

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BÌNH ĐỊNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do - Hạnh phúc**

Số: 8992 /UBND-NC
V/v một số nội dung về công tác
đào tạo, bồi dưỡng cán bộ,
công chức, viên chức

Bình Định, ngày 07 tháng 11 năm 2024

Kính gửi:

- Các sở, ngành thuộc tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố.

Sau khi xem xét Báo cáo số 194/BC-SNV ngày 01/11/2024 của Sở Nội vụ về kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2024 và đề xuất kế hoạch năm 2025, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến như sau:

Trong năm 2024, Sở Nội vụ và các sở, ngành, địa phương đã phối hợp tổ chức tốt các lớp đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh, đặc biệt là cán bộ, công chức cấp xã; qua đó, giúp trang bị, cập nhật kiến thức, các nội dung, quy trình, quy định có liên quan về ngành, lĩnh vực và bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng cần thiết phục vụ cho hoạt động thực thi công vụ, góp phần nâng cao chất lượng thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tuy nhiên, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng vẫn còn một số hạn chế nhất định. Một số sở, ngành, địa phương chưa thật sự ý thức được vai trò và tầm quan trọng của công tác đào tạo, bồi dưỡng. Chất lượng của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; vẫn còn tình trạng giải quyết công việc theo thói quen, kinh nghiệm; chưa vận dụng triệt để các kiến thức được đào tạo, bồi dưỡng vào quá trình thực thi công vụ của bản thân.

Trong thời gian tới, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố nghiêm túc quán triệt tinh thần chỉ đạo: công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực gắn với chuyển đổi số, ứng dụng khoa học – công nghệ và đổi mới sáng tạo là những giải pháp nền tảng, góp phần tạo hành trang để đưa Việt Nam bước vào kỷ nguyên mới – kỷ nguyên vươn mình của dân tộc. Trên tinh thần đó, yêu cầu các sở, ngành, địa phương triển khai thực hiện một số nội dung công việc để tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng của tỉnh trong năm 2025 và các năm tiếp theo, cụ thể như sau:

1. Công tác đào tạo, bồi dưỡng phải được thực hiện thường xuyên và gắn liền với việc đánh giá hiệu quả thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức sau các đợt đào tạo; tập trung cho đối tượng là cán bộ, công chức ở cơ sở và trên các lĩnh vực chưa có nhiều chuyển biến trong thực thi công vụ như: địa chính, xây dựng, tài nguyên, môi trường... Nội dung đào tạo, bồi dưỡng cần được rà soát, cập nhật thường xuyên, kịp thời để hình thành nguồn thông tin, dữ liệu phục vụ việc xây dựng, phát triển công cụ “Trợ lý ảo hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức”.

2. Các sở, ngành theo chức năng, nhiệm vụ được phân công xây dựng và rà soát cập nhật, bổ sung nội dung đào tạo, bồi dưỡng trên lĩnh vực quản lý, lưu ý một số nội dung chủ yếu sau: (i) các quy định về ngành, lĩnh vực cụ thể cho từng cấp tỉnh, huyện, xã; (ii) quy trình các bước giải quyết đối với từng nhiệm vụ, công việc và (iii) kế hoạch, định hướng phát triển ngành, lĩnh vực trong từng giai đoạn.

Trên cơ sở các nội dung đào tạo, bồi dưỡng do sở, ngành xây dựng và cập nhật, bổ sung, Sở Thông tin và Truyền thông triển khai số hóa để tạo nguồn dữ liệu cho công cụ “Trợ lý ảo hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức” phục vụ cho hoạt động thực thi công vụ và công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

3. Giao Sở Thông tin và Truyền thông chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Tư pháp (trong việc theo dõi, thông báo Danh mục văn bản, quy định do Trung ương ban hành) và các cơ quan liên quan nghiên cứu, hướng dẫn quy trình thực hiện việc cập nhật nội dung đào tạo, bồi dưỡng và các nội dung khác có liên quan để số hóa, làm giàu dữ liệu cho công cụ “Trợ lý ảo hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức”.

4. Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các sở, ngành, địa phương nghiên cứu, xây dựng khung tiêu chí đánh giá công tác đào tạo, bồi dưỡng thông qua việc đánh giá hiệu quả thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức sau đào tạo, bồi dưỡng, bảo đảm công tác đào tạo, bồi dưỡng được tổ chức hiệu quả, thực chất, tránh tình trạng lãng phí các nguồn lực đã triển khai cho công tác đào tạo, bồi dưỡng trên địa bàn tỉnh. Phối hợp với các sở, ngành rà soát các nội dung về lĩnh vực, đối tượng đào tạo, bồi dưỡng theo khoản 1, khoản 2 Công văn này để tổng hợp, hoàn thiện, trình Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025. Chủ trì theo dõi, tổng hợp, báo cáo và tham mưu đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo các nội dung liên quan đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

5. Thủ trưởng các sở, ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị, xã, thành phố chỉ đạo đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý tham gia nghiêm túc các lớp đào tạo, bồi dưỡng và xem xét, có biện pháp xử lý phù hợp theo thẩm quyền đối với các trường hợp thiếu tinh thần trách nhiệm trong việc học tập. Tích cực phối hợp với Sở Nội vụ trong việc đề xuất nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng và nghiên cứu đánh giá hiệu quả thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức sau đào tạo, bồi dưỡng.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- LĐ, CVVP UBND tỉnh;
- Ban TCD, P.HCTC, P.KSTTHC;
- UBND các xã, phường, thị trấn;
- Lưu: VT, K7.

Munt

CHỦ TỊCH



Phạm Anh Tuấn