá đầy đủ, nghiêm túc nội dung theo Hướng dẫn số 06-HD/BTCTU ngày 15/10/2021 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy và Công văn số 1913-CV/BTCTU ngày 31/10/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy. Đồng thời, tập trung làm rõ trách nhiệm của cá nhân trong việc khắc phục chưa triệt để hoặc tái xảy ra những hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra tại các kỳ kiểm điểm trước và đề ra giải pháp khắc phục có tính khả thi.

Lấy kết quả kiểm điểm của tập thể làm cơ sở để kiểm điểm cá nhân, lấy kết quả kiểm điểm của cá nhân để bổ sung, hoàn chỉnh kiểm điểm của tập thể. Trong đó, thực hiện kiểm điểm tập thể lãnh đạo trước, cá nhân sau; kiểm điểm người đứng đầu trước, cấp phó của người đứng đầu sau; đánh giá xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức trước, đánh giá xếp loại, chất lượng đảng viên sau.

Đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, kết quả đánh giá, xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% số lượng được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” theo chức danh tương đương ở từng cấp, từng ngành, từng lĩnh vực.

b) Kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với cán bộ, công chức, viên chức thực hiện theo quy định tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ. Khi đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức căn cứ vào hiệu quả thực hiện các nhiệm vụ thường xuyên và kết quả thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm được giao (tiến độ, số lượng, chất lượng) theo kế hoạch công tác, chương trình hành động cụ thể để đánh giá, xếp loại.

c) Kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với người quản lý doanh nghiệp thực hiện theo quy định tại Nghị định số 159/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ³ và Nghị định số 147/2020/NĐ-CP ngày 18/12/2020 của Chính phủ⁴.

2. Thời gian thực hiện việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành trước ngày 15/12/2022. Riêng đối với các đơn vị sự nghiệp công lập hoạt động trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, thời điểm đánh giá, xếp loại chất lượng đối với viên chức thực hiện ngay sau khi kết thúc năm học.

² Hướng dẫn số 06-HD/BTCTU ngày 15/10/2021 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý năm 2021.

³ Nghị định số 159/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ về quản lý người giữ chức danh, chức vụ và người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp.

⁴ Nghị định số 147/2020/NĐ-CP ngày 18/12/2020 của Chính phủ quy định về tổ chức và hoạt động của Quỹ đầu tư phát triển địa phương.

Báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và người quản lý doanh nghiệp về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) trước ngày 20/12/2022.

3. Trách nhiệm của Sở Nội vụ:

a) Theo dõi, tổng hợp, đề xuất đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức đối với lãnh đạo các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và người quản lý doanh nghiệp báo cáo Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh.

b) Tổng hợp kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022, báo cáo Bộ Nội vụ theo quy định.

Thủ trưởng các cơ quan liên quan phối hợp triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Quỹ Đầu tư phát triển tỉnh;
- LĐVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, K12.

CHỦ TỊCH

Phạm Anh Tuấn