

*

Số: 198 /BC-ĐKT

BÁO CÁO

**kết quả kiểm tra việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện
Chương trình hành động số 09-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy
về “Cải cách hành chính, trọng tâm là tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành
chính giai đoạn 2020 - 2025” đối với Ban Thường vụ Huyện ủy Phù Cát**

Thực hiện Quyết định số 07-QĐ/BCĐ ngày 28/8/2023 của Ban Chỉ đạo thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU của Tỉnh ủy về kiểm tra việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy về “Cải cách hành chính, trọng tâm là tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính giai đoạn 2020 - 2025” đối với Ban Thường vụ Huyện ủy Phù Cát; Đoàn kiểm tra đã tiến hành kiểm tra và báo cáo kết quả như sau:

I - KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Phù Cát là huyện đồng bằng của tỉnh; tổng diện tích đất tự nhiên 680,49 km², dân số 221.396 người. Huyện có 18 đơn vị hành chính cấp xã (08 xã và thị trấn Cát Tiến loại I, 08 xã và thị trấn Ngô Mây loại II). Đảng bộ huyện có 52 tổ chức cơ sở đảng (21 đảng bộ, 31 chi bộ) với 6.246 đảng viên.

Trong những năm qua, tình hình kinh tế - xã hội của huyện Phù Cát tiếp tục đạt được những kết quả quan trọng: kinh tế tăng trưởng khá, nhiều chỉ tiêu chủ yếu đạt và vượt so với chỉ tiêu đề ra tại Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện nhiệm kỳ 2020-2025; cơ cấu kinh tế chuyển dịch đúng định hướng; thu ngân sách đạt và vượt kế hoạch đề ra; kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội tiếp tục được quan tâm đầu tư, từng bước đáp ứng tốt hơn yêu cầu phát triển của huyện; bộ mặt đô thị, nông thôn có nhiều khởi sắc. Đời sống vật chất, tinh thần của nhân dân tiếp tục được cải thiện. Quốc phòng được củng cố, an ninh chính trị được giữ vững. Công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị đạt được những kết quả tích cực.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy được cấp ủy, chính quyền các cấp trên địa bàn huyện quan tâm thực hiện, nhất là việc giải quyết thủ tục hành chính được rút ngắn thời gian giải quyết, hồ sơ giải quyết đúng hạn, trước hạn ngày càng tăng, nhận thức của người đứng đầu các đơn vị, địa phương và cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp giải quyết thủ tục hành chính từng bước được nâng cao.

II - KẾT QUẢ KIỂM TRA

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc phổ biến, quán triệt và xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện

Ban Thường vụ Huyện ủy đã chỉ đạo triển khai, quán triệt Chương trình hành động số 09-CTr/TU của Tỉnh ủy trong toàn Đảng bộ và trong quần chúng, nhân dân; qua đó đã góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và nhân dân về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác cải cách hành chính đối với sự phát triển kinh tế- xã hội của huyện, xác định rõ trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, các hội đoàn thể và cán bộ, đảng viên trong triển khai thực hiện Chương trình hành động số 09 của Tỉnh ủy.

Để triển khai, tổ chức thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động số 09 của Tỉnh ủy, Huyện ủy đã ban hành Kế hoạch số 15-KH/HU ngày 22/9/2021 về thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết Đại hội XXII Đảng bộ huyện và Chương trình hành động số 09-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy. Trên cơ sở Kế hoạch của Huyện ủy, UBND huyện đã phê duyệt Quyết định số 6578/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU của Tỉnh ủy trên địa bàn huyện. Hằng năm, UBND huyện ban hành các Kế hoạch cải cách hành chính để chỉ đạo và phân công nhiệm vụ cụ thể, kết quả đầu ra, thời hạn hoàn thành và trách nhiệm tham mưu của từng cơ quan, đơn vị, địa phương. Bên cạnh đó, UBND huyện đã thành lập Ban Chỉ đạo công tác cải cách hành chính huyện do đồng chí Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch UBND huyện làm Trưởng Ban chỉ đạo để tổ chức chỉ đạo thực hiện Chương trình hành động của Tỉnh ủy, Kế hoạch của Huyện ủy và các kế hoạch của UBND huyện.

2. Công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc triển khai thực hiện Chương trình hành động số 09 của Tỉnh ủy

Công tác giám sát về cải cách hành chính được cấp ủy đảng, Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp thực hiện thường xuyên hàng năm gắn với kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, công tác “*Dân vận chính quyền*” và kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, trách nhiệm trong thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

Công tác kiểm tra cải cách hành chính được tiến hành thường xuyên. Nội dung kiểm tra, giám sát tập trung vào một số nội dung chính: công tác chỉ đạo, điều hành, triển khai thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính; công tác giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông; thực thi nhiệm vụ, công vụ; việc khắc phục những tồn tại, hạn chế theo các thông báo kết luận kiểm tra. Qua đó, các cơ quan, đơn vị đã khắc phục những tồn tại, hạn chế và đề xuất cấp có thẩm quyền chỉ đạo khắc phục những khó khăn, vướng mắc trong công tác cải cách hành chính. Đồng thời, kịp thời biểu dương những đơn vị làm tốt và phát hiện những sai phạm để xử lý, chấn chỉnh hạn chế, thiếu sót trong thực hiện cải cách hành chính.

Hàng quý, Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của huyện họp để đánh giá, đôn đốc việc thực hiện nhiệm vụ công tác cải cách hành chính; hàng tháng, UBND huyện kiểm tra, đánh giá kết quả thực nhiệm vụ của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện, cấp xã về giải quyết hồ sơ thủ tục cho tổ chức và công dân.

3. Kết quả đạt được

3.1. Các chỉ tiêu đạt được

a) Về các chỉ số liên quan đến công tác cải cách hành chính

- Chỉ số năng lực cạnh tranh năm 2022 của huyện Phù Cát đạt 66,95 điểm, đứng thứ 06/11 huyện, thị xã, thành phố.

- Chỉ số Cải cách hành chính (PAR INDEX): Năm 2021, đạt 80,44%, xếp hạng 07/11 (tăng 6,74 điểm và tăng 03 bậc so với năm 2020); năm 2022, đạt 78,92%, xếp hạng 09/11 (giảm 1,52 điểm và giảm 02 bậc so với năm 2021).

b) Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính (Chỉ số SIPAS) năm 2021 đạt 75,18%, xếp hạng 8/11; năm 2022 đạt 86,95%, xếp hạng 6/11. Tỷ lệ hồ sơ thủ tục hành chính trực tuyến của toàn huyện đạt 28,57%, chưa đạt chỉ tiêu đề ra.

c) 10/12 cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện đã ban hành chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức theo quy định.

d) Cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện có trình độ chuyên môn sau đại học đạt 13,07% (17/130 người); cán bộ cấp xã có trình độ đại học, được chuẩn hoá về chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác đạt 92,7% (178/192 người); công chức cấp xã có trình độ đại học đạt 86,28% (151/175 người).

đ) Đơn vị sự nghiệp của huyện không tăng, không giảm; trong tổng số 68 đơn vị có 2 đơn vị tự chủ chi thường xuyên (tỷ lệ 2,94%), 66 đơn vị do ngân sách nhà nước đảm bảo (tỷ lệ 97,05%).

e) Về xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số: Ban Thường vụ Huyện ủy, UBND huyện đã xây dựng chương trình hành động, kế hoạch về chuyển đổi số huyện đến năm 2025, định hướng năm 2030 nhằm cụ thể các nhiệm vụ, mục tiêu của Tỉnh ủy và UBND tỉnh.

3.2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu đã đề ra

3.2.1. Về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng; nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo điều hành của các cấp chính quyền, phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong thực hiện cải cách hành chính

Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong công tác cải cách hành chính, coi đây là tiêu chí quan trọng để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ lãnh đạo, quản lý và là điều kiện để xét thi đua, khen thưởng hàng năm.

Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể từng bước nâng cao chất lượng giám sát, phản biện xã hội trong chương trình giám sát, đưa ra những kiến nghị, quan điểm rõ ràng thúc đẩy công tác cải cách hành chính. UBND huyện đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo về đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính, hướng tới phục vụ ngày càng tốt hơn nhu cầu của người dân, tổ chức và doanh nghiệp. Định kỳ tổ chức đối thoại trực tiếp với các doanh nghiệp trên địa bàn và thường xuyên gặp gỡ để kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp nhằm giảm phiền hà, tiêu cực trong công tác giải quyết các thủ tục hành chính.

Công tác thông tin, tuyên truyền về cải cách hành chính được thực hiện nhiều hình thức nhằm phổ biến kịp thời các chủ trương của Đảng, quy định của Nhà nước về cải cách hành chính, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong tổ chức thực hiện.

3.2.2. Về tập trung hoàn thiện đồng bộ cơ chế, chính sách; nâng cao chất lượng hiệu quả công tác xây dựng và thực thi pháp luật

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai kịp thời các quy định của Trung ương, của tỉnh về tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc của người dân và doanh nghiệp phục hồi sản xuất kinh doanh sau đại dịch Covid-19, góp phần thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XXII.

Công tác ban hành văn bản quy phạm pháp luật được thực hiện theo đúng quy định về trình tự, thủ tục soạn thảo, lấy ý kiến các cơ quan, ban, ngành theo quy định của pháp luật. Công tác kiểm tra, rà soát văn bản quy phạm pháp luật được quan tâm thực hiện hàng năm theo kế hoạch; qua đó kịp thời sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ các văn bản hết hiệu lực hoặc không còn phù hợp; những hạn chế thiếu sót trong công tác soạn thảo văn bản và ban hành văn bản quy phạm pháp luật từng bước được khắc phục.

3.2.3. Về đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính theo hướng công khai, minh bạch, tạo môi trường kinh doanh thuận lợi, thu hút đầu tư phát triển kinh tế - xã hội

Xác định công tác cải cách thủ tục hành chính là nội dung trọng tâm của cải cách hành chính, là khâu đột phá nhằm đảm bảo công khai, minh bạch, giảm chi phí và rút ngắn tối đa thời gian giải quyết thủ tục hành chính, phục vụ kịp thời yêu cầu của người dân, tổ chức và doanh nghiệp, cải thiện môi trường kinh doanh, thu hút đầu tư, phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện, Ban Thường vụ Huyện ủy đã chỉ đạo UBND huyện ban hành nhiều văn bản điều hành và triển khai thực hiện các nhiệm vụ cải cách thủ tục hành chính nhằm đổi mới, nâng cao chất lượng của công tác kiểm soát thủ tục hành chính gắn với giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông và công tác cải cách thủ tục hành chính.

Công tác cải cách thủ tục hành chính của huyện trong thời gian qua đã có nhiều chuyển biến tích cực. Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả ở cấp huyện, cấp xã được đầu tư trang thiết bị bảo đảm phục vụ tổ chức, cá nhân đến liên hệ công tác; việc giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông đã góp phần công khai, minh bạch quy trình và xác định cụ thể trách nhiệm của các tổ chức, cá nhân trong quy trình giải quyết thủ tục hành chính. UBND huyện đã chỉ đạo quyết liệt, chấn chỉnh việc giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính trễ hạn tại các cơ quan, đơn vị, địa phương; đối với các cá nhân, tổ chức giải quyết chậm/muộn đều có giải trình cụ thể, nêu lý do trễ hạn, đồng thời có thư xin lỗi đối với công dân, tổ chức. Nhờ đó, tỷ lệ hồ sơ thủ tục hành chính giải quyết trước hạn, đúng hạn của toàn huyện đã được cải thiện dần qua các năm (năm 2021: 98,96%, Năm 2022: 99,6%, 10 tháng đầu năm 2023: 99,81%).

3.2.4. Về tiếp tục sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan nhà nước; đẩy mạnh thực hiện phân cấp, ủy quyền trong quản lý nhà nước

Đẩy mạnh việc sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, số lượng các chức danh lãnh đạo, quản lý theo quy định tại Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII), các quy định và văn bản hướng dẫn thực hiện của Trung ương, Tỉnh ủy: UBND huyện có 12 phòng chuyên môn và 68 đơn vị sự nghiệp công lập. Đội ngũ công chức lãnh đạo quản lý các phòng chuyên môn thuộc huyện thường xuyên được rà soát, củng cố, kiện toàn đảm bảo quy định.

Thực hiện đồng bộ các giải pháp để thực hiện mục tiêu tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị quyết 39-NQ/TW và Kết luận 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch 110/KH-UBND ngày 13/6/2023 về quản lý, sử dụng biên chế của huyện giai đoạn 2022-2026, với mục tiêu đến năm 2026 tiếp tục tinh giản 04 biên chế công chức và 62 biên chế sự nghiệp. Tính đến hết năm 2022, Khối Đảng- Đoàn thể huyện còn 62 biên chế (giảm 07 biên chế so với năm 2018); khối chính quyền còn 80 biên chế (giảm 11 biên chế so với năm 2018).

Kết quả xây dựng vị trí việc làm: 12/12 cơ quan hành chính được phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức; 04 đơn vị sự nghiệp công lập được phê duyệt Danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm theo quy định.

Thực hiện Nghị quyết số 35/2023/UBTVQH15 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã năm 2023-2030: đối chiếu với quy định tiêu chuẩn về diện tích và quy mô dân số giai đoạn 2023-2025, huyện không có đơn vị hành chính cấp xã thuộc diện sắp xếp, sáp nhập.

Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền: căn cứ Nghị quyết số 04/NQ-CP ngày 10/01/2022 của Chính phủ về đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước, Kế hoạch số 153/KH-UBND ngày 07/9/2023 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 04/NQ-CP của Chính phủ, UBND huyện đang xây dựng Kế hoạch để triển khai thực hiện trên địa bàn huyện.

3.2.5. Về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liêm chính, có phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ trong tình hình mới

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) “về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Quy định số 13-QĐ/HU ngày 14/6/2023 về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, Kế hoạch 27-KH/HU ngày 27/01/2022 về thực hiện Kết luận 14-KL/TW, Kế hoạch 15-KH/TU ngày 27/12/2021 về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung, Kế hoạch 29-KH/HU ngày 17/3/2022 về thực hiện công tác quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý.

Công tác điều động, luân chuyển, đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại được quan tâm thực hiện bảo đảm kịp thời, công khai, minh bạch theo đúng quy trình quy định. Công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý được gắn kết với các khâu của công tác cán bộ, bảo đảm sự liên thông giữa các cấp trong đội ngũ cán bộ của hệ thống chính trị và cơ cấu 3 độ tuổi, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ cả trước mắt và lâu dài,

thực hiện quy hoạch cấp ủy các cấp và chức danh lãnh đạo chủ chốt theo hướng “động” và “mở”. Công tác cán bộ nữ được quan tâm thực hiện, cán bộ nữ có năng lực, phẩm chất được chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch vào những vị trí chủ chốt trong hệ thống chính trị. Cán bộ nữ tham gia đại biểu HĐND huyện nhiệm kỳ 2021-2026: 6/35 (đạt 17,14%); cấp xã 80/460 (đạt 17,39%); cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ huyện nhiệm kỳ 2020-2025 là 3/42 (đạt 7,14%).

Công tác đánh giá cán bộ được thực hiện chặt chẽ theo quy định trên cơ sở đánh giá theo tiêu chí, sản phẩm công việc giao cho thủ trưởng từng phòng ban, đơn vị; đồng thời đề cao trách nhiệm của người đứng đầu, người trực tiếp quản lý, sử dụng cán bộ. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt các cấp được đẩy mạnh, tạo chuyển biến tích cực, bước đầu gắn kết chặt chẽ với công tác quy hoạch; tập trung đào tạo nâng cao trình độ lý luận chính trị, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, chú trọng bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm; cập nhật bổ sung kiến thức pháp luật, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ. Đến nay, số lượng cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, cấp xã có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cơ bản đáp ứng yêu cầu.

Việc thực hiện chủ trương luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý và nhất thể hóa một số chức danh cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp xã đã góp phần bồi dưỡng, tạo nguồn đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Đến nay, huyện có 06/18 Bí thư Đảng ủy xã, 02/18 Chủ tịch UBND cấp xã không phải là người địa phương.

Tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm túc Quy định về chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, xem đây là một trong những biện pháp để phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực của công chức, viên chức chuyên môn khi tiếp xúc, tham mưu giải quyết công việc đối với một số lĩnh vực công tác. Hàng năm, UBND huyện đều ban hành kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo Luật phòng, chống tham nhũng. Từ năm 2021 đến nay, đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác 25 công chức cấp xã.

Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Chỉ thị số 16-CT/HU ngày 17/11/2021 về việc tăng cường trách nhiệm, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, đổi mới phong cách, lề lối làm việc của đội ngũ cán bộ từ huyện đến cơ sở; tập trung chỉ đạo Tổ công tác kiểm tra công vụ thường xuyên kiểm tra chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc “không đùn đẩy hoặc chuyển công việc thuộc thẩm quyền của đơn vị mình lên cấp trên hoặc đến các cơ quan, đơn vị, địa phương khác” theo chỉ đạo của Chính phủ và Công điện số 280/CĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ và văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh.

3.2.6. Về tiếp tục đổi mới cơ chế quản lý tài chính công, kiểm soát chặt chẽ ngân sách nhà nước chi thường xuyên và chi đầu tư công

Công tác quản lý, phân bổ kế hoạch vốn đầu tư công trên địa bàn huyện đã bám sát, tuân thủ quy định của Luật Đầu tư công, văn bản hướng dẫn của Trung ương, tỉnh; từng bước nâng cao hiệu quả sử dụng vốn đầu tư công theo đúng mục tiêu, định hướng của quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của huyện, bảo đảm tính công khai, minh bạch. Các cơ quan, đơn vị, địa phương đã thực hiện đầy đủ các quy định về công khai ngân sách nhà nước, tài chính của cơ quan, đơn vị;

tăng cường trách nhiệm giải trình và thực hiện có hiệu quả việc thanh, quyết toán tài chính, thanh tra, giám sát về thu, chi ngân sách hàng năm; minh bạch hóa hoạt động thu phí, lệ phí theo quy định.

Tiếp tục triển khai thực hiện đổi mới cơ chế tài chính đối với cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập. Đến nay, 100% cơ quan hành chính thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính. Trong tổng số 68 đơn vị sự nghiệp công lập, có 66 đơn vị do ngân sách nhà nước đảm bảo chi hoạt động thường xuyên; 02 đơn vị tự bảo đảm toàn bộ chi hoạt động thường xuyên. Chuyển từ việc giao nhiệm vụ sang hình thức đặt hàng cho Hạt Giao thông công chính đối với một số dịch vụ công ích (Chăm sóc cây xanh, duy tu đường bộ, quản lý bãi rác nhân dân,...)

3.2.7. Về huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để đẩy nhanh tiến độ hiện đại hóa hành chính, xây dựng “Chính quyền điện tử”

Để triển khai thực hiện Nghị quyết 05-NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Chương hành động và thành lập Ban chỉ đạo, đồng thời chỉ đạo UBND huyện cụ thể hóa thành Kế hoạch để tổ chức thực hiện phù hợp với tình hình địa phương.

Về công tác chuyển đổi số: Huyện đã tập trung đầu tư, nâng cấp hạ tầng kỹ thuật và ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác chỉ đạo, điều hành, nhất là triển khai văn phòng điện tử cho các đơn vị, địa phương. UBND huyện thành lập Ban chỉ đạo chuyển đổi số, ban hành quy chế hoạt động; tập huấn nâng cao nhận thức chuyển đổi số năm 2023.

Từ ngày 01/01/2021 đến nay, toàn huyện tiếp nhận tổng số 182.385 hồ sơ, trong đó có 15.746/ 55.119 hồ sơ được tiếp nhận bằng hình thức trực tuyến, đạt tỷ lệ 28,57%; trong đó, cấp huyện 2.265/5.918 hồ sơ được tiếp nhận bằng hình thức trực tuyến, đạt tỷ lệ 38,3%; cấp xã 13.481/49.201 hồ sơ được tiếp nhận bằng hình thức trực tuyến, đạt tỷ lệ 27,4%.

Thực hiện Đề án 06 của Chính phủ, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 114/KH-UBND ngày 21/6/2023, đến nay số lượng tài khoản VNeID mức độ 2 được kích hoạt là 52.292 tài khoản. Việc tiếp nhận và xử lý trực tuyến các hồ sơ thủ tục thuộc trách nhiệm thực hiện của ngành Công an đạt tỷ lệ cao: đăng ký xe đạt 88,3%, xử lý vi phạm hành chính đạt 75%, lĩnh vực cư trú đạt 71,38%...

Nhằm đẩy mạnh triển khai Đề án thanh toán không dùng tiền mặt, huyện Phù Cát đã triển khai mô hình thanh toán không dùng tiền mặt trên địa bàn thị trấn Ngô Mỹ với 148/525 hộ tiểu thương tại chợ Phù Cát và 50 quán cà phê giải khát đăng ký giao dịch mua bán không dùng tiền mặt.

Triển khai thực hiện Đề án phát huy vai trò đoàn viên, thanh niên trong việc thực hiện dịch vụ công trực tuyến ban hành kèm theo Quyết định số 5299/QĐ-UBND ngày 30/12/2021 của UBND tỉnh, tổ chức Đoàn các cấp đã ra quân triển khai các hoạt động tuyên truyền, hướng dẫn, hỗ trợ người dân mở tài khoản dịch vụ công và nộp hồ sơ trực tuyến, đóng góp tích cực vào kết quả dịch vụ công trực tuyến trên địa bàn huyện. Đến nay, Đoàn thanh niên hỗ trợ tạo lập 7.736 tài khoản tài khoản dịch vụ công và hướng dẫn người dân nộp hơn 6000 hồ sơ trực tuyến.

III - NHẬN XÉT VÀ ĐỀ NGHỊ

1. NHẬN XÉT

a) Ưu điểm:

Ban Thường vụ Huyện ủy Phù Cát đã có sự quan tâm, nỗ lực trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU của Tỉnh ủy và các chương trình, đề án có liên quan đến công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện.

Kết quả công tác cải cách hành chính của địa phương trên một số lĩnh vực có sự chuyển biến tích cực: đạt và vượt 08/12 chỉ tiêu theo Chương trình hành động số 09-CTr/TU. Tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng thời hạn quy định tăng dần qua các năm. Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước có chuyển biến. Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ được Ban Thường vụ Huyện ủy quan tâm thực hiện tốt. Công tác xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, đặc biệt là đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã được quan tâm, chú trọng. Đội ngũ cán bộ công chức đạt tiêu chuẩn chức danh theo quy định, cán bộ công chức cấp xã được chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ đạt tỷ lệ cao. Việc triển khai Đề án 06 đạt được một số kết quả bước đầu: đã hoàn thành việc cấp căn cước công dân cho đối tượng đủ điều kiện theo quy định, tiếp tục đẩy nhanh tiến độ và nâng cao tỷ lệ kích hoạt tài khoản định danh điện tử mức độ 2 trên địa bàn huyện. Mức độ ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành đã có bước chuyển biến và dần phát huy hiệu quả; một số chỉ tiêu về xây dựng, phát triển chính quyền điện tử đạt chỉ tiêu đề ra.

b) Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân:

Bên cạnh những kết quả đạt được nêu trên, Ban Thường vụ Huyện ủy Phù Cát còn có một số tồn tại, hạn chế trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU của Tỉnh ủy như sau:

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo công tác cải cách hành chính của một số cấp ủy, chính quyền chưa thực sự quyết liệt. Nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức, đặc biệt là cán bộ lãnh đạo ở cơ sở chưa đầy đủ, sâu sắc. Một bộ phận cán bộ, công chức cấp xã chưa nắm chắc yêu cầu công việc, chưa có sự quyết tâm, nỗ lực trong lãnh đạo, chỉ đạo điều hành công tác cải cách hành chính. Do đó, công tác triển khai, tổ chức thực hiện một số nhiệm vụ cải cách hành chính của địa phương chưa đạt yêu cầu đề ra. Kết quả đánh giá Chỉ số cải cách hành chính thiếu tính ổn định, chưa đáp ứng mục tiêu, yêu cầu. Tỷ lệ hồ sơ trực tuyến toàn trình, tỷ lệ số hoá thành phần hồ sơ, cấp kết quả điện tử còn thấp so với bình quân chung cả tỉnh. Việc thực hiện tự chủ tài chính chưa thực sự hiệu quả, có nơi còn mang tính hình thức, chưa thực sự gắn kết giữa giao nhiệm vụ và bố trí biên chế, kinh phí hoạt động. Việc trang bị cơ sở hạ tầng, trang thiết bị phục vụ công tác chuyên môn còn hạn chế. Việc trang bị cơ sở hạ tầng, trang thiết bị công nghệ thông tin cơ bản tại một số địa phương cấp xã chưa đáp ứng yêu cầu để thực hiện công tác chuyển đổi số và Đề án 06.

Những tồn tại, hạn chế nêu trên có nhiều nguyên nhân, trong đó có một số nguyên nhân chủ quan sau: một số cấp ủy đảng, chính quyền chưa xác định đúng vị trí, tầm quan trọng của công tác cải cách hành chính nên chưa quyết liệt trong chỉ

đạo thực hiện. Một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức, nhất là ở cấp xã chưa chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ người dân, doanh nghiệp có nơi, có lúc chưa cao; kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin, kỹ năng giải quyết công việc trên môi trường số có mặt chưa đáp ứng yêu cầu công việc. Tính chủ động trong công tác tham mưu của một số phòng, ban chuyên môn thuộc huyện trên các lĩnh vực cải cách hành chính còn hạn chế, thiếu kiểm tra, đôn đốc, giám sát việc thực hiện.

2. ĐỀ NGHỊ

Trên cơ sở kết quả kiểm tra, Đoàn kiểm tra kính đề nghị Ban Chỉ đạo thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU của Tỉnh ủy chỉ đạo Ban Thường vụ Huyện ủy Phù Cát tiếp tục phát huy những ưu điểm, kết quả đã đạt được, tổ chức khắc phục các tồn tại, hạn chế nêu trên, đồng thời tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm sau đây:

- Tiếp tục quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo việc quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chương trình hành động số 09-CTr/TU của Tỉnh ủy. Quán triệt, nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức, đặc biệt đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, nhất là tại các địa phương cấp xã, về công tác cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các cấp ủy, tổ chức đảng và đảng viên thực hiện Điều lệ Đảng, các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trong đó, chú trọng kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU của Tỉnh ủy. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo khắc phục triệt để những tồn tại, hạn chế đã chỉ ra qua các kỳ kiểm tra; đồng thời, thường xuyên kiểm tra, giám sát việc khắc phục các tồn tại, hạn chế, đặc biệt đối với các tồn tại xuất phát từ nguyên nhân chủ quan.

- Tăng cường đổi mới, sáng tạo trong chỉ đạo điều hành cải cách hành chính gắn với việc ứng dụng công nghệ thông tin, đẩy mạnh chuyển đổi số để nâng cao hiệu quả cải cách hành chính của địa phương. Rà soát, bổ sung các mục tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính theo các Chương trình, Kế hoạch, Đề án, văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh trong Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU của Ban Thường vụ Huyện ủy để tổ chức triển khai thực hiện và tiến hành đánh giá chung vào cuối nhiệm kỳ.

- Nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước về thủ tục hành chính cấp huyện, cấp xã; nghiên cứu, phối hợp với cơ quan chuyên môn có liên quan đề xuất cắt giảm, đơn giản hóa thành phần hồ sơ, tái cấu trúc quy trình giải quyết thủ tục hành chính để tạo điều kiện cho người dân, doanh nghiệp, bảo đảm xác định rõ trách nhiệm của từng cá nhân, tổ chức trong quy trình giải quyết thủ tục hành chính. Tuyệt đối không để xảy ra tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, gây khó khăn, làm chậm trễ công việc của người dân, doanh nghiệp. Tiếp tục tổ chức khảo sát, lấy ý kiến đánh giá mức độ hài lòng của tổ chức, doanh nghiệp và công dân về kết quả giải quyết thủ tục hành chính, tinh thần, thái độ phục vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, cấp xã.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông thông qua việc tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin; khắc phục tình

trạng giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính trễ hạn; đẩy nhanh tiến độ thực hiện việc giao doanh nghiệp bưu chính công ích đảm nhận nhiệm vụ hướng dẫn, tiếp nhận, số hóa hồ sơ và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính tại Bộ phận Một cửa của huyện và của cấp xã. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, hướng dẫn, hỗ trợ người dân thực hiện dịch vụ công trực tuyến thông qua việc phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội tại địa phương.

- Tập trung hoàn thiện đồng bộ cơ chế, chính sách, các quy định về phân cấp, phân quyền nhằm phân định rõ nhiệm vụ và quyền hạn, thẩm quyền và trách nhiệm giữa Ủy ban nhân dân cấp huyện với Ủy ban nhân dân cấp xã theo tinh thần Nghị quyết số 04/NQ-CP ngày 10/01/2022 của Chính phủ về đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước và Kế hoạch số 153/KH-UBND ngày 07/9/2023 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 04/NQ-CP.

- Tiếp tục đẩy mạnh sắp xếp cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức theo Đề án vị trí việc làm; rà soát quy hoạch, quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức trong quy hoạch bảo đảm đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện phục vụ công tác nhân sự Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025 – 2030.

- Nghiên cứu đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp công tác, lề lối làm việc của cấp ủy cấp huyện, cấp xã theo hướng chủ động hơn, sâu sát với cơ sở hơn; quan tâm đầu tư hạ tầng công nghệ thông tin cơ bản và đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động chỉ đạo điều hành của các cấp ủy đảng, chính quyền. Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện gửi, nhận văn bản điện tử ký số trên Hệ thống Văn phòng điện tử, nâng cao chất lượng hoạt động của Trang thông tin điện tử, Hệ thống Văn phòng điện tử, Hệ thống Một cửa điện tử tại Bộ phận Một cửa cấp huyện, cấp xã.

Trên đây là báo cáo kết quả kiểm tra đối với Ban Thường vụ Huyện ủy Phù Cát trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU của Tỉnh ủy./.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (b/c),
- BCD thực hiện CTHĐ số 09-CTr/TU (b/c),
- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy,
- Sở Nội vụ,
- Thành viên Đoàn kiểm tra,
- Lưu VT, hồ sơ kiểm tra.

**T/M ĐOÀN KIỂM TRA
TRƯỞNG ĐOÀN**



**PHÓ CHỦ TỊCH
ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
Lâm Hải Giang**