

Số: 3100 / UBND - VX

Bình Định, ngày 25 tháng 04 năm 2024

V/v tiếp tục thực hiện các giải pháp cụ thể nhằm thực hiện thắng lợi Chương trình hành động về “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh Bình Định giai đoạn 2020 – 2025”

Kính gửi:

- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- Sở Nội vụ;
- Sở Tài chính;
- Sở Y tế, Sở Du lịch;
- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Sở Lao động- Thương binh và Xã hội;
- Sở Thông tin và Truyền thông;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Xét đề nghị của Sở Kế hoạch và Đầu tư tại Văn bản số 953/SKHĐT-KGVX ngày 15/04/2024 về việc rà soát các chỉ tiêu và đề ra các giải pháp cụ thể nhằm thực hiện thắng lợi Chương trình hành động số 07-CTr/TU ngày 14 tháng 5 năm 2021 của Tỉnh ủy về “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh Bình Định giai đoạn 2020 – 2025”; Chủ tịch UBND tỉnh đã có ý kiến như sau:

1. Sở Nội vụ:

- Tiếp tục triển khai các nhiệm vụ nhằm thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao theo Kế hoạch số 04/KH-UBND ngày 08/01/2024 về thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao tỉnh Bình Định đến năm 2025 với 11 chỉ tiêu thu hút: Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn 02 chỉ tiêu, Sở Thông tin và Truyền thông 02 chỉ tiêu, Sở Khoa học và Công nghệ 04 chỉ tiêu, Sở Xây dựng 02 chỉ tiêu, Sở Du lịch 01 chỉ tiêu.

- Tiếp tục hướng dẫn các thủ tục về thực hiện thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao tỉnh Bình Định đến năm 2025 theo Quyết định số 47/2022/QĐ-UBND ngày 08/8/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực tỉnh Bình Định giai đoạn 2022 – 2025.

- Tiếp tục tăng cường thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức, nhất là cán bộ công chức, viên chức cấp xã theo Quyết định số 4221/QĐ-UBND ngày 19/10/2021 ban hành Kế hoạch số đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Định giai đoạn 2021 - 2025; Quyết định số 2106/QĐ-UBND ngày 13/6/2023 ban hành Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2023 - 2025, định

hướng đến năm 2030; Quyết định số 299/QĐ-UBND ngày 02/02/2023 ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, khu phố giai đoạn 2023 – 2025.

- Tiếp tục phối hợp với Sở Y tế thực hiện chính sách thu hút và ưu đãi đối với bác sĩ, được sĩ theo quy định tại Quyết định số 18/2022/QĐ-UBND ngày 15/4/2022 của UBND tỉnh về việc kéo dài thời gian thực hiện Quyết định số 34/2015/QĐ-UBND ngày 01 tháng 10 năm 2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quy định về chính sách thu hút và ưu đãi đối với bác sĩ, được sĩ giai đoạn 2016-2021.

- Khẩn trương tham mưu, trình cấp có thẩm quyền ban hành Cơ chế tôn vinh những người có đóng góp lớn, đem lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao cho tỉnh, tạo điều kiện về môi trường làm việc, hỗ trợ về tài chính và nhà ở để đội ngũ nguồn nhân lực chất lượng cao yên tâm công tác và cống hiến.

2. Sở Y tế:

Tiếp tục chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Tài chính và các sở, ngành liên quan thực hiện tốt chính sách thu hút và ưu đãi đối với bác sĩ, được sĩ theo quy định tại Quyết định số 18/2022/QĐ-UBND ngày 15/4/2022 của UBND tỉnh về việc kéo dài thời gian thực hiện Quyết định số 34/2015/QĐ-UBND ngày 01 tháng 10 năm 2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quy định về chính sách thu hút và ưu đãi đối với bác sĩ, được sĩ giai đoạn 2016-2021.

3. Sở Tài chính:

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Y tế, Sở Lao động, Thương binh và Xã hội và các sở, ngành liên quan cân đối kinh phí thực hiện tốt chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực tỉnh Bình Định giai đoạn 2022 – 2025 theo Quyết định số 47/2022/QĐ-UBND ngày 8/8/2022 của UBND tỉnh.

- Chủ trì, phối hợp với Sở Y tế, Sở Nội vụ và các sở, ngành liên quan cân đối kinh phí thực hiện tốt chính sách thu hút và ưu đãi đối với bác sĩ, được sĩ theo quy định tại Quyết định số 18/2022/QĐ-UBND ngày 15/4/2022 của UBND tỉnh về việc kéo dài thời gian thực hiện Quyết định số 34/2015/QĐ-UBND ngày 01 tháng 10 năm 2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quy định về chính sách thu hút và ưu đãi đối với bác sĩ, được sĩ giai đoạn 2016-2021.

4. Sở Giáo dục và Đào tạo:

- Hoàn thiện tham mưu UBND tỉnh trình HĐND tỉnh thông qua Nghị quyết về một số chế độ ưu đãi cho học sinh của xã Nhơn Châu trong thời gian học tập tại các trường THPT trên địa bàn thành phố Quy Nhơn.

- Tăng cường phân cấp quản lý, hoàn thiện cơ chế phối hợp giữa ngành và địa phương trong quản lý giáo dục; tăng quyền tự chủ và trách nhiệm của các cơ quan quản lý giáo dục địa phương.

- Thực hiện kiểm tra các hoạt động dạy thêm, học thêm trong và ngoài nhà trường. Công tác thanh tra, kiểm tra công tác quản lý giáo dục và việc thực hiện nhiệm vụ tại các cơ sở giáo dục đào tạo.

- Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động giáo dục:

+ Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 10-CT/TW ngày 05/12/2011 của Bộ Chính trị về phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ 5 tuổi; Quyết định số 3336/QĐ-UBND ngày 13/8/2020 của UBND tỉnh về việc phê duyệt Đề án phát triển Giáo dục mầm non tỉnh Bình Định giai đoạn 2020-2025, củng cố kết quả phổ cập giáo dục tiểu học và trung học cơ sở, tăng cường phân luồng học sinh sau trung học cơ sở và xóa mù chữ cho người lớn.

+ Tiếp tục triển khai Chương trình giáo dục phổ thông 2018 theo lộ trình.

+ Tiếp tục triển khai Đề án dạy và học ngoại ngữ trong hệ thống giáo dục quốc dân.

+ Tập trung chỉ đạo đổi mới kiểm tra đánh giá, đổi mới phương pháp dạy học; dạy học phân hoá trên cơ sở chuẩn kiến thức, kỹ năng của Chương trình giáo dục phổ thông. Chỉ đạo và tổ chức các kỳ thi an toàn, nghiêm túc, phản ánh đúng chất lượng dạy và học, tác động tích cực đến việc dạy và học, thực hiện các mục tiêu giáo dục.

+ Đẩy nhanh tiến độ xây dựng trường phổ thông đạt chuẩn quốc gia. Tiếp tục triển khai các dự án, đề án về đổi mới phương pháp dạy học; hướng dẫn và thu hút nhiều học sinh THPT nghiên cứu, sáng tạo khoa học - công nghệ; mở rộng diện học sinh được học 2 buổi/ngày.

+ Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin vào dạy và học các môn học. Đổi mới nội dung dạy và học môn tin học ở các cấp, bậc học theo hướng hiện đại, thiết thực và trên nền mã nguồn mở. Triển khai chương trình tin học ứng dụng theo mô đun kiến thức. Quy định chuẩn kiến thức về công nghệ thông tin đối với giáo viên, học sinh và học viên.

+ Tập trung bồi dưỡng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục, nâng trình độ chuẩn giáo viên được thực hiện theo đúng kế hoạch, lộ trình. Bên cạnh đó, tăng cường bồi dưỡng thường xuyên giáo viên mầm non, phổ thông và giáo dục thường xuyên nhằm nâng cao năng lực nghề nghiệp của đội ngũ theo yêu cầu chuẩn nghề nghiệp giáo viên các cấp.

- Cần có đánh giá toàn diện và báo cáo việc đề xuất không triển khai xây dựng Cơ chế phát hiện, bồi dưỡng, đào tạo tài năng của tỉnh và xây dựng Đề án lựa chọn đào tạo, bồi dưỡng học sinh từ cấp học phổ thông đạt loại giỏi và có cơ chế hỗ trợ học tập, đào tạo để sau khi tốt nghiệp về phục vụ lâu dài cho tỉnh, để UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo.

5. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội:

- Đối với mục tiêu đến năm 2025, bình quân mỗi năm tạo việc làm mới cho 30.000 lao động:

+ Tập trung thu thập, điều tra, khảo sát nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh (nhu cầu về số lượng, trình độ, ngành nghề, ...) trên địa bàn tỉnh để nắm bắt được tình hình cung - cầu lao động và dự báo nhu cầu tuyển dụng lao động hàng tháng, hàng quý, hàng năm của các doanh nghiệp, đơn vị và báo cáo kết quả cụ thể để tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo trong năm 2024 và năm 2025.

+ Tăng cường tổ chức các phiên giao dịch việc làm lưu động đến các

huyện/xã, các Khu/cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh để kết nối cung - cầu lao động.

+ Phối hợp với các doanh nghiệp, đơn vị xuất khẩu lao động, các địa phương đẩy mạnh công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, xác định đây là nhiệm vụ chính trị, một trong những giải pháp giảm nghèo nhanh và bền vững nhất.

+ Liên kết, hợp tác, phối hợp giữa nhà trường, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trong giải quyết việc làm cho người lao động sau khi tốt nghiệp.

+ Đánh giá về mặt hiệu quả của công tác bồi dưỡng sơ cấp nghề giai đoạn 2021-2023 để có cơ sở đề xuất giải pháp phù hợp với công tác này trong giai đoạn tiếp theo.

- Đối với Tỷ lệ lao động qua đào tạo nghề đạt 66% đến năm 2025:

+ Chủ động khảo sát, nắm bắt nhu cầu lao động (số lượng lao động, ngành nghề đào tạo,...) của các dự án thu hút đầu tư, các doanh nghiệp chuẩn bị đầu tư trên địa bàn tỉnh nhằm tạo đầu ra sau khi đào tạo, bồi dưỡng nghề và đáp ứng được yêu cầu của người sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh.

+ Tổ chức các lớp bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghề, nghiệp vụ dạy nghề cho đội ngũ giáo viên các cơ sở giáo dục nghề nghiệp. Phát triển đa dạng các hình thức dạy nghề góp phần chuyển dịch cơ cấu lao động, quan tâm công tác hỗ trợ đào tạo nghề cho lao động nông thôn nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh.

+ Quan tâm đào tạo lại lực lượng lao động phải chuyển đổi nghề nghiệp do quá trình chuyển dịch cơ cấu kinh tế, đổi mới công nghệ. Đẩy mạnh thực hiện xã hội hoá dạy nghề, đa dạng hoá các hình thức đào tạo nghề.

+ Liên kết, hợp tác trong công tác đào tạo, bồi dưỡng nghề, nhất là các cơ sở giáo dục nghề nghiệp như Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Quy Nhơn, Trường Cao đẳng Y tế, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp, giữa Nhà nước với các cơ sở đào tạo có chức năng giáo dục nghề nghiệp khác. Thực hiện đặt hàng, giao nhiệm vụ để nâng cao hiệu quả hoạt động của các cơ sở đào tạo.

+ Xây dựng Chính sách hỗ trợ học phí cho học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở, trung học phổ thông vào học nghề trình độ trung cấp, cao đẳng tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh, đây là một giải pháp thiết thực nhằm thực hiện tốt công tác phân luồng, tăng tỷ lệ học sinh sau trung học cơ sở và trung học phổ thông vào học các trình độ giáo dục nghề nghiệp để đáp ứng việc thu hút các doanh nghiệp có nhu cầu sử dụng lao động chất lượng cao và lao động tay nghề cao.

+ Lồng ghép nhiều chương trình, dự án, ưu tiên ngân sách nhà nước cho giáo dục nghề nghiệp, nhất là cho đào tạo nhân lực chất lượng cao ở các ngành, nghề trọng điểm, mũi nhọn của tỉnh.

- Rà soát, xem xét việc xây dựng cơ chế, chính sách để tạo sự liên kết, phối hợp giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp với doanh nghiệp trong đào tạo, bồi dưỡng nghề; Cơ chế, chính sách để tạo sự liên kết giữa cơ sở đào tạo với người sử dụng lao động, sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao, đào tạo nguồn nhân lực theo yêu cầu của thị trường lao động, báo cáo UBND tỉnh chỉ đạo.

- Đánh giá chính sách, mức kinh phí hỗ trợ người sử dụng lao động trong công tác đào tạo tại nghề hiện nay đang áp dụng, báo cáo UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo.

- Khẩn trương tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành cơ chế, chính sách mới tạo điều kiện cho các cơ sở giáo dục, đào tạo, cho học sinh, sinh viên được tiếp cận các nguồn vốn tín dụng trong đào tạo nghề; hỗ trợ công nhân, người lao động học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ, tay nghề.

6. Sở Kế hoạch và Đầu tư:

- Phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Lao động, Thương binh và Xã hội, Sở Tài chính và các sở, ngành liên quan cân đối kinh phí thực hiện chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực tỉnh Bình Định giai đoạn 2022 – 2025 theo Quyết định số 47/2022/QĐ-UBND ngày 8/8/2022 của UBND tỉnh.

- Thực hiện việc theo dõi và tổng kết kết quả thực hiện Chương trình hành động số 07-CTr/TU ngày 14 tháng 5 năm 2021 của Tỉnh ủy về “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh Bình Định giai đoạn 2020 – 2025”.

7. Các sở: Du lịch, Thông tin và Truyền thông,... trên cơ sở thực hiện các Đề án, Kế hoạch được phê duyệt đã triển khai thực hiện và tập trung chủ yếu vào công tác tổ chức hội nghị, tổ chức các lớp tập huấn. Tuy nhiên, trong thời gian đến cần tiến hành đánh giá kết quả, hiệu quả công tác đào tạo, tập huấn trong thời gian qua, khả năng đáp ứng so với yêu cầu đề ra cũng như thường xuyên tổ chức các hoạt động điều tra, khảo sát thực tế về lực lượng lao động của ngành, xác định cụ thể về số lượng, chất lượng nguồn nhân lực và báo cáo UBND tỉnh để có kế hoạch, giải pháp cụ thể triển khai trong thời gian đến.

8. UBND các huyện, thị xã, thành phố căn cứ Chương trình hành động số 07-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy và Quyết định 3807/QĐ-UBND ngày 14/9/2021 của UBND tỉnh, chủ động tiếp tục triển khai các giải pháp cụ thể cho địa phương mình để đào tạo nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội và từng bước thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao về cho địa phương để Chương trình hành động số 07-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy đi vào thực tế cuộc sống.

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan phối hợp triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- CVP, PVP KT;
- TCT của CT UBND tỉnh;
- Lưu: VT, KL.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Tuấn Thanh