

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BÌNH ĐỊNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1380 /UBND-TH

Bình Định, ngày 28 tháng 02 năm 2024

V/v báo cáo tình hình thực
hiện cơ chế tự chủ của cơ
quan hành chính nhà nước
trên địa bàn tỉnh năm 2023

Kính gửi: Bộ Tài chính.

Căn cứ chế độ báo cáo về kết quả thực hiện chế độ tự chủ được quy định tại Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 và Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan nhà nước;

Trên cơ sở báo cáo của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh và tổng hợp của Sở Tài chính, UBND tỉnh Bình Định kính báo cáo Bộ Tài chính về tình hình thực hiện cơ chế tự chủ theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP và Nghị định số 117/2013/NĐ-CP của các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh năm 2023 (*chi tiết tại Phụ lục kèm theo Công văn này*).

UBND tỉnh Bình Định kính báo cáo Bộ Tài chính xem xét, tổng hợp theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Vụ HCSN (BTC);
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Sở Tài chính;
- CVP, PVPTH;
- Lưu: VT, K17.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Tuấn Thanh

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BÌNH ĐỊNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CƠ CHẾ TỰ CHỦ THEO NGHỊ
ĐỊNH SỐ 130/2005/NĐ-CP NGÀY 17/10/2005 VÀ NGHỊ ĐỊNH SỐ
117/2013/NĐ-CP NGÀY 07/10/2013 CỦA CHÍNH PHỦ**

(Kèm theo Văn bản số: /UBND-TH ngày / /2024 của UBND tỉnh Bình Định)

I. Đánh giá chung:

Nhìn chung trong năm 2023 các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Bình Định đã tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các chủ trương của Đảng, đường lối chính sách pháp luật của Nhà nước, hoàn thành các nhiệm vụ về các lĩnh vực công tác được giao đúng thời gian, kế hoạch đề ra, đảm bảo chất lượng, hiệu quả, đúng thời gian và quy trình xử lý công việc.

Cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc được trang bị tương đối đầy đủ, từng bước đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ phục vụ công tác chuyên môn của từng cán bộ công chức.

Cán bộ công chức trong các cơ quan nhà nước tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước. Việc thực hiện cơ chế tự chủ kinh phí quản lý hành chính đã góp phần tăng thu nhập, cải thiện đời sống, khích lệ, động viên cán bộ công chức tích cực làm việc, tự giác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

II. Đánh giá cụ thể:

1. Về số lượng đơn vị thực hiện tự chủ:

- Cơ quan cấp tỉnh:

+ Số lượng Sở, Ban, ngành cấp tỉnh:	61 đơn vị
+ Số đơn vị được giao thực hiện tự chủ (bao gồm cả các đơn vị trực thuộc các Sở, Ban, ngành):	61 đơn vị
+ Số đơn vị đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ:	61 đơn vị

- Cơ quan cấp huyện:

+ Số lượng cơ quan chuyên môn cấp huyện:	204 đơn vị
+ Số đơn vị được giao thực hiện tự chủ:	204 đơn vị
+ Số đơn vị đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ:	204 đơn vị

- Cấp xã:

+ Số lượng xã:	159 đơn vị
+ Số đã được giao thực hiện tự chủ:	159 đơn vị

+ Số đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ: 159 đơn vị

2. Về kinh phí:

a) Kinh phí quản lý hành chính được giao (tổng số): **3.314,977 tỷ đồng**

Trong đó:

* Kinh phí thực hiện tự chủ: **1.305,524 tỷ đồng;**

- Số kinh phí thực hiện: 1.203,261 tỷ đồng;

- Số kinh phí tiết kiệm được: 51,260 tỷ đồng;

+ Tiết kiệm chi quỹ lương: 12,243 tỷ đồng;

+ Tiết kiệm các khoản chi khác (ngoài quỹ lương): 39,017 tỷ đồng.

- Kinh phí còn lại tại Kho bạc Nhà nước: 51,003 tỷ đồng;

Phân tích kỹ nguyên nhân tiết kiệm kinh phí:

Nhìn chung, các đơn vị hành chính trên địa bàn tỉnh đã chủ động hơn trong việc sử dụng biên chế một cách hiệu quả, tiết kiệm được biên chế giao; đồng thời tổ chức sắp xếp lại bộ máy, chú trọng công tác quy hoạch, luân chuyển bố trí và bổ nhiệm cán bộ, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, công tác quản lý hội, công tác cải cách hành chính, công tác xây dựng chính quyền, công tác nhà nước về thanh niên... cũng như chủ động trong việc sử dụng kinh phí quản lý hành chính một cách hợp lý nhất để hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ được giao.

Các đơn vị hành chính trên địa bàn tỉnh đã thực hiện khoán công tác phí, khoán sử dụng điện thoại, văn phòng phẩm,... cho các phòng chuyên môn, quy định trong quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị để thực hiện; đồng thời, ban hành các quy chế về quản lý, sử dụng tài sản, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Cán bộ công chức trong các cơ quan nhà nước cũng có ý thức hơn trong việc tiết kiệm kinh phí điện, nước, ... của cơ quan, đơn vị. Qua đó vừa góp phần chống lãng phí, vừa góp phần tăng thu nhập, cải thiện đời sống của cán bộ công chức.

- Số đơn vị thực hiện tiết kiệm được kinh phí: 225 đơn vị

- Tỷ lệ kinh phí tiết kiệm được so với kinh phí được giao thực hiện tự chủ bình quân: 3,93 %.

- Đơn vị có tỷ lệ tiết kiệm so với kinh phí được giao cao nhất: 34,71%

(Văn phòng điều phối nông thôn mới thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn)

* Kinh phí giao nhưng không thực hiện chế độ tự chủ: **2.009,453 tỷ đồng;**

* Tình hình chấp hành chính sách, chế độ chi tiêu tài chính: các đơn vị đã xây dựng và ban hành quy chế chi tiêu nội bộ đảm bảo công khai, đúng chế độ, tiêu chuẩn và định mức chi theo quy định hiện hành.

b) Phân phối sử dụng kinh phí tiết kiệm được:

- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập dưới 0,1 lần: 120 đơn vị;
- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập từ trên 0,1 - 0,2 lần: 61 đơn vị;
- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập từ trên 0,2 - 0,3 lần: 16 đơn vị;
- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập từ trên 0,3 - 0,4 lần: 8 đơn vị;
- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập từ trên 0,4 - 0,5 lần: 5 đơn vị;
- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập từ 0,5 đến dưới 1 lần: 15 đơn vị.
- Đơn vị có người có thu nhập tăng thêm cao nhất là 6.299.592 đồng/tháng (Văn phòng Sở Giao thông vận tải);
- Đơn vị có người có thu nhập tăng thêm thấp nhất là 11.000 đồng/tháng (Hội nông dân huyện An Lão).
- Trích Quỹ và các khoản chi khác:
 - + Trích quỹ: 11,242 tỷ đồng;
 - + Các khoản chi khác: 40,018 tỷ đồng.

3) Các biện pháp thực hành tiết kiệm:

- Trên cơ sở tổ chức bộ máy biên chế và kinh phí được giao khoán, các đơn vị hành chính trên địa bàn tỉnh chủ động sử dụng biên chế để tổ chức sắp xếp lại bộ máy, phân công nhiệm vụ cho cán bộ công chức theo vị trí việc làm, nâng cao hiệu quả công việc;
- Ban hành quy chế quản lý, sử dụng tài sản nhằm bảo quản, sử dụng tiết kiệm tài sản nhà nước nhưng vẫn đảm bảo phát huy được hiệu quả, đáp ứng được yêu cầu công tác;
- Ban hành quy chế chi tiêu nội bộ, trong đó quy định khoán công tác phí, khoán sử dụng điện thoại, văn phòng phẩm,..., thực hiện công khai tài chính, có biện pháp kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ, việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong sử dụng trang thiết bị và kinh phí tại các ban, phòng trong cơ quan, đơn vị;
- Chi tiêu hội nghị, hội thảo trên tinh thần tiết kiệm, hiệu quả, chỉ tổ chức khi xét thấy cần thiết.

4) Những khó khăn, tồn tại, kiến nghị:

Trong những năm qua, thực tế cho thấy việc triển khai chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước đã đem lại lợi ích về nhiều mặt: Giúp nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; tăng cường giám sát của cán bộ, công chức trong sử dụng kinh phí, biên chế; góp phần thúc đẩy các cơ quan sắp xếp lại tổ chức bộ máy, bố trí sử dụng cán bộ phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của mỗi đơn vị, tiết kiệm kinh phí, tăng cường cơ sở vật chất, tăng thu nhập cho cán bộ, công chức... Tuy nhiên, trong quá trình triển khai thực hiện vẫn còn một số khó khăn, tồn tại, cụ thể:

- Tại Điều 4 Nghị định số 130/2005/NĐ-CP và Khoản 3 Điều 1 Nghị định 117/2013/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP quy định: “cơ quan thực hiện chế độ tự chủ được quyền chủ động trong việc sử dụng biên chế”, cụ thể: được quyết định việc sắp xếp, phân công cán bộ, công chức theo vị trí việc làm để bảo đảm hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan cơ quan, được điều động cán bộ, công chức trong nội bộ cơ quan và trong trường hợp sử dụng biên chế thấp hơn so với chỉ tiêu được giao thì vẫn được bảo đảm kinh phí quản lý hành chính theo chỉ tiêu biên chế được giao. Hiện nay, các quy định về chế độ công chức, công vụ, xác định vị trí việc làm gắn với chức danh, chức vụ, cơ cấu công chức theo ngạch đang ngày càng được hoàn thiện; do vậy, khi các cơ quan đã xác định rõ các vị trí việc làm, xác định đúng, đủ biên chế công chức cần thiết để đảm bảo thực hiện được các nhiệm vụ được giao và tổ chức tuyển dụng đủ biên chế thì không còn tình trạng thừa biên chế để tiết kiệm chi và tăng thu nhập cho cán bộ công chức.

- Phần lớn các cơ quan quản lý hành chính đều không có nguồn thu khác ngoài nguồn ngân sách nhà nước cấp, ngoài ra theo quy định còn phải tiết kiệm 10% kinh phí hoạt động thường xuyên làm nguồn cải cách tiền lương, nên các cơ quan gặp nhiều khó khăn về kinh phí thực hiện nhiệm vụ, khó có khả năng tiết kiệm kinh phí; do đó nhiều đơn vị có kinh phí tiết kiệm nhưng quá ít nên không thể chi thu nhập tăng thêm mặc dù đã sử dụng kinh phí hết sức tiết kiệm.

Trên đây là báo cáo Kết quả thực hiện cơ chế tự chủ của các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh năm 2023 theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 và Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ, UBND tỉnh Bình Định kính báo cáo Bộ Tài chính xem xét, tổng hợp theo quy định./.