

Bình Định, ngày 07 tháng 10 năm 2024

Số: 139 /BC-ĐKT

BÁO CÁO

Kết quả kiểm tra việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy về “Cải cách hành chính, trọng tâm là tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính giai đoạn 2020 - 2025” đối với Ban Thường vụ Huyện ủy Vĩnh Thạnh

Kính gửi: Trưởng Ban Chỉ đạo thực hiện Chương trình hành động số 09

Thực hiện Quyết định số 101-QĐ/BCĐ ngày 13 tháng 8 năm 2024 của Trưởng Ban Chỉ đạo thực hiện Chương trình hành động số 09 của Tỉnh ủy về việc kiểm tra công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU ngày 14 tháng 5 năm 2021 của Tỉnh ủy về “Cải cách hành chính, trọng tâm là tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính giai đoạn 2020 – 2025” (sau đây gọi tắt là Chương trình hành động số 09) đối với Ban Thường vụ Huyện ủy Vĩnh Thạnh; Đoàn kiểm tra đã tiến hành kiểm tra và báo cáo kết quả như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Vĩnh Thạnh là huyện miền núi nằm ở phía Tây của tỉnh Bình Định, điều kiện kinh tế - xã hội còn khó khăn. Diện tích tự nhiên là 71.690,7 ha; dân số trên 30.900 người, trong đó dân tộc Kinh chiếm khoảng 70%, đồng bào thiểu số chiếm khoảng 30%; có 09 đơn vị hành chính, gồm 08 xã và 01 thị trấn với 59 thôn, làng, khu phố. Tính đến ngày 30 tháng 6 năm 2024, Đảng bộ huyện Vĩnh Thạnh có 49 tổ chức cơ sở đảng với 2.801 đảng viên.

2. Trong thời gian qua, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, cụ thể hoá, thực hiện hiệu quả Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XVIII gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX và các chương trình hành động của Tỉnh ủy, trong đó có Chương trình hành động số 09; tiến độ, chất lượng thực hiện các chỉ tiêu cơ bản đảm bảo theo kế hoạch; kinh tế tiếp tục có sự tăng trưởng và phát triển; thu ngân sách địa phương đạt và vượt kế hoạch đề ra; tỷ lệ hộ nghèo giảm; các hoạt động văn hóa - xã hội diễn ra sôi nổi; các chính sách xã hội được quan tâm thực hiện kịp thời; đời sống Nhân dân cơ bản ổn định; quốc phòng - an ninh được tăng cường, trật tự xã hội được giữ vững; công tác xây dựng Đảng được củng cố, kiện toàn; công tác quản lý, điều hành của chính quyền địa phương có tiến bộ, hiệu quả trên nhiều lĩnh vực; hoạt động của Mặt trận và các tổ chức chính trị - xã hội có nhiều chuyển biến tích cực.

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc phổ biến, quán triệt và xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện

- Ban Thường vụ Huyện ủy đã chỉ đạo triển khai, quán triệt Chương trình hành động số 09 trong toàn Đảng bộ và trong quần chúng Nhân dân; nhờ đó, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và Nhân dân về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính đối với sự phát triển kinh tế- xã hội của địa phương; xác định rõ trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, các hội đoàn thể và cán bộ, đảng viên, Nhân dân đối với nhiệm vụ chung tay thực hiện cải cách hành chính.

- Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Kế hoạch số 19-KH/HU ngày 19 tháng 10 năm 2021 về thực hiện Chương trình hành động số 09 và Kế hoạch số 10-KH/HU ngày 13 tháng 7 năm 2021 về tuyên truyền các Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XVIII. Ủy ban nhân dân huyện đã phê duyệt Quyết định số 2550/QĐ-UBND ngày 19 tháng 11 năm 2021 ban hành Kế hoạch thực hiện công tác cải cách hành chính huyện Vĩnh Thạnh giai đoạn 2020 – 2025 và các văn bản, kế hoạch hằng năm để tổ chức triển khai thực hiện; đến nay, đã hoàn thành 7/27 nhiệm vụ cải cách hành chính của giai đoạn 2020 – 2025 và 20/27 nhiệm vụ đang được triển khai thực hiện đúng tiến độ.

- Ngoài ra, địa phương đã phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính huyện Vĩnh Thạnh giai đoạn 2021 - 2025”; thành lập Ban Chỉ đạo công tác cải cách hành chính huyện do đồng chí Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện làm Trưởng Ban chỉ đạo; kịp thời cập nhật, bổ sung các nhiệm vụ phát sinh liên quan đến Đề án 06 trong công tác chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính của địa phương.

2. Công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc triển khai thực hiện

- Công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc triển khai thực hiện Chương trình hành động số 09 và các chương trình, kế hoạch về công tác cải cách hành chính, chuyển đổi số, Đề án 06 của địa phương được cấp ủy đảng, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội quan tâm thực hiện thường xuyên cùng với tăng cường kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, trách nhiệm trong thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn.

- Kể từ khi triển khai thực hiện Chương trình hành động số 09, Huyện ủy, Hội đồng nhân dân huyện và Ủy ban nhân dân huyện đã tiến hành 03 cuộc kiểm tra tại 29 đơn vị; 02 cuộc giám sát tại 04 đơn vị và đang triển khai kế hoạch kiểm tra công tác cải cách hành chính năm 2024; đồng thời, Ban Thường vụ Huyện ủy đang thực hiện giám sát công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2023 đối với Đảng ủy thị trấn Vĩnh Thạnh và đồng chí Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thị trấn Vĩnh Thạnh.

Trên cơ sở kết quả kiểm tra, giám sát, các cơ quan có thẩm quyền ở địa phương đã kịp thời ban hành các văn bản chỉ đạo việc chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại, hạn chế, góp phần nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính tại địa phương.

3. Kết quả đạt được

3.1. Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu

a) Một số chỉ tiêu chung:

- Về kết quả xếp hạng Chỉ số cải cách hành chính, Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính và Chỉ số năng lực cạnh tranh của huyện Vĩnh Thạnh từ năm 2020 cho đến nay:

Chỉ số	2020		2021		2022		2023	
	Chỉ số	Xếp hạng	Chỉ số	Xếp hạng	Chỉ số	Xếp hạng	Chỉ số	Xếp hạng
Chỉ số CCHC	78.85	4	84.62	2	84.28	4	77.33	9
SIPAS	73.85	8	97.1	1	94.97	1	82.19	4
Chỉ số DDCI	-	-	-	-	63.15	8	67.48	9

- 100% hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính được quản lý trên Hệ thống phần mềm một cửa điện tử (*chỉ tiêu 100%*).

- 100% thủ tục hành chính được công khai kịp thời, đúng quy định; không có thủ tục hành chính phát sinh thêm thành phần hồ sơ ngoài quy định, đạt chỉ tiêu đề ra.

- Tỷ lệ hồ sơ giải quyết trước hạn đạt tỷ lệ 99,8%.

- Các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện đã được sắp xếp, tinh gọn, điều chỉnh, bổ sung chức năng, nhiệm vụ phù hợp với công tác quản lý nhà nước ở từng đơn vị.

- 60% cán bộ, công chức, viên chức (kể cả cán bộ, công chức cấp xã) đạt tiêu chuẩn chức danh theo vị trí việc làm (*chỉ tiêu 60%*). Số cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện có trình độ chuyên môn sau đại học chiếm 24,4% (*chỉ tiêu 7%*). Số cán bộ chuyên trách cấp xã có trình độ đại học, được chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác đạt 89,4% (*chỉ tiêu 90%*); số công chức cấp xã có trình độ đại học chiếm 86,59% (*chỉ tiêu 100%*).

- 100% các cơ quan, đơn vị thực hiện trao đổi thông tin, các văn bản, tài liệu chính thức (trừ văn bản mật) dưới dạng điện tử (*chỉ tiêu 100%*); 95% văn bản điện tử trao đổi giữa các cơ quan, đơn vị có sử dụng chữ ký số (*chỉ tiêu 100%*); 60% hồ sơ công việc tại cơ quan chuyên môn cấp huyện (*chỉ tiêu 60%*) và 40% đối với Ủy ban nhân dân cấp xã (*chỉ tiêu 40%*) được xử lý trên môi trường mạng (không bao gồm hồ sơ xử lý công việc có nội dung mật).

- Tỷ lệ sử dụng văn bản điện tử của Ủy ban nhân dân huyện đạt trên 99%; tỷ lệ sử dụng văn bản điện tử của Ủy ban nhân dân cấp xã đạt trên 90%.

- 100% giao dịch trên Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính của tỉnh được xác thực điện tử.

- Hiện nay, có 01 đơn vị sự nghiệp công lập đã thực hiện thay thế trả lương từ ngân sách nhà nước bằng việc trả lương từ nguồn thu sự nghiệp.

b) Kết quả một số chỉ tiêu liên quan đến “Bộ Chỉ số phục vụ người dân, doanh nghiệp trong giải quyết thủ tục hành chính và cung cấp dịch vụ công trực tuyến” năm 2024:

- Tỷ lệ thanh toán trực tuyến phí, lệ phí thủ tục hành chính (chỉ tiêu 55%) đạt 93.1 %, xếp vị thứ 02/11 địa phương cấp huyện;

- Tỷ lệ khai thác Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư phục vụ giải quyết thủ tục hành chính (chỉ tiêu 100%): đạt 98.1%, xếp vị thứ 03/11 địa phương cấp huyện;

- Tỷ lệ hồ sơ trực tuyến (chỉ tiêu 60%): đạt 88.1%, đứng vị trí thứ 10/11 địa phương cấp huyện;

- Tỷ lệ cấp kết quả điện tử (chỉ tiêu 100%) đạt 98.3%, đứng vị trí thứ 03/11 địa phương cấp huyện.

- Tỷ lệ Số hóa thành phần hồ sơ thủ tục hành chính (chỉ tiêu 90%): đạt 99.6%, đứng vị trí thứ 02/11 địa phương cấp huyện.

3.2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu

3.2.1. Về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng; nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo điều hành của các cấp chính quyền, phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong thực hiện cải cách hành chính

- Các cấp ủy đảng đã tập trung lãnh đạo, nâng cao vai trò, trách nhiệm của Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong công tác cải cách hành chính. Công tác chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính của chính quyền các cấp trên địa bàn đã có nhiều nỗ lực, cố gắng và có sự đổi mới, hướng tới phục vụ ngày càng tốt hơn nhu cầu của người dân, tổ chức và doanh nghiệp, gắn với công tác đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, bình xét thi đua, khen thưởng hằng năm đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Chính quyền các cấp trên địa bàn đã tạo điều kiện thuận lợi để Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phát huy vai trò giám sát, phản biện, nâng cao chất lượng công tác cải cách hành chính.

- Công tác thông tin, tuyên truyền về chủ trương, chính sách của Đảng, quy định, pháp luật của Nhà nước về cải cách hành chính gắn với chuyển đổi số, Đề án 06 được quan tâm thực hiện dưới nhiều hình thức, góp phần nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Nhà nước và Nhân dân; các phong trào thi đua, nhân rộng các mô hình, sáng kiến cải cách hành chính, chuyển đổi số được quan tâm, thúc đẩy, tạo sự lan tỏa, đóng góp tích cực cho kết quả cải cách hành chính của địa phương.

3.2.2. Về tập trung hoàn thiện đồng bộ cơ chế, chính sách; nâng cao chất lượng hiệu quả công tác xây dựng và thực thi pháp luật

- Ban Thường vụ Huyện ủy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo việc tổ chức thực hiện, cụ thể hóa các cơ chế chính sách phục vụ cho sự phát triển của địa phương đảm bảo chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và phù hợp với điều kiện, tình hình cụ thể của địa phương. Theo đó, từ tháng 01/2021 đến nay, các cơ quan có thẩm quyền của huyện Vĩnh Thạnh đã ban hành 64 văn bản quy phạm pháp luật (21 văn bản của cấp huyện và 43 văn bản của cấp xã) đảm bảo về trình tự, thủ tục soạn thảo, trong đó chú trọng việc đánh giá tác động, lấy ý kiến tham gia của các

tổ chức, cơ quan, đơn vị và Nhân dân.

- Công tác rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật được quan tâm thực hiện hằng năm; kịp thời đề xuất sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ các văn bản hết hiệu lực hoặc không phù hợp với tình hình thực tiễn; tổ chức đánh giá, rút kinh nghiệm về những hạn chế, thiếu sót, nâng cao chất lượng công tác soạn thảo và ban hành văn bản quy phạm pháp luật ở địa phương. Theo đó, địa phương đã tiến hành rà soát 54 văn bản quy phạm pháp luật; phát hiện, xử lý 30 văn bản đã hết hiệu lực toàn bộ hoặc hết hiệu lực một phần; đình chỉ thi hành để thực hiện quy trình sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ đối với 09 văn bản.

- Công tác theo dõi, kiểm tra việc thi hành pháp luật được quan tâm chú trọng, gắn với công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, nhất là trên các lĩnh vực: đầu tư, kinh doanh, thuế, đất đai, xây dựng, tài nguyên, môi trường, lao động, bảo hiểm xã hội, xử lý vi phạm hành chính...; nhờ đó, góp phần quan trọng nâng cao ý thức chấp hành pháp luật của các cơ quan, tổ chức, cán bộ và Nhân dân, hạn chế việc phát sinh đơn thư khiếu nại, ổn định tình hình kinh tế - xã hội tại địa phương.

3.2.3. Về đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính theo hướng công khai, minh bạch, tạo môi trường kinh doanh thuận lợi, thu hút đầu tư phát triển kinh tế - xã hội

- Công tác cải cách thủ tục hành chính gắn với chuyên đổi số được Ban Thường vụ Huyện ủy xác định là nhiệm vụ trọng tâm trong công tác cải cách hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính là khâu đột phá để phục vụ người dân, doanh nghiệp, cải thiện môi trường kinh doanh, thu hút đầu tư, phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Ủy ban nhân dân huyện đã phê duyệt Quyết định số 2868/QĐ-UBND ngày 21 tháng 12 năm 2021 ban hành “Quy định thực hiện liên thông nhóm thủ tục hành chính Đăng ký khai tử - Xóa đăng ký thường trú trên địa bàn huyện” và Quyết định số 329/QĐ-UBND ngày 24 tháng 3 năm 2023 ban hành “Quy định thực hiện liên thông thủ tục hành chính Đăng ký thành lập Hợp tác xã và Đăng ký thuế trên địa bàn huyện”; trong đó, quy định cụ thể quy trình phối hợp giải quyết gắn với đề cao trách nhiệm giải trình của các cơ quan có liên quan, góp phần nâng cao hiệu quả công tác giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính.

- Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện đã quan tâm đầu tư, cải tạo trụ sở, nâng cấp cơ sở vật chất của Bộ phận một cửa các cấp trên địa bàn huyện để nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp đến giao dịch thủ tục hành chính. Thực hiện cập nhật, niêm yết công khai đầy đủ danh mục thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc huyện. Quan tâm chỉ đạo thực hiện nghiêm túc công tác tiếp công dân, xử lý phản ánh, kiến nghị của tổ chức, công dân đối với các quy định thủ tục hành chính.

- Công tác giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông trên địa bàn tiếp tục có sự chuyển biến tích cực; tỷ lệ hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính đúng hạn của địa phương được cải thiện theo từng năm. Trong năm 2024, tỷ lệ hồ sơ giải quyết sớm/đúng hạn của toàn huyện (bao gồm cả hồ sơ cấp xã) đạt 99,52%.

3.2.4. Về tiếp tục sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan nhà nước; đẩy mạnh thực hiện phân cấp, ủy quyền trong quản lý nhà nước

- Ban Thường vụ Huyện ủy đã tập trung lãnh đạo thực hiện sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy các cơ quan trong hệ thống chính trị ở địa phương và cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, số lượng các chức danh lãnh đạo, quản lý theo quy định tại Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) đảm bảo theo quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh. Đã hoàn thành việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức đối với 13/13 cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện; thực hiện mô hình Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch Hội đồng nhân dân đối với 2/9 đơn vị cấp xã; Phó Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch Hội đồng nhân dân đối với 7/9 đơn vị cấp xã; nhất thể hoá chức danh Trưởng Ban Dân vận Huyện ủy đồng thời là Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và Trưởng Ban Tuyên giáo Huyện ủy đồng thời là Giám đốc Trung tâm Chính trị huyện.

- Trên cơ sở số lượng biên chế được cấp có thẩm quyền giao, Ban Thường vụ Huyện ủy đã lãnh đạo việc phân bổ biên chế cán bộ, công chức, số lượng người làm việc và hợp đồng lao động đảm bảo phù hợp với tình hình triển khai nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị. Theo đó, đã thực hiện 123/132 biên chế cán bộ, công chức thuộc khối Đảng, chính quyền, Mặt trận và thực hiện 648/672 biên chế viên chức của các cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện; đồng thời, đang đang triển khai quy trình tuyển dụng đối với số biên chế chưa thực hiện.

3.2.5. Về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liêm chính, có phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ trong tình hình mới

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) “về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ” và trên cơ sở các quy định của cấp ủy có thẩm quyền, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Quy định số 02-QĐ/HU ngày 13 tháng 4 năm 2022 và Quy định số 07-QĐ/HU ngày 28 tháng 4 tháng 2023 về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử trên địa bàn huyện. Đồng thời, lãnh đạo, chỉ đạo việc tổ chức triển khai, thực hiện và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đối việc thực nghiêm các quy định nêu trên gắn với việc thực hiện nghiêm Quyết định số 10/2022/QĐ-UBND ngày 01 tháng 4 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh. Chủ tịch Ủy ban nhân huyện đã ban hành Quyết định số 2779/QĐ-UBND ngày 29 tháng 9 năm 2023 về việc ủy quyền cho Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân huyện quyết định thực hiện chế độ tiền lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và phụ cấp thâm niên nghề đối với viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý có chức danh nghề nghiệp từ hạng II và tương đương trở xuống của đơn vị sau khi có ý kiến thống nhất bằng văn bản của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện.

- Công tác điều động, luân chuyển, đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý được thực hiện theo đúng quy định của Bộ Chính trị, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Ban Thường vụ Huyện ủy. Năm 2021 đến nay, bổ nhiệm mới 26 lãnh đạo cấp phòng, ban, ngành (khối Nhà nước là 18 người; khối Đảng, đoàn thể là 08 người); bổ nhiệm lại 15 lãnh đạo cấp phòng (khối Nhà nước là 10 người; khối Đảng, đoàn thể là 05 người); đối với lãnh đạo quản lý

của các đơn vị trường học thuộc huyện: bổ nhiệm mới 18 người; điều động, bổ nhiệm 04 người và bổ nhiệm lại 13 người. Tổng số cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan, ban, ngành của huyện đến nay là 51 người, trong đó: Khối Đảng, đoàn thể là 21 người (bao gồm 11 cấp trưởng) và Khối Nhà nước là 30 người (bao gồm 14 cấp trưởng); tổng số lãnh đạo, quản lý các đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện (bao gồm ngành Giáo dục và Đào tạo) là 52 người.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt các cấp được đẩy mạnh, tạo chuyển biến tích cực, thông qua việc ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021 - 2025 và các kế hoạch thực hiện hằng năm, bước đầu gắn kết chặt chẽ với công tác quy hoạch, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm. Tại thời điểm kiểm tra, Vĩnh Thạnh có 41/164 cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện có trình độ chuyên môn sau đại học đạt tỷ lệ 25%; 166/167 cán bộ, công chức cấp xã đạt chuẩn về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác (12 người trình độ chuyên môn sau đại học, 136 người trình độ đại học và 19 người trình độ cao đẳng, trung cấp).

3.2.6. Về tiếp tục đổi mới cơ chế quản lý tài chính công, kiểm soát chặt chẽ ngân sách nhà nước chi thường xuyên và chi đầu tư công

- Ban Thường vụ Huyện ủy đã tập trung lãnh đạo Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 22/2021/NQ-HĐND ngày 11 tháng 12 năm 2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quy định phân cấp nguồn thu và nhiệm vụ chi ngân sách giữa các cấp chính quyền địa phương giai đoạn 2012 - 2025. Công tác tiếp nhận, quản lý và phân bổ kế hoạch vốn đầu tư công, Chương trình mục tiêu quốc gia trên địa bàn huyện đã bám sát, tuân thủ quy định của Luật Đầu tư công và các quy định có liên quan của pháp luật hiện hành; từng bước khắc phục tình trạng đầu tư dàn trải, nợ đọng xây dựng cơ bản, chống thất thoát, lãng phí và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn ngân sách nhà nước theo đúng mục tiêu, định hướng của quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của huyện, bảo đảm tính công khai, minh bạch.

- Các cấp chính quyền, các cơ quan, đơn vị đã thực hiện đầy đủ các quy định về công khai ngân sách nhà nước, tài chính của cơ quan, đơn vị; tăng cường trách nhiệm giải trình và thực hiện có hiệu quả việc thanh, quyết toán tài chính, thanh tra, giám sát về thu, chi ngân sách hàng năm; minh bạch hóa hoạt động thu phí, lệ phí phục vụ quản lý nhà nước trên địa bàn huyện.

- Tiếp tục triển khai thực hiện đổi mới cơ chế tài chính đối với cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập. Đến nay, 100% cơ quan hành chính cấp huyện và 100% xã, thị trấn đã thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính theo quy định.

3.2.7. Về huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để đẩy nhanh tiến độ hiện đại hóa hành chính, xây dựng “Chính quyền điện tử”

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, đẩy mạnh chuyển đổi số, thực hiện Đề án 06 nhằm thay đổi phương thức chỉ đạo, điều hành được các cấp ủy đảng, chính quyền ở địa phương quan tâm triển khai thực hiện và đã đạt được một số kết quả tích cực: 100% các phòng, ban và địa phương đã được cấp chữ ký số chuyên dùng phục vụ cho việc ký số, phát hành văn bản điện tử trên hệ thống văn phòng điện tử; tỷ lệ khai thác Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư phục vụ giải quyết thủ tục

hành chính (chỉ tiêu 100%) đạt 98.1%, xếp vị thứ **3/11** địa phương cấp huyện; tỷ lệ cấp kết quả điện tử trong công tác giải quyết thủ tục hành chính đạt 98.3%, xếp vị trí thứ **3/11** địa phương cấp huyện; tỷ lệ cấp số hóa thành phần hồ sơ thủ tục hành chính đạt 99.6%, xếp vị trí thứ **2/11** địa phương cấp huyện...

- Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Kế hoạch số 27-KH/HU ngày 03 tháng 12 năm 2021 về thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 20 tháng 9 năm 2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XX) “về chuyển đổi số tỉnh Bình Định đến năm 2025, định hướng đến năm 2030” trên địa bàn huyện, Kế hoạch số 45-KH/HU ngày 30 tháng 8 năm 2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của các cơ quan Đảng huyện Vĩnh Thạnh giai đoạn 2021 – 2025 và Công văn số 425-CV/HU ngày 05 tháng 6 năm 2023 về việc tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Đề án số 06 của Chính phủ. Đồng thời, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Quyết định số 937-QĐ/HU ngày 26 tháng 10 năm 2022 về thành lập Ban chỉ đạo chuyển đổi số huyện Vĩnh Thạnh.

- Ủy ban nhân dân huyện đã quan tâm, bố trí nguồn lực để đầu tư, cải tạo, nâng cấp Bộ phận Một cửa của huyện và của các đơn vị cấp xã theo hướng hiện đại, cơ bản đảm bảo diện tích cần thiết cho các quầy giao dịch, khu vực ngồi chờ của công dân, khu vực niêm yết công khai các thủ tục hành chính theo quy định; trang bị tương đối đầy đủ phương tiện cần thiết như: Máy vi tính kết nối mạng internet (01 máy/quầy), máy scan, máy tra cứu thủ tục hành chính, máy bấm số tự động, bàn hướng dẫn nộp hồ sơ trực tuyến, hệ thống camera... góp phần nâng cao chất lượng công tác phục vụ người dân, doanh nghiệp đến giao dịch thủ tục hành chính.

- Chú trọng đầu tư, nâng cấp cơ sở hạ tầng thông tin cơ bản của các đơn vị, địa phương (như: 100% cán bộ, công chức, viên chức được trang bị máy vi tính để làm việc; 100% cơ quan hành chính cấp huyện xây dựng hệ thống mạng nội bộ (LAN) và kết nối internet tốc độ cao; hệ thống họp trực tuyến của Ủy ban nhân dân huyện với mạng truyền số liệu chuyên dùng cấp II đã kết nối liên thông, xuyên suốt 04 cấp hành chính từ Trung ương đến cấp xã.

III. NHẬN XÉT VÀ ĐỀ NGHỊ

1. NHẬN XÉT

a) Ưu điểm:

- Ban Thường vụ Huyện ủy Vĩnh Thạnh đã có sự quan tâm, nỗ lực trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU của Tỉnh ủy, các chương trình, đề án có liên quan đến công tác cải cách hành chính gắn với công tác chuyển đổi số, thực hiện Đề án 06 trên địa bàn huyện.

- Kết quả công tác cải cách hành chính của địa phương trên một số lĩnh vực có sự chuyển biến tích cực: một số chỉ tiêu theo Chương trình hành động số 09-CTr/TU và các chỉ tiêu phát sinh liên quan đến công tác cải cách hành chính đã đạt, vượt so với Kế hoạch; tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng thời hạn quy định tăng dần qua các năm; Chỉ số HÀi lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước được duy trì ở Nhóm 04 địa phương cấp huyện có kết quả cao nhất; công tác điều động, luân chuyển, đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại gắn với quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ được quan tâm, chú trọng thực hiện, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã

được chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ và đạt tiêu chuẩn chức danh theo quy định với tỷ lệ cao; công tác giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính gắn với đẩy mạnh chuyển đổi số để nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, phục vụ người dân, doanh nghiệp đã đạt được những kết quả đáng ghi nhận; một số nhiệm vụ liên quan đến công tác cải cách tài chính công cơ bản đáp ứng được yêu cầu; đã khai thác, sử dụng hiệu quả Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư trong công tác giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính; hoàn thành việc cấp căn cước công dân cho đối tượng đủ điều kiện theo quy định và tiếp tục nâng cao tỷ lệ kích hoạt tài khoản định danh điện tử mức độ 2 (VNeID).

b) Tồn tại, hạn chế:

Bên cạnh những kết quả đạt được nêu trên, Ban Thường vụ Huyện ủy Vĩnh Thạnh còn có một số tồn tại, hạn chế trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU của Tỉnh ủy như sau:

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo công tác cải cách hành chính của một số cấp ủy, chính quyền chưa thực sự quyết liệt. Một bộ phận cán bộ, công chức ở địa phương, nhất là ở cơ sở vẫn chưa có nhiều sự đổi mới tư duy, thay đổi phương pháp làm việc, vẫn vận hành phương thức làm việc theo tư duy “lôi mòn”, chủ nghĩa “kinh nghiệm”. Kết quả thực hiện nhiệm vụ vẫn chưa tương xứng với năng lực, trình độ chuyên môn hiện có. Công tác kiểm tra cải cách hành chính được thực hiện thường xuyên tuy nhiên một số mặt công tác vẫn còn chậm chuyển biến. Kết quả xếp hạng các chỉ số liên quan đến công tác cải cách hành chính không ổn định, có xu hướng giảm kể từ những năm đầu nhiệm kỳ.

- Tốc độ tăng tổng giá trị sản phẩm trong 6 tháng đầu năm 2024 chỉ tăng 6.19%, đứng thứ 10/11 huyện, thị xã thành phố; thu ngân sách nhà nước (trừ tiền sử dụng đất) trong 9 tháng đầu năm 2024 được 64.06/83.13 tỷ đồng, đạt 77.1% dự toán, là địa phương tỷ lệ đạt dự toán đứng thứ 8/11 địa phương cấp huyện; thu tiền sử dụng đất được 4.68/10 tỷ đồng, đạt 48% dự toán, là địa phương tỷ lệ đạt dự toán đứng thứ 11/11 địa phương cấp huyện và cũng là địa phương duy nhất có tỷ lệ dưới 50%; tỷ lệ giải ngân kế hoạch đầu tư công đạt 53,5%, đứng thứ 8/11 các địa phương cấp huyện; chỉ tiêu thu hút được 3 dự án đầu tư trong năm 2024 có nguy cơ không hoàn thành do đến nay vẫn chưa có dự án đầu tư.

c) Nguyên nhân:

Những tồn tại, hạn chế nêu trên có nhiều nguyên nhân, trong đó có một số nguyên nhân chủ quan sau: một số cấp ủy đảng, chính quyền chưa xác định đúng vị trí, tầm quan trọng của công tác cải cách hành chính với nhiệm vụ trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính gắn với chuyển đổi số và thực hiện Đề án 06 nên chưa quyết liệt, đồng bộ trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành việc triển khai thực hiện. Một bộ phận cán bộ, đảng viên chưa phát huy tính tiên phong, gương mẫu trong việc thực hiện cải cách hành chính, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, đẩy mạnh chuyển đổi số để nâng cao kỹ năng công vụ, chất lượng công vụ và cải thiện năng suất làm việc, phục vụ tốt hơn cho người dân, doanh nghiệp. Tính chủ động, năng lực tham mưu và công tác phối hợp thực hiện nhiệm vụ của các phòng, ban chuyên môn vẫn còn có mặt hạn chế, chưa đảm bảo tính liên thông, bao quát các lĩnh vực nhiệm vụ thuộc công tác cải cách hành chính.

2. ĐỀ NGHỊ

Trên cơ sở kết quả kiểm tra, Đoàn kiểm tra kính đề nghị Ban Chỉ đạo thực hiện Chương trình hành động số 09 của Tỉnh ủy chỉ đạo Ban Thường vụ Huyện ủy Vĩnh Thạnh tiếp tục phát huy những ưu điểm, kết quả đã đạt được, tổ chức khắc phục các tồn tại, hạn chế nêu trên, đồng thời tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm sau đây:

- Khẩn trương rà soát, đánh giá, đẩy nhanh tiến độ hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ về kinh tế - xã hội, cải cách hành chính, chương trình công tác trọng tâm... để chuẩn bị chu đáo cho công tác tổng kết việc thực hiện Chương trình hành động số 09 gắn với việc tổ chức triển khai thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14 tháng 6 năm 2024 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 105-KH/TU ngày 08 tháng 7 tháng 2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “thực hiện Chỉ thị 35-CT/TW của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng”.

- Tăng cường thực hiện và nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát các cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên, nhất là kiểm tra, giám sát trách nhiệm của Người đứng đầu về kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính, bao gồm cải cách các thủ tục hành chính trong Đảng theo Kết luận số 82-KL/TW ngày 16 tháng 8 năm 2010 của Bộ Chính trị. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo việc khắc phục triệt để những tồn tại, hạn chế đã chỉ ra qua các kỳ kiểm tra, giám sát, nhất là những tồn tại, hạn chế xuất phát từ nguyên nhân chủ quan.

- Thường xuyên rà soát, kiến nghị đơn giản hóa thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết cấp huyện, cấp xã; nâng cao chất lượng số hóa hồ sơ và cấp kết quả bản điện tử trong công tác giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính; thực hiện nghiêm quy định về xin lỗi người dân, doanh nghiệp đối với các trường hợp hồ sơ trễ hẹn để góp phần nâng cao mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp đối với sự phục vụ hành chính; tăng cường kiểm tra công vụ, siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, nhất là trong giao tiếp, giải quyết công việc với người dân, doanh nghiệp.

- Quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tạo điều kiện để Đoàn Thanh niên các cấp trên địa bàn huyện triển khai thực hiện hiệu quả Đề án “Phát huy vai trò của đoàn viên, thanh niên trong việc thực hiện dịch vụ công trực tuyến giai đoạn 2022 – 2027” ban hành kèm theo Quyết định số 5299/QĐ-UBND ngày 30 tháng 12 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh (thường gọi là “Đề án 5299”). Chủ động nghiên cứu, ban hành các cơ chế, chính sách thuộc thẩm quyền của địa phương để khuyến khích người dân, doanh nghiệp sử dụng dịch vụ công trực tuyến. Tăng cường trách nhiệm quản lý Nhà nước đối với việc nâng cao kỹ năng số cho người dân, từng bước đáp ứng điều kiện tự thực hiện dịch vụ công trực tuyến từ xa, tại nhà mà không cần sự hướng dẫn, hỗ trợ; xem đây là một trong những nhiệm vụ đột phá trong công tác chuyển đổi số của địa phương trong nhiệm kỳ tới để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và quyết tâm, kiên trì triển khai thực hiện.

- Tập trung nâng cao chất lượng công tác sắp xếp kiện toàn tổ chức bộ máy gắn với thực hiện tinh giản biên chế, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Đổi mới mạnh mẽ công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên

chức theo kết quả công việc; bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung nhằm thúc đẩy đổi mới, sáng tạo; thực hiện tốt công tác rà soát, sắp xếp, bố trí nhân sự phục vụ cho đại hội đảng các cấp sắp tới của Đảng bộ huyện Vĩnh Thạnh.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác ban hành văn bản quy phạm pháp luật; chú trọng công tác rà soát các văn bản quy phạm pháp luật nhằm sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ những quy định không còn phù hợp.

- Thực hiện đầy đủ các quy định về công khai ngân sách nhà nước, tài chính của cơ quan, đơn vị; tăng cường trách nhiệm giải trình và thực hiện có hiệu quả việc thanh, quyết toán tài chính, thanh tra, giám sát về thu, chi ngân sách hàng năm; minh bạch hóa hoạt động thu phí, lệ phí phục vụ quản lý nhà nước trên địa bàn huyện. Tiếp tục triển khai thực hiện đổi mới cơ chế tài chính đối với cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện nghiêm Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022 tại các địa phương cấp xã (nhất là đối với 14 nội dung phải công khai cho Nhân dân biết, 06 nội dung Nhân dân bàn và quyết định, 09 nội dung Nhân dân tham gia ý kiến trước khi cơ quan có thẩm quyền quyết định) gắn với việc thực hiện hiệu quả Nghị định số 49/2024/NĐ-CP ngày 10 tháng 5 năm 2024 về Quy định hoạt động thông tin cơ sở.

- Nghiên cứu đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp công tác, lề lối làm việc của cấp ủy cấp huyện, cấp xã theo hướng chủ động hơn, sâu sát với cơ sở hơn; quan tâm đầu tư hạ tầng công nghệ thông tin cơ bản và đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động chỉ đạo điều hành của các cấp ủy đảng, chính quyền.

Đoàn Kiểm tra kính báo cáo Trưởng Ban Chỉ đạo thực hiện Chương trình hành động số 09 xem xét theo quy định./.

Nơi nhận:

- Ban Chỉ đạo CTHĐ số 09 (b/c);
- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy;
- Các Sở: NV, TC, TP, TTTT;
- BTV HU, UBND huyện Vĩnh Thạnh;
- Thành viên Đoàn kiểm tra;
- LĐVP UBND tỉnh;
- Hồ sơ kiểm tra;
- Lưu VT, KSTT

TRƯỞNG ĐOÀN



**PHÓ CHỦ TỊCH
ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
Lâm Hải Giang**