

Số: 916 /QĐ-BLĐTBXH

Hà Nội, ngày 12 tháng 7 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Kế hoạch hành động của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội thực hiện Nghị quyết số 225/NQ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới

BỘ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Căn cứ Nghị quyết số 225/NQ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12 tháng 12 năm 2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới;

Căn cứ Nghị định số 62/2022/NĐ-CP ngày 12 tháng 9 năm 2022 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

Theo đề nghị của Cục trưởng Cục Quản lý lao động ngoài nước.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch hành động của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội thực hiện Nghị quyết số 225/NQ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh văn phòng Bộ, Cục trưởng Cục Quản lý lao động ngoài nước, Thủ trưởng các đơn vị thuộc Bộ và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (để thực hiện);
- Thủ tướng Chính phủ và các Phó Thủ tướng Chính phủ (để báo cáo);
- Văn phòng Chính phủ;
- Ban Kinh tế Trung ương;
- Các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ;
- UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương;
- Lãnh đạo Bộ (để chỉ đạo thực hiện);
- Lưu: VT, CQLĐNN.

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**



Nguyễn Bá Hoan

KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Nghị Quyết số 225/NQ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới

(Kèm theo Quyết định số 316 /QĐ-BLĐTBXH ngày 12 / 7 /2024 của Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội)

Thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp tại Nghị quyết số 225/NQ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị Số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới (sau đây viết tắt là Nghị quyết), Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội ban hành Kế hoạch hành động với các nội dung chủ yếu sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Thống nhất trong chỉ đạo, tổ chức quán triệt, triển khai quyết liệt, hiệu quả, tạo sự chuyển biến rõ rệt về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức trong toàn ngành, nắm bắt được tầm quan trọng của việc triển khai Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư.

2. Cụ thể hóa quan điểm, đường lối, định hướng của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, xác định rõ các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm để nâng cao hiệu quả công tác quản lý, hỗ trợ người lao động và doanh nghiệp.

3. Các đơn vị thuộc Bộ tổ chức triển khai thực hiện quyết liệt, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra trong Kế hoạch hành động của Bộ, tạo sự chuyển biến rõ rệt về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong công tác tham mưu, xây dựng và tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật trong lĩnh vực người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền, nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới

- Tổ chức nghiên cứu, quán triệt các nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư và Nghị quyết số 225/NQ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

- Phối hợp với các cơ quan truyền thông, tổ chức tuyên truyền, phổ biến thông tin về Nghị quyết số 225/NQ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ với quy mô sâu rộng; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và áp dụng hình thức, phương thức truyền thông đa dạng để có sức lan tỏa và hiệu quả cao.

- Tăng cường thông tin đầy đủ, chính xác về thị trường lao động ở nước ngoài, trong đó tập trung vào các thị trường có điều kiện làm việc tốt, an toàn và phù hợp với trình độ kỹ năng nghề của người lao động Việt Nam; tuyên truyền phổ biến chính sách của Nhà nước trong việc hỗ trợ người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; xây dựng chuyên mục, chương trình chia sẻ những điển hình tốt, thành công và kinh nghiệm của người lao động Việt Nam khi đi làm việc ở nước ngoài.

2. Rà soát, bổ sung, hoàn thiện chính sách, pháp luật liên quan đến công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới

- Rà soát, hoàn thiện hệ thống pháp luật có liên quan đến lĩnh vực người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đảm bảo bao quát các nhóm đối tượng; thường xuyên cập nhật thông tin về quy định, xu hướng di cư lao động quốc tế để xem xét, đề xuất điều chỉnh pháp luật trong nước tương ứng theo hướng tăng cường quyền lợi cho người lao động Việt Nam.

- Nghiên cứu ban hành chính sách hỗ trợ doanh nghiệp xúc tiến, mở rộng thị trường mới tiếp nhận lao động Việt Nam, trong đó ưu tiên các thị trường có điều kiện làm việc tốt, an toàn và có mức thu nhập cao. Có hoạt động quảng bá, giới thiệu về tiềm năng hợp tác lao động giữa Việt Nam và các quốc gia/vùng lãnh thổ thiếu hụt nguồn nhân lực.

- Hoàn thiện chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ đối với người lao động trong đó ưu tiên nhóm đối tượng là quân nhân xuất ngũ, người dân tộc thiểu số, hộ nghèo vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn.

- Phát triển và chuẩn hóa các bộ tiêu chuẩn trong giáo dục nghề nghiệp tiếp cận chuẩn của các nước phát triển trong khu vực ASEAN và thế giới; chủ động

đàm phán với bên nước ngoài trong việc công nhận bằng cấp, trình độ kỹ năng nghề và kinh nghiệm làm việc của người lao động Việt Nam.

- Có giải pháp nâng cao ý thức chấp hành pháp luật của người lao động, ngăn ngừa, hạn chế tình trạng người lao động vi phạm pháp luật, cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài; tăng cường cơ chế phối hợp thông tin kịp thời, hiệu quả về các vấn đề phát sinh của người lao động trong thời gian làm việc ở nước ngoài.

- Có chính sách, cơ chế hỗ trợ người lao động sau khi đi làm việc ở nước ngoài về nước tìm kiếm việc làm phù hợp nhằm phát huy hiệu quả nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi về nước; trong đó chú trọng đến việc ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao hiệu quả kết nối, tìm kiếm việc làm, rút ngắn thời gian chuyển tiếp việc làm nhằm tối ưu chi phí cơ hội cho người lao động.

3. Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới

- Nghiên cứu, xây dựng và trình cấp có thẩm quyền ban hành Chiến lược đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tăng cường đàm phán, ký kết hoặc trình cấp có thẩm quyền ký kết thỏa thuận quốc tế về lao động với các quốc gia, vùng lãnh thổ nhằm tạo khung pháp lý thuận lợi cho người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, hướng đến cắt giảm các khoản chi phí mà người lao động phải chi trả.

- Đổi mới nội dung và cách thức tổ chức giáo dục định hướng cho người lao động Việt Nam trước khi đi làm việc ở nước ngoài theo hướng ứng dụng công nghệ thông tin; duy trì kết nối và cập nhật kiến thức cho người lao động trong suốt quá trình người lao động Việt Nam làm việc ở nước ngoài thông qua ứng dụng điện tử, trang thông tin hoặc mạng xã hội.

- Nâng cao chất lượng dự báo trung và dài hạn về tình hình thị trường lao động trong nước, ngoài nước; cân đối nguồn lực lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài và nguồn lực lao động cần thiết phục vụ phát triển kinh tế - xã hội trong nước; nghiên cứu chính sách hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trong một số ngành nghề mà Việt Nam định hướng phát triển nhằm đào tạo và chuẩn bị nguồn nhân lực chiến lược.

- Thực hiện chuyển đổi số trong quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài; trọng tâm là xây dựng, vận hành, hoàn thiện Hệ thống cơ sở dữ liệu về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài phục vụ quản lý đối tượng, phân tích, dự báo đánh giá tác động và khuyến nghị chính sách; kết nối chia sẻ dữ liệu về người lao động Việt Nam đi làm việc

ở nước ngoài với các cơ sở dữ liệu quốc gia, cơ sở dữ liệu của bộ, ngành, địa phương theo quy định.

- Thông tin công khai, minh bạch về thị trường lao động nước ngoài; thủ tục, điều kiện và các khoản phí để người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài; cung cấp dữ liệu mở về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo quy định.

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát

- Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra đối với các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong việc chấp hành pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

- Đổi mới cơ chế tiếp nhận và xử lý thông tin, phản ánh của người lao động, doanh nghiệp và nhân dân theo hướng nhanh chóng, thuận lợi và kịp thời.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các đơn vị thuộc Bộ có trách nhiệm:

- Theo chức năng, nhiệm vụ được giao, nghiêm túc triển khai thực hiện hiệu quả, thực chất và toàn diện nhiệm vụ, giải pháp đã được đề ra tại Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư, Nghị quyết số 225/NQ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ và các nhiệm vụ, giải pháp nêu tại Kế hoạch hành động này; xây dựng kế hoạch thực hiện hoặc lồng ghép với các nhiệm vụ, đề án, chương trình cụ thể thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước của đơn vị để tổ chức thực hiện bảo đảm đồng bộ, hiệu quả; định kỳ trước ngày 01 tháng 11 hằng năm, gửi báo cáo thực hiện Kế hoạch hành động này cho Cục Quản lý lao động ngoài nước để tổng hợp báo cáo Bộ trưởng.

- Chủ động theo dõi, nắm chắc tình hình thực hiện chính sách pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài ở địa phương, cơ sở để kịp thời chỉ đạo, xử lý hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền giải quyết các vấn đề phát sinh từ thực tiễn, các vi phạm pháp luật.

2. Cục Quản lý lao động ngoài nước chủ trì theo dõi và đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch hành động này, định kỳ báo cáo và đề xuất với Bộ trưởng về các biện pháp cần thiết bảo đảm Kế hoạch hành động được thực hiện đồng bộ, hiệu lực, hiệu quả.

3. Trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch hành động này, nếu cần sửa đổi, bổ sung các nhiệm vụ cụ thể, các đơn vị chủ động đề xuất, gửi Cục Quản lý lao động ngoài nước để tổng hợp, báo cáo Bộ trưởng xem xét, quyết định./.

PHỤ LỤC

PHÂN CÔNG THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG

(Kèm theo Quyết định số 916 /QĐ-BLĐTBXH ngày 12 tháng 7 năm 2024 của Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội)

STT	Nhiệm vụ	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Kết quả	Thời gian
I. Tuyên truyền, nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới					
1	Tổ chức nghiên cứu, quán triệt và tuyên truyền nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư, Nghị quyết số 225/NQ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ	Cục Quản lý lao động ngoài nước	Văn Phòng Bộ	Tài liệu tuyên truyền; hội nghị triển khai	Hàng năm
2	Phối hợp với các cơ quan truyền thông, tổ chức tuyên truyền, phổ biến thông tin về Nghị quyết số 225/NQ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ: ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng phương thức truyền thông đa dạng để có sức lan tỏa và hiệu quả cao	Cục Quản lý lao động ngoài nước	Văn phòng Bộ, Trung tâm công nghệ thông tin	Các sản phẩm, tài liệu, sự kiện truyền thông	Hàng năm
3	Thông tin đầy đủ, chính xác về thị trường lao động ở nước ngoài, tập trung vào các thị trường có điều kiện làm việc tốt và phù hợp với người lao động Việt Nam; tuyên truyền phổ biến chính sách của Nhà nước trong việc hỗ trợ người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng	Cục Quản lý lao động ngoài nước	Văn phòng Bộ, Trung tâm công nghệ thông tin,	Đăng tải thông tin trên Cổng thông tin điện tử; Hội nghị tập huấn, phổ biến pháp luật	Hàng năm

4	Xây dựng chuyên mục, chương trình chia sẻ những điển hình tốt, thành công và kinh nghiệm của người lao động Việt Nam khi đi làm việc ở nước ngoài	Cục Quản lý lao động ngoài nước	Văn phòng Bộ, Trung tâm công nghệ thông tin	Chương trình truyền thông, phóng sự, tin bài	Thường xuyên
II. Rà soát, bổ sung, hoàn thiện, chính sách, pháp luật liên quan đến công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới					
1	Rà soát, hoàn thiện hệ thống pháp luật liên quan đến người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đảm bảo bao quát các nhóm đối tượng; thường xuyên cập nhật thông tin về quy định, xu hướng di cư lao động quốc tế để xem xét, đề xuất điều chỉnh pháp luật trong nước tương ứng nhằm tăng cường quyền lợi cho người lao động Việt Nam	Cục Quản lý lao động ngoài nước	Vụ Pháp chế, Vụ Hợp tác quốc tế	Hệ thống pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài được rà soát, hoàn thiện	Thường xuyên
2	Nghiên cứu ban hành chính sách hỗ trợ doanh nghiệp xúc tiến, mở rộng thị trường mới tiếp nhận lao động Việt Nam, trong đó ưu tiên các thị trường có điều kiện làm việc tốt, an toàn và có mức thu nhập cao. Có hoạt động quảng bá, giới thiệu về tiềm năng hợp tác lao động giữa Việt Nam và các quốc gia/vùng lãnh thổ thiếu hụt nguồn nhân lực	Cục Quản lý lao động ngoài nước	Vụ Hợp tác Quốc tế	Chính sách được ban hành	2024-2030
3	Hoàn thiện chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ đối với người lao động trong đó ưu tiên nhóm đối tượng là quân nhân xuất ngũ, người dân tộc thiểu số, hộ nghèo vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn	Cục Quản lý lao động ngoài nước	Tổng Cục Giáo dục nghề nghiệp, Cục Việc làm	Chính sách được ban hành	2024-2025

4	Phát triển và chuẩn hóa các bộ tiêu chuẩn trong giáo dục nghề nghiệp tiếp cận chuẩn của các nước phát triển trong khu vực ASEAN và thế giới; chủ động đàm phán với bên nước ngoài trong việc công nhận bằng cấp, trình độ kỹ năng nghề và kinh nghiệm làm việc của người lao động Việt Nam	Tổng Cục Giáo dục nghề nghiệp	Cục Quản lý lao động ngoài nước	Thỏa thuận quốc tế liên quan đến công nhận trình độ, kỹ năng nghề	2024-2025
5	Có giải pháp nâng cao ý thức chấp hành pháp luật của người lao động, ngăn ngừa, hạn chế tình trạng người lao động vi phạm pháp luật, cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài; tăng cường cơ chế phối hợp thông tin kịp thời, hiệu quả về các vấn đề phát sinh của người lao động trong thời gian làm việc ở nước ngoài	Cục Quản lý lao động ngoài nước	Các đơn vị liên quan	Giảm tỷ lệ lao động vi phạm pháp luật ở nước ngoài	Thường xuyên
6	Có chính sách, cơ chế hỗ trợ người lao động sau khi đi làm việc ở nước ngoài về nước tìm kiếm việc làm phù hợp nhằm phát huy hiệu quả nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi về nước; chú trọng đến việc ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao hiệu quả kết nối, tìm kiếm việc làm, rút ngắn thời gian chuyển tiếp việc làm nhằm tối ưu chi phí cơ hội cho người lao động	Cục Quản lý lao động ngoài nước	Cục Việc làm và các đơn vị liên quan	Người lao động được hỗ trợ kết nối việc làm	2024-2030

III. Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới

1	Trình cấp có thẩm quyền ban hành Chiến lược đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng	Cục Quản lý lao động ngoài nước	Viện Khoa học lao động và Xã hội, Cục Việc làm, Tổng Cục Giáo dục nghề nghiệp và các đơn vị có liên quan	Chiến lược được ban hành	2024-2025
2	Đàm phán, ký kết hoặc trình cấp có thẩm quyền ký kết thỏa thuận quốc tế về hợp tác lao động với quốc gia/vùng lãnh thổ nhằm tạo khung pháp lý thuận lợi cho người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, hướng đến cắt giảm các khoản chi phí mà người lao động phải chi trả	Cục Quản lý lao động ngoài nước	Vụ Hợp tác quốc tế, Vụ Pháp chế	Thỏa thuận quốc tế được ký kết	2024-2030
3	Đổi mới nội dung, cách thức tổ chức giáo dục định hướng cho người lao động Việt Nam trước khi đi làm việc ở nước ngoài theo hướng ứng dụng công nghệ thông tin; duy trì kết nối và cập nhật kiến thức cho người lao động trong suốt thời gian người lao động ở nước ngoài thông qua ứng dụng điện tử, trang thông tin hoặc mạng xã hội	Cục Quản lý lao động ngoài nước	Viện khoa học lao động và Xã hội, Trung tâm công nghệ thông tin	Hội nghị đào tạo cán bộ doanh nghiệp; chương trình giáo dục định hướng được ban hành	2024-2030

4	<p>Nâng cao chất lượng dự báo trung và dài hạn về tình hình thị trường lao động trong nước, ngoài nước; cân đối nguồn lực lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài và nguồn lực lao động cần thiết phục vụ phát triển kinh tế - xã hội trong nước; nghiên cứu chính sách hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trong một số ngành nghề mà Việt Nam định hướng phát triển nhằm đào tạo và chuẩn bị nguồn nhân lực chiến lược</p>	Cục Quản lý lao động ngoài nước	Viện Khoa học lao động và Xã hội, Cục Việc làm, Tổng Cục Giáo dục nghề nghiệp	Lồng ghép nội dung dự báo trong xây dựng chính sách	2024-2030
5	<p>Thực hiện chuyển đổi số trong quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài; trọng tâm là xây dựng, vận hành, hoàn thiện Hệ thống cơ sở dữ liệu về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài phục vụ quản lý đối tượng, phân tích, dự báo đánh giá tác động và khuyến nghị chính sách</p>	Cục Quản lý lao động ngoài nước	Văn Phòng Bộ, Trung tâm công nghệ thông tin	Ứng dụng công nghệ thông tin	Giai đoạn 2023-2025
6	<p>Kết nối chia sẻ dữ liệu về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài với các cơ sở dữ liệu quốc gia, cơ sở dữ liệu của bộ, ngành, địa phương theo quy định</p>	Cục Quản lý lao động ngoài nước	Trung tâm công nghệ thông tin, Văn phòng Bộ	Cơ chế liên thông, chia sẻ dữ liệu được ban hành	2024-2025
7	<p>Thông tin công khai, minh bạch về thị trường lao động nước ngoài; thủ tục, điều kiện và các khoản phí để người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài; cung cấp dữ liệu mở về công tác đưa người</p>	Cục Quản lý lao động ngoài nước	Các đơn vị liên quan	Cập nhật thông tin trên Cổng thông tin điện tử của Cục	Thường xuyên

	lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo quy định				
IV. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát					
1	Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra đối với các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong việc chấp hành pháp luật về đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài	Cục Quản lý lao động ngoài nước	Thanh tra Bộ, Vụ Pháp chế	Các cuộc thanh tra, kiểm tra định kỳ, đột xuất	Hàng năm
2	Đổi mới cơ chế tiếp nhận và xử lý thông tin, phản ánh của người lao động, doanh nghiệp và nhân dân theo hướng nhanh chóng, thuận lợi và kịp thời	Cục Quản lý lao động ngoài nước	Văn phòng Bộ, Thanh tra Bộ, Trung tâm công nghệ thông tin	Cá nhân, tổ chức vi phạm pháp luật bị xử phạt	Hàng năm
V. Chế độ báo cáo					
1	Báo cáo tình hình triển khai Kế hoạch thực hiện này và gửi về Cục Quản lý lao động ngoài nước trước ngày 01 tháng 11 hằng năm để tổng hợp và Báo cáo Chính phủ	Các đơn vị được giao nhiệm vụ chủ trì và phối hợp		Báo cáo định kỳ về việc triển khai Nghị quyết	Báo cáo định kỳ về việc triển khai Nghị quyết