

BÁO CÁO

Sơ kết 01 năm thực hiện Nghị quyết số 11/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của HĐND tỉnh ban hành Quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực tỉnh Bình Định giai đoạn 2022 - 2025

Thực hiện Thông báo số 05/TB-TTHĐND ngày 12/5/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Bình Định về việc dự kiến nội dung, thời gian kỳ họp thứ 11 HĐND tỉnh khóa XIII, nhiệm kỳ 2021 – 2026, UBND tỉnh báo cáo sơ kết 01 năm thực hiện Nghị quyết số 11/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của HĐND tỉnh ban hành Quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực tỉnh Bình Định giai đoạn 2022-2025 như sau:

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện

Thực hiện Nghị quyết số 11/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của HĐND tỉnh ban hành Quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực tỉnh Bình Định giai đoạn 2022-2025. Theo đó, UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 47/2022/QĐ-UBND ngày 08/8/2022 ban hành Quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực tỉnh Bình Định giai đoạn 2022 – 2025, trong đó phân công nhiệm vụ và quyền hạn cho các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố triển khai thực hiện các nhiệm vụ nhằm thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao trên địa bàn tỉnh Bình Định.

2. Công tác tuyên truyền, quán triệt triển khai thực hiện

Các cấp ủy đảng, chính quyền, mặt trận tổ quốc, đoàn thể và các cơ quan liên quan trong tỉnh đã tổ chức phổ biến, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Nghị quyết số 11/2022/NQ-HĐND đến các cấp, các ngành và cán bộ đảng viên, công chức, viên chức, quần chúng nhân dân trên địa bàn tỉnh.

UBND tỉnh chỉ đạo Sở Thông tin và Truyền thông, các cơ quan báo chí trên địa bàn tỉnh, phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Văn hóa - Thông tin - Thể thao các huyện, thị xã, thành phố, Đài Truyền thanh các xã, phường, thị trấn tăng cường tuyên truyền, phổ biến sâu rộng nội dung Quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực tỉnh Bình Định giai đoạn 2022-2025

UBND tỉnh chỉ đạo các cơ quan liên quan, phối hợp với Ban Tuyên giáo

Tỉnh ủy, Hội Nhà báo tỉnh (thông qua các cuộc họp giao ban báo chí hàng tháng, hàng quý) hướng dẫn các cơ quan báo, tạp chí trên địa bàn tỉnh thực hiện các nội dung thông tin, tuyên truyền theo các văn bản chỉ đạo hướng dẫn của Tỉnh ủy, UBND tỉnh. Các cơ quan báo chí trên địa bàn tỉnh đã chủ động triển khai có hiệu quả các nội dung thông tin, tuyên truyền về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh Bình Định, xây dựng chuyên trang, chuyên mục về giải đáp các thắc mắc trong quá trình thu hút nguồn nhân lực cao về công tác tại tỉnh¹.

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI, TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Về thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao

Sau khi Quyết định số 47/2022/QĐ-UBND ngày 08/8/2022 của UBND tỉnh Quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực tỉnh Bình Định giai đoạn 2022 – 2025 được ban hành, UBND tỉnh đã chỉ đạo cơ quan chuyên môn ban hành Hướng dẫn thực hiện một số nội dung tại Quyết định số 47/2022/QĐ-UBND ngày 08/8/2022 của UBND tỉnh để triển khai thực hiện thống nhất và quy định thời gian đăng ký nhu cầu thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao hằng năm. Đến nay, vẫn chưa có trường hợp nào đăng ký thu hút² theo chính sách này.

Tuy nhiên, việc thu hút, ưu đãi đối với bác sĩ, dược sĩ (thực hiện theo Quyết định số 34/2015/QĐ-UBND ngày 01/10/2015 của UBND tỉnh và Quyết định số 18/2022/QĐ-UBND ngày 15/4/2022 của UBND tỉnh kéo dài thời gian thực hiện Quyết định số 34/2015/QĐ-UBND ngày 01 tháng 10 năm 2015 của UBND tỉnh ban hành Quy định về chính sách thu hút và ưu đãi đối với bác sĩ, dược sĩ giai đoạn 2016 - 2021): Trong giai đoạn 2022 - 2023 đã tổ chức tuyển dụng thu hút được 15 bác sĩ, dược sĩ về công tác tại các cơ sở y tế trên địa bàn tỉnh².

Sở Nội vụ đã phối hợp với các cơ quan, địa phương tham mưu UBND tỉnh để ban hành Kế hoạch tuyển dụng công chức hành chính của tỉnh², theo đó ưu tiên thu hút đối tượng sinh viên tốt nghiệp đại học loại xuất sắc tại cơ sở giáo dục đại học ở trong nước hoặc nước ngoài được công nhận tương đương về văn bằng, chứng chỉ theo quy định của pháp luật có kết quả học tập và rèn luyện xuất sắc các năm học của bậc đại học, trong độ tuổi quy định tại Điều 1 Luật Thanh niên theo quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

UBND các huyện, thị xã, thành phố và các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh đang tổng hợp chỉ tiêu biên chế cần thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao trong giai đoạn 2022 - 2025 (ưu tiên cho các cơ quan chưa đủ biên chế), trình Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh phê duyệt Danh mục lĩnh vực, chỉ tiêu biên chế của các cơ quan trên địa bàn tỉnh cần thu hút nguồn nhân lực chất

¹ Báo cáo số 44/BC-STTTT ngày 26/04/2023 của Sở Thông tin và Truyền thông.

² Báo cáo số 36/BC-SNV ngày 18/4/2023, Văn bản số 866/SNV-CCVC ngày 19/5/2023 của Sở Nội vụ v/v Trường Đại học Quy Nhơn có đề xuất 01 trường hợp cần thu hút, tuy nhiên trường hợp này không thuộc đối tượng theo quy định.

lượng cao trong giai đoạn 2022 - 2025 để có cơ sở thu hút.

2. Về đối tượng hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực

Đến nay, dự thảo Quyết định của UBND tỉnh phê duyệt Danh mục ngành, nghề, lĩnh vực, nhu cầu tuyển dụng của các đơn vị ngoài khu vực Nhà nước trên địa bàn tỉnh và Ban hành tiêu chí xác định nguồn nhân lực chất lượng cao và lao động tay nghề cao đến năm 2025 đang được cơ quan chuyên môn hoàn thiện và trình UBND tỉnh xem xét, quyết định³, do đó việc hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực của tỉnh cho các đối tượng này chưa thực hiện được.

3. Đối với các chuyên gia đầu ngành (trong nước và nước ngoài) và các đối tượng đặc thù khác

UBND tỉnh ban hành Quyết định số 2747/QĐ-UBND ngày 24/8/2022 về việc ban hành Đề án Phát triển Thể thao thành tích cao tỉnh Bình Định đến năm 2026 và định hướng đến năm 2030 (do Sở Văn hóa và Thể thao là cơ quan tham mưu), trong đó đề xuất các giải pháp liên quan đến thu hút các lực lượng huấn luyện viên, vận động viên có chuyên môn cao cho tỉnh nhà⁴.

UBND tỉnh thống nhất giao Sở Văn hóa và Thể thao là cơ quan chủ trì, xây dựng các Nghị quyết liên quan đến chế độ đãi ngộ đối với huấn luyện viên và vận động viên xuất sắc của tỉnh⁵.

Căn cứ Quyết định số 47/2022/QĐ-UBND ngày 08/8/2022 của UBND tỉnh Quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực tỉnh Bình Định giai đoạn 2022 – 2025 được ban hành, đến nay vẫn chưa có chuyên gia đầu ngành (trong nước và nước ngoài) và các đối tượng đặc thù khác nào đăng ký thu hút.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Sau khi chính sách được ban hành, đã có những chuyển biến sâu sắc, nhận thức về tầm quan trọng của nguồn nhân lực chất lượng cao, cũng như chế độ về thu hút, đãi ngộ, trọng dụng của tỉnh đối với đội ngũ nguồn nhân lực chất lượng cao và chuyên gia đầu ngành trong các lĩnh vực của đời sống kinh tế - xã hội, xem đây là yếu tố quyết định đến sự phát triển kinh tế - xã hội lâu dài, bền vững của tỉnh, là một trong 03 khâu đột phá chiến lược của tỉnh được xác định trong Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Bình Định lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020-2025.

Để triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết của HĐND tỉnh và Quyết định của UBND tỉnh, các cơ quan chuyên môn đã chủ động, phối hợp với các đơn vị, địa phương kịp thời tham mưu ban hành hướng dẫn thực hiện chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực; xây

3 Tờ trình số 76/TTr-SLĐTBXH ngày 08/5/2023 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội (qua 02 lần tham gia ý kiến góp ý của các Sở, ban, ngành liên quan).

4 Văn bản 984/SVHTT-KHTC ngày 19/5/2023 của Sở Văn hóa và Thể thao.

5 Văn bản 984/SVHTT-KHTC ngày 19/5/2023 của Sở Văn hóa và Thể thao.

dự thảo Quyết định của UBND tỉnh phê duyệt Danh mục ngành, nghề, lĩnh vực, nhu cầu tuyển dụng của các đơn vị ngoài khu vực Nhà nước và Ban hành tiêu chí xác định nguồn nhân lực chất lượng cao và lao động tay nghề cao đến năm 2025.

Tạo điều kiện hỗ trợ về nhà ở cho đội ngũ nguồn nhân lực chất lượng cao yên tâm công tác và cống hiến cho tỉnh nhà: Thực hiện Quyết định số 3410/QĐ-UBND ngày 20/10/2022 của UBND tỉnh về phê duyệt điều chỉnh, bổ sung Kế hoạch phát triển nhà ở tỉnh Bình Định giai đoạn 2020-2025, trên địa bàn tỉnh theo kế hoạch đến năm 2025, có 509 dự án nhà ở thương mại, khu đô thị, khu dân cư với 6.985,47 ha, trong đó thành phố Quy Nhơn có 79 dự án với 1.394,2 ha và 33 dự án nhà ở xã hội với 125,27 ha, trong đó thành phố Quy Nhơn có 24 dự án với 63,2 ha. Hiện tại, riêng các dự án nhà ở xã hội đã và đang triển khai đầu tư trên địa bàn tỉnh là 19 dự án với tổng diện tích đất khoảng 29,43 ha, 11.166 căn/nhà, 694.808 m² sàn sử dụng, 10.497,23 tỷ đồng, cơ bản đáp ứng nhu cầu nhà ở của các đối tượng thu hút thuộc đội ngũ nguồn nhân lực chất lượng cao⁶.

Đã rà soát, xây dựng dự thảo Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2023 - 2025, định hướng đến năm 2030 trình UBND tỉnh ban hành⁷.

Thực hiện tốt các chính sách của tỉnh về đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức của tỉnh.

Chủ động, phối hợp với các Trường (Trường Đại học Quy Nhơn, Trường Đại học Tôn Đức Thắng Viện KHKT Nông nghiệp Duyên hải Nam Trung Bộ, Viện Sốt rét, Ký sinh trùng - Côn trùng Quy Nhơn) trong công tác thu hút, đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao; đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, xây dựng đề tài, dự án.

Liên kết hợp tác trong lĩnh vực đào tạo nghề không ngừng được mở rộng, tăng cường thu hút nhân lực chất lượng cao về đào tạo nghề. Công tác đào tạo nghề được quan tâm đáng kể, các ngành nghề trọng điểm được Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội phê duyệt trong các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đã được quan tâm đầu tư hơn⁸.

2. Tồn tại, hạn chế

Chính sách thu hút, hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao được triển khai nhưng chưa thu hút được nhân lực chất lượng cao và chuyên gia đầu ngành về làm việc tại tỉnh, việc thu hút nguồn nhân lực chủ yếu tập trung trong lĩnh vực y tế (thực hiện chính sách thu hút và ưu đãi theo Quyết định số 34/2015/QĐ-UBND ngày 01/10/2015 của UBND tỉnh và Quyết định số 18/2022/QĐ-UBND ngày 15/4/2022 của UBND tỉnh kéo dài thời gian thực hiện

6 Báo cáo số 1300/SXD-QLN&PTĐT ngày 26/04/2023 của Sở Xây dựng.

7 Tờ trình số 322/TTr-SNV ngày 13/5/2023 của Sở Nội vụ (theo Văn bản số 866/SNV-CCVC ngày 19/5/2023 của Sở Nội vụ).

⁸ Báo cáo số 1270/SLĐT BXH-VLGDNN ngày 27/4/2023 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội.

Quyết định số 34/2015/QĐ-UBND ngày 01 tháng 10 năm 2015 của UBND tỉnh ban hành Quy định về chính sách thu hút và ưu đãi đối với bác sĩ, dược sĩ giai đoạn 2016 - 2021).

Nguồn lực lao động có chất lượng cao chưa nhiều, còn thiếu về số lượng, yếu về chất lượng, chưa đồng bộ về cơ cấu giữa các ngành nghề, các địa phương, đơn vị.

3. Nguyên nhân

Một số địa phương, cơ quan đơn vị chưa thực sự quan tâm đối với công tác thu hút, đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao, lao động tay nghề cao và các chính sách hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực.

UBND các huyện, thị xã, thành phố và các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh còn thiếu chủ động trong việc rà soát xây dựng nhu cầu, chỉ tiêu biên chế cần thu hút nhân lực chất lượng cao trong giai đoạn 2022-2025 (ưu tiên cho các cơ quan chưa đủ biên chế). Do vậy, đến nay Sở Nội vụ chưa thể tổng hợp, trình UBND tỉnh phê duyệt Danh mục lĩnh vực, chỉ tiêu biên chế của các cơ quan trên địa bàn tỉnh cần thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao trong giai đoạn 2022 - 2025 làm cơ sở thực hiện chính sách thu hút chung của tỉnh.

Một số ngành, lĩnh vực mà tỉnh đang cần như: nông nghiệp công nghệ cao, công nghệ thông tin và truyền thông, kỹ thuật công nghệ, công nghiệp công nghệ cao, trí tuệ nhân tạo, du lịch, phát triển đô thị, kiến trúc, quy hoạch, quản lý đô thị,...còn thiếu nhân lực, việc tuyển dụng chưa nhiều, trong khi công tác thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao thì chưa thu hút được.

Thời gian qua do ảnh hưởng của dịch Covid -19, tránh dịch bệnh nên việc quan tâm công việc, tìm kiếm chính sách thu hút, đãi ngộ của các đối tượng nguồn nhân lực chất lượng cao bị ảnh hưởng.

Thời gian ban hành chính sách và được thực thi cho đến nay quá ngắn nên chưa thể đánh giá hết tất cả các mặt ảnh hưởng đến công tác thu hút, đãi ngộ nguồn nhân lực chất lượng cao và lao động tay nghề cao, cũng như công tác thu hút chuyên gia đầu ngành.

Sở Nội vụ và Sở Lao động, Thương binh và Xã hội là cơ quan trực tiếp thực thi chính sách thu hút theo Quyết định số 47/2022/QĐ-UBND ngày 08 tháng 8 năm 2022 của UBND tỉnh chưa có báo cáo đánh giá, nhận định, khảo sát ban đầu về tình hình thu hút đội ngũ nguồn nhân lực chất lượng cao, lao động tay nghề cao và chuyên gia đầu ngành của tỉnh.

Mặt khác, như theo tình hình hiện tại trong lĩnh vực y tế đã thu hút và ưu đãi một số đối tượng theo chính sách tại Quyết định số 34/2015/QĐ-UBND ngày 01/10/2015 của UBND tỉnh nhưng một số đối tượng sau khi đã thu hút và được cử đi đào tạo thì:

- Do tác động của cơ chế thị trường nên đã có một số bác sĩ tự ý bỏ việc để tìm đến những nơi làm việc có thu nhập cao hơn; Cán bộ được cử đi học bác sĩ hoặc bác sĩ chính quy mới ra trường cũng không muốn về lại địa phương công

tác.

- Cơ chế chính sách thu hút nguồn nhân lực y tế có trình độ cao hiện nay của Trung ương, của tỉnh chưa đủ mạnh và hấp dẫn⁹.

- Kinh phí đào tạo do đơn vị phải tự chi trả trong khi hầu hết các đơn vị đều gặp khó khăn về tài chính nhất là các đơn vị tuyến huyện, các bệnh viện chuyên khoa¹⁰.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

Trên cơ sở tiếp tục quán triệt Nghị quyết số 11/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của HĐND tỉnh, từ nay đến năm 2025, các Sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố thời gian tới cần rà soát để tiếp tục thực hiện tốt chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao trên địa bàn tỉnh, tập trung thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu sau:

1. Xây dựng và tổ chức thực hiện đồng bộ kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, phát triển nguồn nhân lực phù hợp với yêu cầu phát triển của địa phương. Thực hiện có hiệu quả Quyết định số 47/2022/QĐ-UBND ngày 08/8/2022 của UBND tỉnh ban hành quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực tỉnh Bình Định giai đoạn 2022-2025 để thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao tại địa phương.

2. Tổ chức rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức của các cơ quan trong hệ thống chính trị; qua đó, xác định nhu cầu ngành nghề, lĩnh vực cần thu hút, đảm bảo phù hợp với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

3. Chủ động xây dựng và phê duyệt danh mục lĩnh vực, chỉ tiêu biên chế của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh nhằm xác định vị trí cần thu hút nhân lực chất lượng cao trong giai đoạn 2022-2025.

4. Hướng dẫn đối với trường hợp huấn luyện viên là công chức, viên chức của tỉnh nhà đã đạt thành tích xuất sắc tại các giải quốc gia, quốc tế.

5. Tập trung thu hút cán bộ có trình độ cao, chuyên ngành phù hợp về công tác tại cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận và các tổ chức chính trị - xã hội; đào tạo nâng cao trình độ ngoại ngữ để đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế. Kết hợp giữa đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn với dài hạn, giữa trong nước và ngoài nước, giữa đào tạo ở trường lớp với đào tạo qua thực tiễn để nâng cao năng lực thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

6. Tiếp tục phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện của các cấp ủy đảng, chính quyền, các ngành chức năng trong phát triển đội ngũ trí thức, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, ưu tiên đào tạo, thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao trong một số ngành, lĩnh vực gắn với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

⁹ Báo cáo số 139/BC-SYT ngày 20/04/2023 của Sở Y tế.

¹⁰ Báo cáo số 139/BC-SYT ngày 20/04/2023 của Sở Y tế.

7. UBND các huyện, thị xã, thành phố chú trọng việc tuyển dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ chuyên môn, năng lực, phẩm chất đạo đức để làm việc. Trong tuyển dụng, thực hiện các chính sách ưu đãi tuyển dụng đối với người có trình độ đào tạo sau đại học, đại học vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị hành chính, sự nghiệp của huyện theo quy định của UBND tỉnh.

8. Mở rộng liên kết với các Trường Đại học, Cao đẳng, các Trung tâm đào tạo uy tín trong và ngoài nước, đầu tư kinh phí cho việc tuyển chọn và cử cán bộ, học sinh tốt nghiệp trung học phổ thông, đại học chính quy loại giỏi, xuất sắc đi đào tạo những ngành, lĩnh vực phù hợp với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

9. Đẩy mạnh các hình thức mời chuyên gia đầu ngành trong nước và nước ngoài theo các ngành, lĩnh vực phù hợp với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, tập trung một số lĩnh vực: khoa học và công nghệ, nông nghiệp công nghệ cao, công nghệ thông tin và truyền thông, kỹ thuật công nghệ, công nghiệp công nghệ cao, trí tuệ nhân tạo, phát triển đô thị, quy hoạch, quản lý đô thị.

Trên đây là Báo cáo sơ kết 01 năm thực hiện Nghị quyết số 11/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của HĐND tỉnh ban hành Quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực tỉnh Bình Định giai đoạn 2022-2025, UBND tỉnh kính báo cáo Hội đồng nhân dân tỉnh./. 

Nơi nhận:

- TT HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Các đại biểu HĐND tỉnh;
- Ban KTNS HĐND tỉnh;
- Sở KH&ĐT;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, K1. 

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Tuấn Thanh